

Kandydat w rekrutacji - wyniki ankiety online

Monika Wencel Data publikacji: 21.02.2019

Zmiany na rynku pracy w Polsce sprawiają, że coraz łatwiej jest znaleźć zatrudnienie, a w dodatku na korzystniejszych warunkach niż dotychczas. Malejąca stopa bezrobocia oraz wzrost liczby zawodów deficytowych skutkują tym, że pracodawcy oferują wyższe stawki, a także benefity pozapłacowe. Jak wobec tych zmian wyglądają oczekiwania kandydatów? Portal [Aplikuj.pl](https://www.aplikuj.pl) postanowił to sprawdzić za pomocą ankiety.

Poszukiwanie pracy okiem kandydata

Badanie online zostało przeprowadzone w grudniu 2018 roku za sprawą anonimowego kwestionariusza internetowego. Został on skierowany do osób poszukujących pracy, a także pracowników, którzy w ostatnim czasie brali udział w procesach rekrutacyjnych. W ankiecie zapytano respondentów o ich doświadczenia i opinie odnośnie oczekiwań względem pracodawcy, o to, czym kierują się podczas składania aplikacji i na jakie treści ogłoszeń zwracają szczególną uwagę. Najwięcej ankietowanych należało do grupy wiekowej 18-39 lat.

Raport z ankiety do pobrania

Wyniki ankiety zostały zebrane i opracowane w postaci przejrzystego raportu zawierającego najważniejsze dane, mogące pomóc pracodawcom w odpowiednim podejściu do kandydata wobec przekształcającego się rynku pracy. Raport zawiera nie tylko wyniki z ankiety, ale także komentarze ekspertów z branży HR, pośrednictwa pracy czy Employer Branding.

Dodatkowo dołączono listę wzorowych rekruterów, czyli pracodawców, których ankietowani najczęściej wskazywali jako przykład profesjonalnie przeprowadzanych rekrutacji.

Pełna wersja raportu do pobrania bezpłatnie w pliku PDF lub do wydruku znajduje się na stronie:

<https://www.aplikuj.pl/badanie-jakosci-rekrutacji>.