

Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu

Marek Łuczak Data publikacji: 07.11.2022

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w urzędzie właściwym ze względu na:

a) siedzib podmiotu (dotyczy podmiotów posiadających wpis do rejestru KRS) lub

b) miejsce staego pobytu - zameldowanie na pobyt stały (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG).

Jeżeli miejsce staego pobytu osoby fizycznej jest inne niż miejsce jej staego meldunku, należy dodatkowo złożyć oświadczenie, wskazujące miejsce staego pobytu (wzór [tutaj](#)).

Oświadczenie należy złożyć w formie pisemnej, w postaci papierowej (wzór [tutaj](#)) lub elektronicznej poprzez portal **praca.gov.pl**

Dla agencji pracy tymczasowej powierzającej pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego, przewidziany został odrębny formularz oświadczenia (wzór [tutaj](#))

Do złożenia oświadczenia drogą elektroniczną niezbędne jest posiadanie kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP. Jeżeli nie posiadasz profilu zaufanego, możesz go założyć [tutaj](#).

W sprawach dotyczących zatrudniania cudzoziemców pracodawca może ustanowić pełnomocnika (wzór pełnomocnictwa [tutaj](#)).

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tzw. oświadczenie o niekaralności) podpisuje wycenienie pracodawca lub prokurent. Urząd nie przyjmuje oświadczeń podpisanych przez pełnomocnika.

Złożenie niekompletnego formularza oświadczenia lub oświadczenia bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.

Ponadto, prosimy by składając oświadczenie zwracać Państwo szczególną uwagę na poprawno wpisywanych danych, np. imienia i nazwiska cudzoziemca. Oświadczenie po wpisie do ewidencji nie podlega zmianie/korekcie (chodzi także o literówki). Wówczas jedyną możliwością uzyskania oświadczenia na poprawne dane jest złożenie nowego oświadczenia (wraz ze wszystkimi wymaganymi załącznikami) i dokonanie ponownej opłaty.

Do każdego oświadczenia należy dodać załączniki:

Załącznik nr 1

Dowód wpłaty 100 zł - (zgodnie z rozporządzeniem do pobrania [tutaj](#)) W tytule przelewu należy podać nazwę firmy, imię i nazwisko cudzoziemca, którego wpłata dotyczy oraz odpowiednio wpisać „oświadczenie”

Wpłata może dokonywana wycenieniem na rachunek bankowy Urzędu:

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu

ul. Poznańska 200G, 63-800 Gostyń

Nr rachunku bankowego: **64 1090 1258 0000 0001 3587 4057**

Opłata 100 zł obowiązuje za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zwrot opłaty jest możliwy wyłącznie w przypadku, gdy:

1. Pracodawca przeleje środki na rachunek bankowy Urzędu, ale nie złoży oświadczenia,
2. Złoży oświadczenie niezgodnie z właściwością miejscową Urzędu.

Załącznik nr 2

Kopia stron wanego dokumentu podróży cudzoziemca, zawierających jego dane osobowe. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada wanego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – innego wanego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość.

Załącznik nr 3

Oświadczenie pracodawcy o niekaralności w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (określony w załączniku nr 19 do rozporządzenia, do pobrania **tutaj**). Oświadczenie o niekaralności może być podpisane wyłącznie przez pracodawcę lub prokurenta.

Załącznik nr 4 (dotyczy wyłącznie osób fizycznych, których miejsce stałego pobytu jest inne niż miejsce stałego meldunku)

- oświadczenie wskazujące miejsce stałego pobytu (wzór **tutaj**).

Ważne informacje:

1. Maksymalny okres wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wynosi 24 miesiące.

2. Czas oczekiwania na wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi do 7 dni roboczych lub 30 dni, gdy zachodzi konieczność uzupełnienia oświadczenia. Brakujące dokumenty należy dostarczyć do Urzędu w zależności od formy pisemnej w jakiej się złoży oświadczenie, jeśli w postaci papierowej dokumenty należy złożyć w siedzibie Urzędu pok. nr 307, jeśli w postaci elektronicznej to za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, w formie korekty oświadczenia.

3. Oświadczenia złożone drogą elektroniczną są wpisywane do ewidencji i przesyłane na konto pracodawcy na portalu praca.gov.pl, w formie dokumentu elektronicznego. Tą samą drogą przesyłane są pisma wzywające do uzupełnienia braków. Portal automatycznie dostarcza informacje o zmianie z Urzędu lub o wpisie oświadczenia do ewidencji na adres e-mail pracodawcy, pod warunkiem uruchomienia na koncie pracodawcy funkcji:

- kontakt przez konto praca.gov.pl

4. Oświadczenia złożone w siedzibie Urzędu wydawane są w pok. 307, w godzinach 7:45-14:30.

5. Urząd pracy może odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji, jeżeli wysokość proponowanego przez pracodawcę wynagrodzenia będzie niższa od wynagrodzenia proponowanego na lokalnym rynku pracy, na porównywalnym stanowisku.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- **podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadcze;**
- **niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadcze.**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadcze lub cudzoziemiec wykonujący prac na podstawie takiego oświadczenia **mog** powiadomi właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

7. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadcze nie jest wymagany, jeżeli:

- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, nie określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.
- podmiot powierzający wykonanie pracy zawarł z cudzoziemcem umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.
- nastąpił przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.
- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
- podmiot powierzający wykonanie pracy zaproponował wyższe wynagrodzenie przy zachowaniu tego samego wymiaru czasu pracy.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy o (Dz. U. z 2022 r. poz. 690).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadcze o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022 r., poz. 1558)
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017r., poz. 2349)
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017r., poz.2348).
6. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2020r., poz.583 z późn. zm.)
7. Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022r. poz. 91)

8. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postpowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r., poz. 1257)

Załączniki

Oświadczenie podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - Załącznik nr 18.pdf (pdf, 815 KB)

Oświadczenie podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi działającego jako agencja pracy tymczasowej - Załącznik nr 17.pdf (pdf, 889 KB)

Oświadczenie o niekaralności - do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - Załącznik nr 19.pdf (pdf, 832 KB)

Pełnomocnictwo (pdf, 433 KB)

Oświadczenie o miejscu pobytu stałego (pdf, 172 KB)

Zawiadomienie pracodawcy o rozpoczęciu nie rozpoczęcia lub zakończenia pracy (pdf, 442 KB)