

Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową

Marek Łuczak Data publikacji: 07.11.2022

Od dnia 01.01.2018r. Wprowadzone zostają zezwolenia na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta (powiatowy urząd pracy).

Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznanych za sezonowe tj.: (wykaz zawodów w tekście rozporządzenia do pobrania [tutaj](#)).

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Okres pobytu liczony jest od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państwa obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Zezwolenie dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG.

Zezwolenie wydawane jest w formie decyzji administracyjnej.

Podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową składa do urzędu właściwego ze względu na **siedzibę podmiotu** (dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS) lub **miejsca zamieszkania** (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową .

Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową należy złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wniosek można złożyć drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl ; wnioski składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. W przypadku braku kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP wniosek można wypełnić na portalu praca.gov.pl po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i złożyć w siedzibie Urzędu w pokoju 307. Wniosek można też wydrukować i wypełnić ręcznie i złożyć w siedzibie Urzędu jak wyżej (**wzór wniosku**) .

Dla agencji pracy tymczasowej powierzającej pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (**wzór wniosku**) .

Do każdego wniosku należy dołączyć załączniki:

Załącznik nr 1. Dowód wpłaty 30 zł na każdego cudzoziemcę - **za złożenie jednego wniosku.**

Wpłat można dokonywać na konto:

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu

ul. Poznańska 200G, 63-800 Gostyń

Nr rachunku bankowego: **64 1090 1258 0000 0001 3587 4057**

W tytule przelewu należy podać nazwę firmy, imię i nazwisko cudzoziemcy, którego wpłata dotyczy oraz odpowiednio wpisać „sezonowa”

Zacznik nr 2. Kserokopia wypenionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) i kserokopia wanego dokumentu pobytowego – jeżeli cudzoziemiec przebywa na terenie RP.

Zacznik nr 3. Kserokopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec przebywa poza terytorium RP.

Zacznik nr 4. Informację starosty o lokalnym rynku pracy wydaną przez powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy (w przypadku, gdy niemożliwe jest wskazanie głównego miejsca informacji starosty wydaje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy). Wniosek o informację starosty można złożyć poprzez portal praca.gov.pl (**zgłoszenie oferty pracy**), zaznaczając właściwą opcję (" Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty (...)"). lub pobrać w postaci papierowej [tutaj](#)

Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli wniosek dotyczy obywateli 5 państw: Ukrainy, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii.

Zacznik nr 5. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje cudzoziemca (jeżeli tak wynika z informacji starosty) w języku polskim (przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego).

Zacznik nr 6. Jeżeli w imieniu podmiotu występuje będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobie w obecności urzędnika, zgodnie z **Art. 33 Kodeksu Postępowania Administracyjnego** (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.). Wzór pełnomocnictwa do pobrania [tutaj](#).

Zacznik nr 7. Owiadczenie pracodawcy o niekaralności w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*do pobrania tutaj*).

Owiadczenie o niekaralności może być podpisane wyczerpienie przez pracodawcę lub prokurenta.

Zacznik nr 8. Jeżeli wniosek składa agencja pracy: potwierdzenie skierowania cudzoziemca do pracodawcy użytkownika (owiadczenie pracodawcy użytkownika lub umowa z pracodawcą użytkownikiem).

Zacznik nr 9. Jeżeli pracodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji na kolejne 2 lub 3 lata dla jednego cudzoziemca – dokumenty potwierdzające, że w ciągu ostatnich 5 lat zatrudniał go oraz dokumenty potwierdzające, że nie zalega za ten okres z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje pracodawcy zawiadzczenie o wpisie wniosku do ewidencji (w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku), Pracodawca przekazuje zawiadzczenie cudzoziemcowi. Po przyjeździe cudzoziemca, pracodawca przedstawia w Powiatowym Urzędzie Pracy owiadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (*oświadczenie do pobrania tutaj*) oraz kopię dokumentu podróży z wianem w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.

Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca lub zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej).

Pracodawca otrzymuje dwa egzemplarze zezwolenia, z czego jeden przekazuje cudzoziemcowi, którego zezwolenie dotyczy.

Pracownik na warunkach określonych w zawiadzczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków uważa się za legalny od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawi owiadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wraz z załącznikami, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

DODATKOWE INFORMACJE:

Jeeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy, w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1. powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
2. nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyska rozstrzygnięcie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostaną spełnione następujące warunki:

1. cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina
2. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
3. cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
4. cudzoziemcowi (obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa

Wydanie przedłużenia na pracę sezonową:

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, poza załącznikami 1-9, dodatkowo dołącza do wniosku:

- 1) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
- 2) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Jeżeli podmiot, który złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową nie powierza pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezporednio poprzedzającym złożenie wniosku to nie dotyczy to wniosku w/w dokumentów.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

- Dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których byłby uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji);
- Wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- Wydaje się na okres, który nie może przekroczyć okresu pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie może przekroczyć 9 miesięcy roku kalendarzowego;
- Cudzoziemiec **może pracować w trakcie oczekiwania na przedłużenie** zezwolenia na pracę sezonową u tego samego pracodawcy, natomiast **u nowego pracodawcy – do 30 dni**;
- W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania **przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową** określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową - do pobrania [tutaj](#).

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265)
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2017, poz. 2345)
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017, poz. 2349)
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. 2019, poz. 1845)
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017, poz. 2350 z późn. zm.)
6. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2021 r., poz. 735 z późn. zm.)

Załączniki

- Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca - Załącznik nr 3.pdf (pdf, 1014 KB)
- Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego - Załącznik nr 2.pdf (pdf, 1017 KB)
- Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca - Załącznik nr 11.pdf (pdf, 995 KB)
- Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca polskiej w charakterze pracownika tymczasowego - Załącznik nr 10.pdf (pdf, 930 KB)

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej - Załącznik nr 5.pdf (pdf, 810 KB)

Oświadczenie o niekaralności - do zezwolenia na pracę sezonową - Załącznik nr 15.pdf (pdf, 830 KB)

Pełnomocnictwo (pdf, 433 KB)

Oświadczenie o miejscu pobytu stałego (pdf, 172 KB)

Wniosek o wydanie informacji starosty (pdf, 398 KB)