



Powiatowy Urząd Pracy
w Namysłowie

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI



**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NAMYSŁOWIE
W 2024 ROKU**

Namysłów 2025 rok

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU.....	5
1.1. DEMOGRAFIA.....	5
1.2. MIGRACJE.....	6
2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA	7
2.1. POZIOM BEZROBOCIA.....	7
2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W 2024 ROKU.....	10
2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	13
3. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	17
3.1. ŚRODKI Z FUNDUSZU PRACY	17
3.2. PRACE INTERWENCYJNE	20
3.3. ROBOTY PUBLICZNE	20
3.4. STAŻE	20
3.5. SZKOLENIA	20
3.6. BON NA ZASIEDLENIE.....	21
3.7. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	21
3.8. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	22
3.9. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	22
3.10. OFERTY PRACY	22
3.11. EUROPEJSKIE POŚREDNICTWO PRACY – EURES	23
3.12. PORADNICTWO ZAWODOWE	23
3.13. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.....	24
4. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	25
5. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU	26
6. ZATRUDNIENIE W URZĘDZIE.....	28
PODSUMOWANIE.....	29

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214),
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024r. poz. 107 z późn. zm.),
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r. poz. 44 z późn. zm.),
- e) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024r. poz. 1530 z późn. zm.),
- f) innych obowiązujących aktów prawnych.

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta.

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłów.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

- a) polityki rynku pracy,
- b) usług rynku pracy,
- c) instrumentów rynku pracy,
- d) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- e) praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania. Należą do nich:

- a) publiczne programy zatrudnienia,
- b) usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia,
- c) współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu poprawy sytuacji na rynku pracy.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.:

pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe.

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat namysłowski położony jest w północno – zachodniej części województwa opolskiego, na granicy z województwem dolnośląskim oraz wielkopolskim. Powierzchnia powiatu wynosi 748 km².

W skład powiatu wchodzi 5 gmin: Domaszowice, Namysłów, Pokój, Świerczów i Wilków, z czego cztery z nich, tj. Domaszowice, Pokój, Świerczów i Wilków to gminy wiejskie.

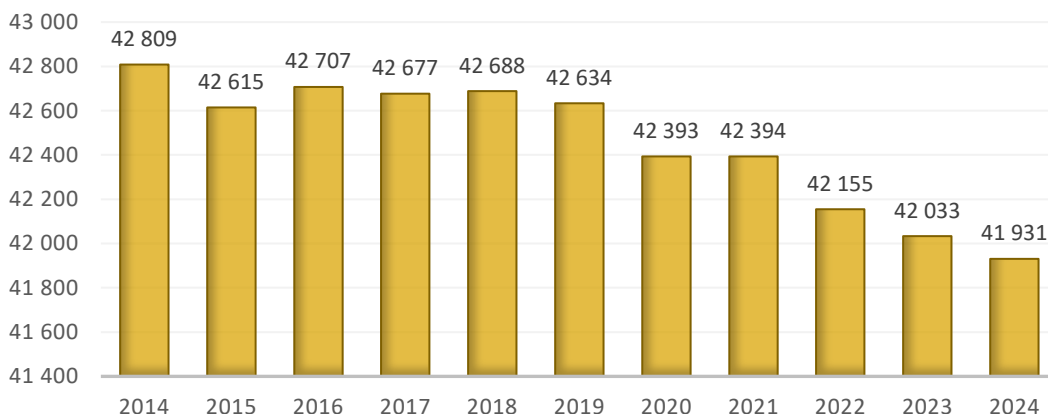


1.1. DEMOGRAFIA

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, powiat namysłowski w roku 2024 zamieszkiwało **41 931** osób. W dziesięcioletnim porównaniu (2014 – 2024) liczba ludności powiatu namysłowskiego zmniejszyła się o **878** osób, co oznacza spadek o 2.05%.

Prognozy Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby ludności nie wyglądają obiecująco, bowiem liczba osób zamieszkujących powiat ma cały czas się zmniejszać. W 2025 roku ma to być **41 791** osób, a dwadzieścia lat później, czyli w 2045 roku powiat namysłowski ma zamieszkiwać **38 242** osób. W porównaniu ze stanem na 2024 rok, jest to spadek liczby ludności o 8.8%.

Wykres nr 1. Liczba ludności w powiecie namysłowskim w latach 2014 – 2024 (dane: GUS)



1.2. MIGRACJE

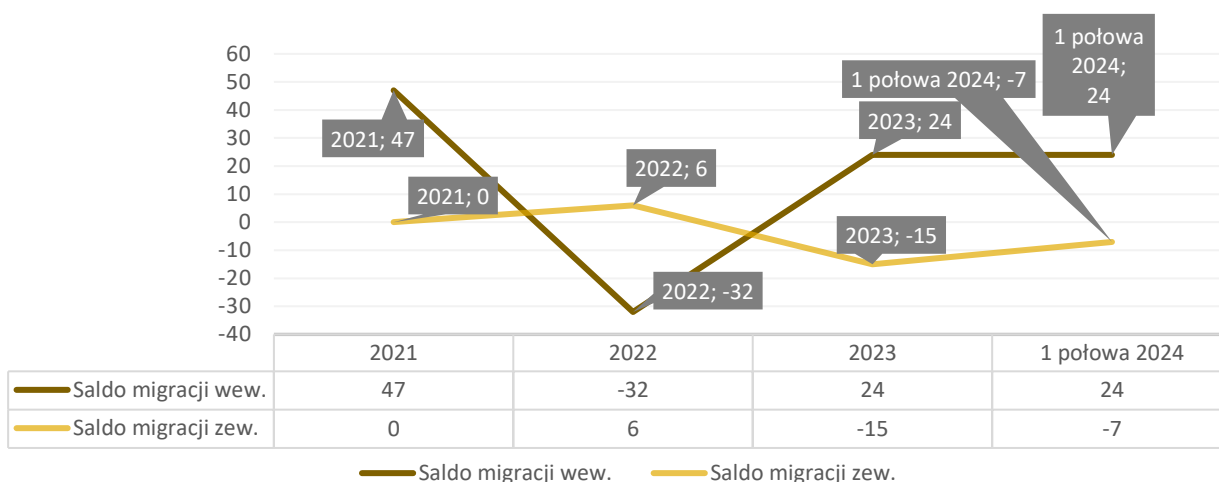
Saldo migracji oznacza różnicę między napływem, a odpływem ludności z danego obszaru w określonym czasie. Migrację można podzielić na dwa typy: wewnętrzną i zewnętrzną (zagraniczną).

Migracja wewnętrzna oznacza zmianę miejsca zamieszkania w obrębie kraju lub regionu. Oznacza to, że osoby przeprowadzające się pozostają w tym samym kraju, ale zmieniają swoje miejsce zamieszkania, np. z jednego miasta do drugiego, obszaru wiejskiego do miejskiego, czy też z jednej gminy do drugiej.

Migracja zewnętrzna (zagraniczna) oznacza wyjazd za granicę i przyjazd do kraju w celu osiedlenia się lub na pobyt czasowy.

Saldo migracji wewnętrznych w powiecie namysłowskim na koniec I półrocza 2024 roku wyniosło **24**, a w przypadku migracji zewnętrznych saldo wyniosło **-7**.

Wykres nr 2. Saldo migracji wewnętrznych i zewnętrznych w powiecie namysłowskim w latach 2021 - I połowa 2024 (dane: GUS)



2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.1. POZIOM BEZROBOCIA

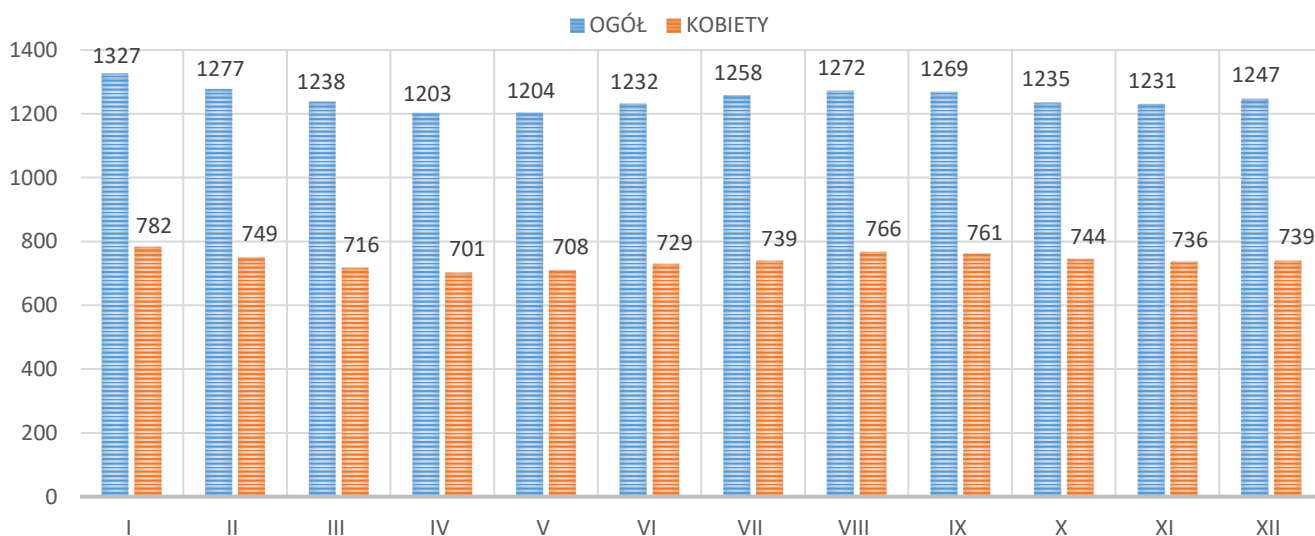
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2024 r. wynosiła **1247** osób z czego **739** osób stanowiły kobiety, tj. **59,3 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. wynosiła **9,0%** (w stosunku do XII 2023 r. nastąpił **wzrost o 0,1%**).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2023 r. i grudnia 2024 r. **liczba bezrobotnych spadła o 15 osób**.

Tabela nr 1. Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbiciu na miesiące w latach 2023 i 2024.

MIESIĄCE	ROK 2023		ROK 2024	
	OGÓŁ	KOBIETY	OGÓŁ	KOBIETY
I	1320	785	1327	782
II	1323	782	1277	749
III	1321	789	1238	716
IV	1300	777	1203	701
V	1301	765	1204	708
VI	1318	767	1232	729
VII	1318	773	1258	739
VIII	1316	785	1272	766
IX	1305	773	1269	761
X	1267	749	1235	744
XI	1253	741	1231	736
XII	1262	750	1247	739

Wykres nr 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2024 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



W 2024 roku liczba bezrobotnych nie ulegała dużym zmianom. Największy wzrost liczby ogółu bezrobotnych odnotowano w styczniu, marcu, czerwcu oraz lipcu, natomiast w pozostałych miesiącach liczby nie ulegały większym zmianom, bądź występowała tendencja spadkowa. Sytuacja u kobiet przedstawiała się podobnie.

Tabela nr 2. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2024 roku.

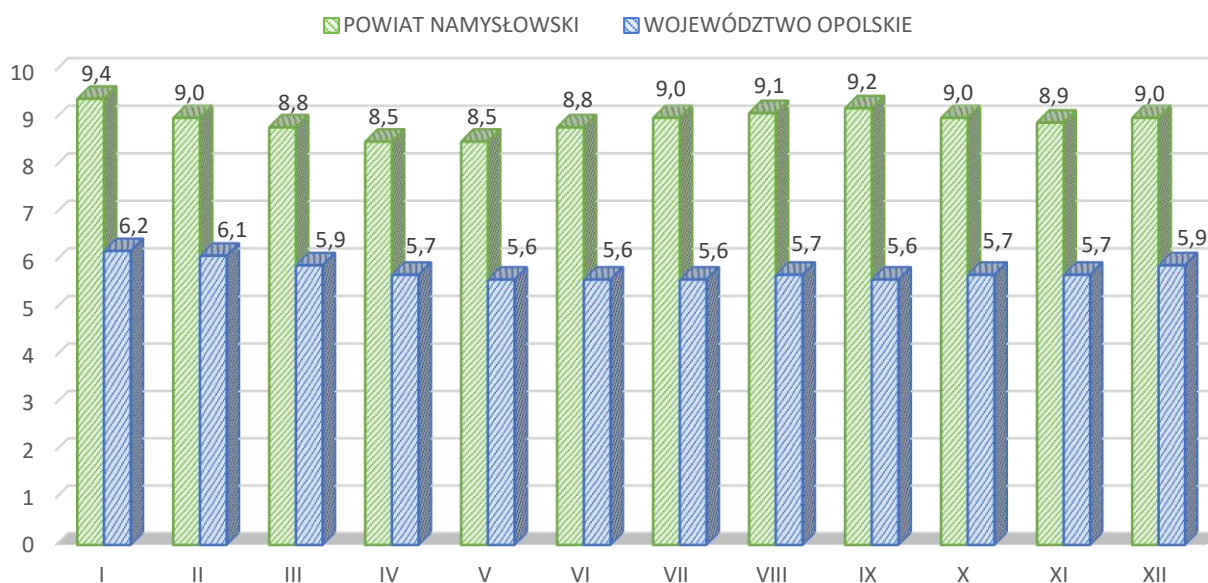
Gmina Miesiąc	Domaszowice	Namysłów	Pokój	Świerczów	Wilków
I	144	780	145	113	145
II	145	735	138	111	148
III	138	715	134	106	145
IV	128	698	134	101	142
V	126	701	135	102	140
VI	128	730	139	99	136
VII	123	760	143	97	135
VIII	130	777	143	93	129
IX	129	766	143	98	133
X	126	741	132	101	135
XI	123	744	123	100	141
XII	127	747	127	104	142

Najbardziej znanym miernikiem w analizie bezrobocia jest stopa bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa w 2023 i 2024 roku.

Tabela nr 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie	
	2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.
I	9,6	9,4	6,4	6,2
II	9,6	9,0	6,5	6,1
III	9,5	8,8	6,4	5,9
IV	9,4	8,5	6,2	5,7
V	9,4	8,5	6,1	5,6
VI	9,5	8,8	6,1	5,6
VII	9,5	9,0	6,1	5,6
VIII	9,5	9,1	6,0	5,7
IX	9,2	9,2	5,7	5,6
X	9,0	9,0	5,6	5,7
XI	8,9	8,9	5,6	5,7
XII	8,9	9,0	5,9	5,9

Wykres nr 4. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie i województwie w 2024 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



Stopa bezrobocia w powiecie nie ulegała w ciągu roku większym zmianom. Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie przypadła na miesiące styczeń – 9,4% i wrzesień – 9,2%, natomiast najniższy na miesiące kwiecień oraz maj – 8,5%.

2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W 2024 ROKU

Rejestracje bezrobotnych – „napływ”

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowano 1510 osób. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych:

- 857 osób to kobiety,
- 323 osób zarejestrowało się po raz pierwszy,
- 1187 osób zarejestrowało się po raz kolejny.

Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych w 2024 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	161	92	69
II	128	79	49
III	98	48	50
IV	133	67	66
V	96	55	41
VI	116	64	52
VII	142	77	65
VIII	151	103	48
IX	150	87	63
X	129	74	55
XI	98	56	42
XII	108	55	53
ŁĄCZNIE	1510	857	653

Wyrejestrowania bezrobotnych – „odpływ”

W 2024 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie wyłączono 1525 osób, z czego 868 to kobiety.

Tabela nr 5. Odpływ bezrobotnych w 2024 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	96	60	36
II	178	112	66
III	137	81	56
IV	168	82	86
V	95	48	47
VI	88	43	45
VII	116	67	49
VIII	137	76	61
IX	153	92	61
X	163	91	72
XI	102	64	38
XII	92	52	40
ŁĄCZNIE	1525	868	657

Głównymi powodami wyrejestrowań były podjęcia pracy – 951 osób (62,4% wyrejestrowań) oraz rozpoczęcia staży – 165 osób (10,8%).

Płynność rynku pracy

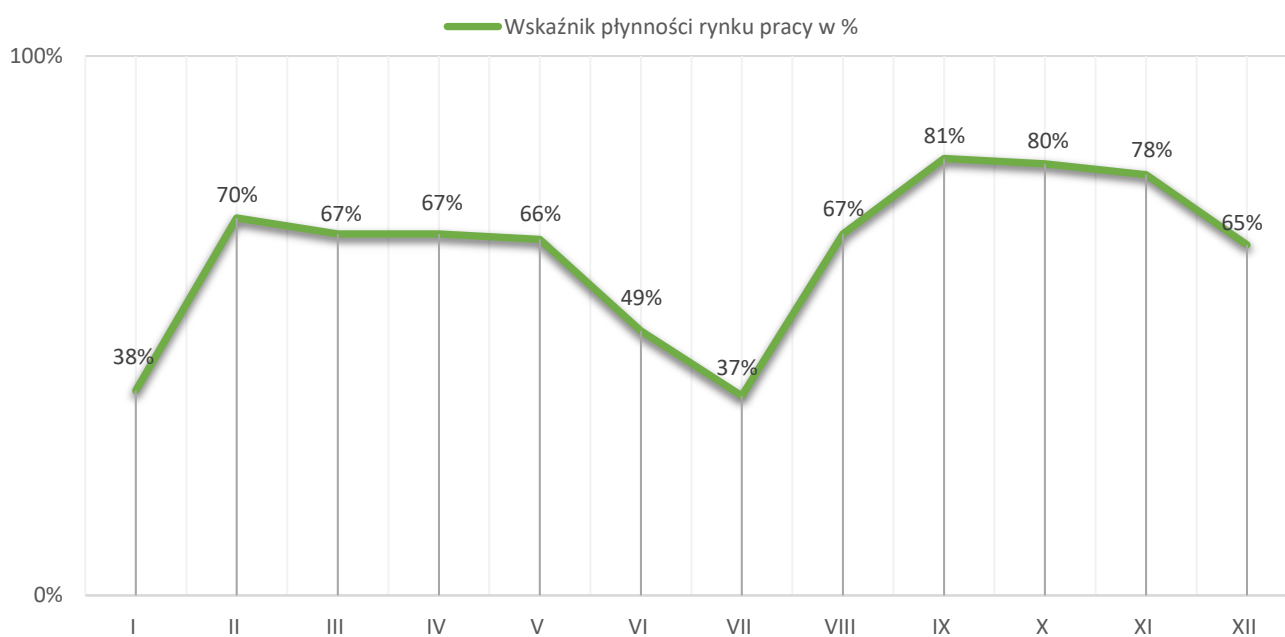
Wskaźnik płynności rynku pracy jest wartością wyrażoną w procentach i określa ona stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby zarejestrowanych w tym okresie. W 2024 roku wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie namysłowskim wyniósł 63%.

Poniższa tabela przedstawia jak kształtował się wskaźnik płynności rynku pracy.

Tabela nr 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2024 roku.

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych „Napływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	161	61	38%
Luty	128	90	70%
Marzec	98	66	67%
Kwiecień	133	89	67%
Maj	96	63	66%
Czerwiec	116	57	49%
Lipiec	142	53	37%
Sierpień	151	101	67%
Wrzesień	150	122	81%
Październik	129	103	80%
Listopad	98	76	78%
Grudzień	108	70	65%
OGÓŁEM	1510	951	63%

Wykres nr 5. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2024 roku – stan na koniec każdego miesiąca.

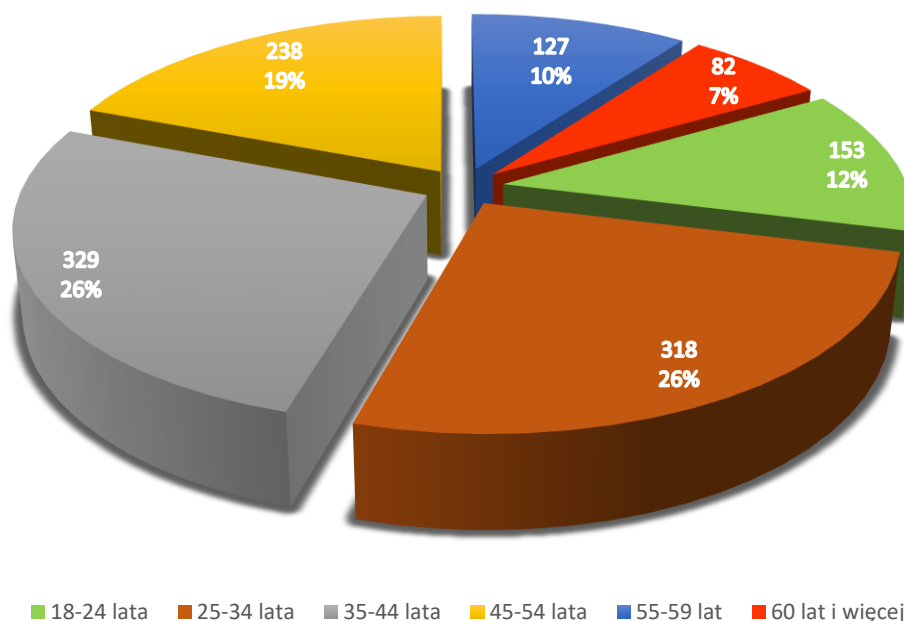


2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Bezrobotni według wieku

W końcu 2024 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (26%) oraz 35-44 lata (26%). Łącznie te dwie grupy wiekowe stanowiły połowę wszystkich zarejestrowanych (52%). Bezrobotni w wieku 18-24 lata oraz 45-54 lata stanowili łącznie 31% ogółu. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentowały osoby w grupach wiekowych wieku 55-59 lat – 10% oraz 60 lat i więcej - 7%.

Wykres nr 6. Bezrobotni według wieku.

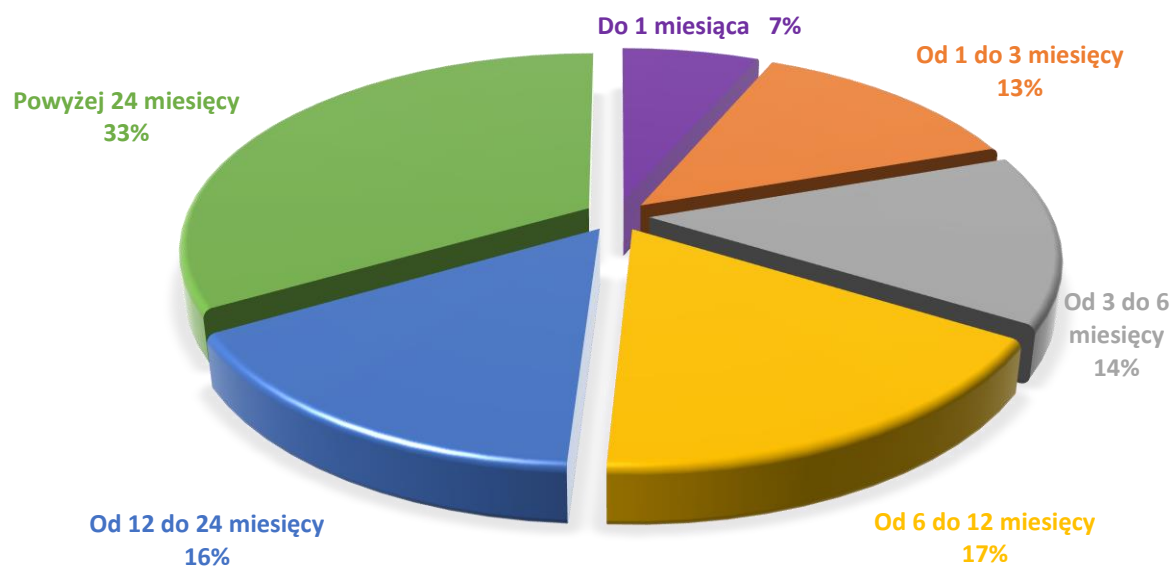


Porównując udział procentowy poszczególnych grup według stanu na rok 2023 oraz 2024, nie zaobserwowano znacznych zmian. Spadek nastąpił wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata – 2%. Przedział wiekowy 35-44 lat oraz 60 lat i więcej wzrósł o 1%. Udział procentowy bezrobotnych z pozostałych grup pozostaje bez zmian.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

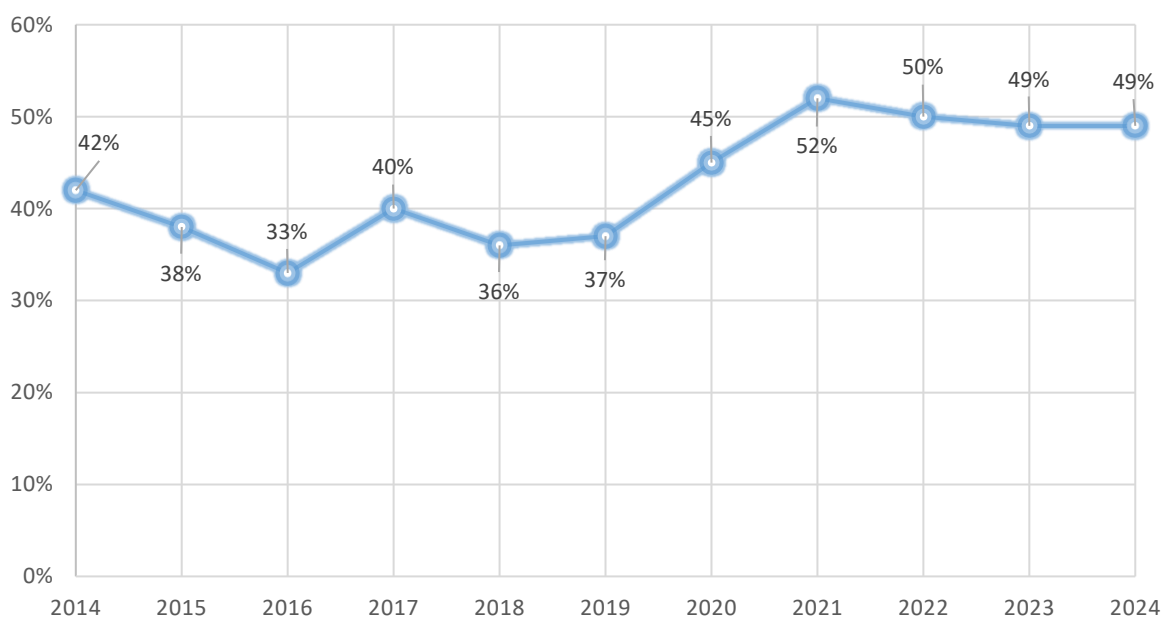
W 2024 roku trudną sytuację powrotu do pracy posiadały osoby, które są zarejestrowane w urzędzie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2024 roku ta grupa bezrobotnych stanowiła 33% ogółu zarejestrowanych. Kolejnymi licznymi grupami są bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 17%, od 12 do 24 miesięcy – 16%, od 3 do 6 miesięcy – 14% oraz od 1 do 3 miesięcy – 13%. Najmniejsza grupa to bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca, ich udział w ogóle zarejestrowanych wyniósł 7%.

Wykres nr 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



W porównaniu do 2023 roku, wzrost w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy do 1 miesiąca – 1%, od 3 do 6 miesięcy – 1%. Spadek w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy – spadek o 1%, od 12 do 24 miesięcy – spadek o 1%. Grupa osób pozostających bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy pozostała bez zmian.

Wykres nr 8. Udział osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2014-2024.



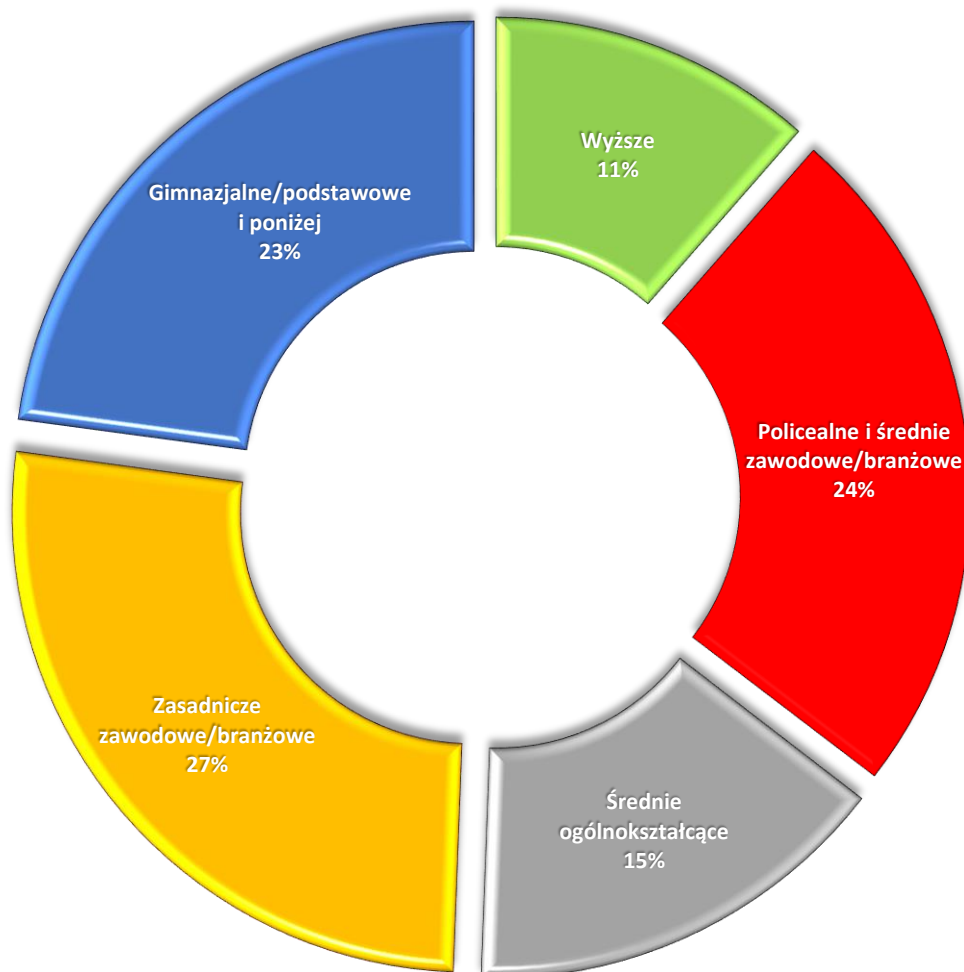
Osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Na koniec roku 2024 udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 49%. W porównaniu do 2023 roku udział długotrwale bezrobotnych nie uległ zmianie.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W 2024 roku największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym. Na koniec grudnia zarejestrowanych było 616 osób z niskimi kwalifikacjami, co stanowiło 50% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą osób bezrobotnych, mających problemy ze znalezieniem pracy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 299 osób, stanowiących 24% ogółu.

Najmniejszymi grupami wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 15% oraz wyższym – 11%.

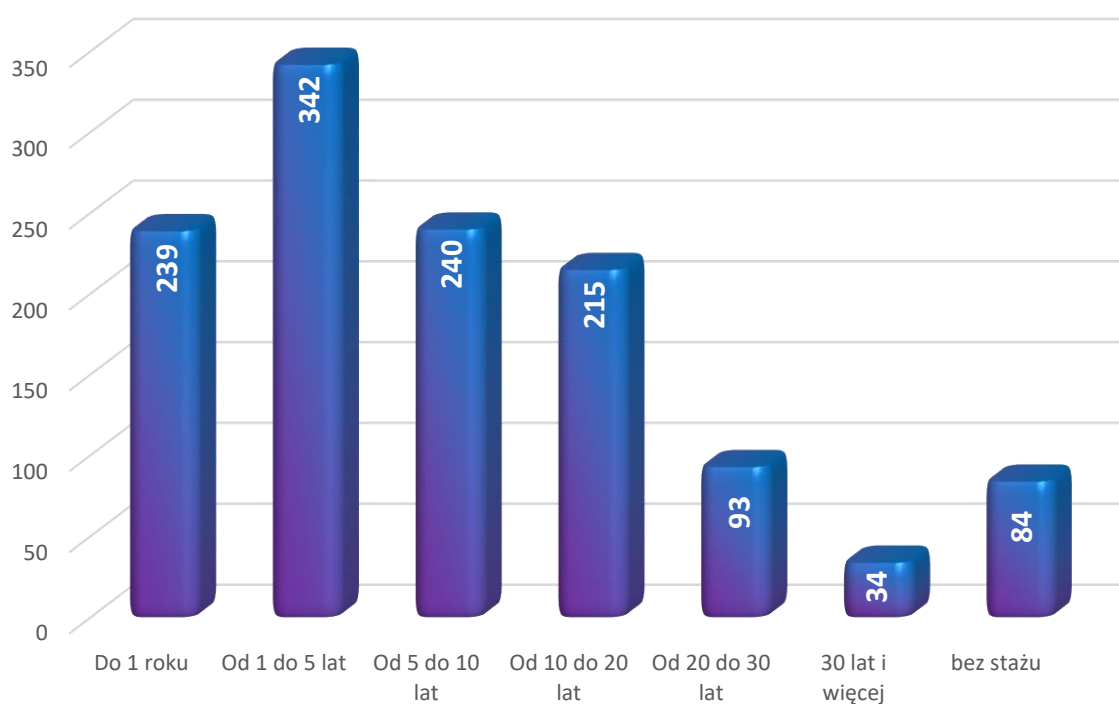
Wykres nr 9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.



Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2024 roku najliczniejszą grupą wśród ogółu zarejestrowanych były osoby ze stażem pracy 1-5 lat - 27% ogółu. Kolejną z dominujących grup były osoby, które pracowały do roku czasu - 19% ogółu oraz 5-10 lat – 19% ogółu. Najmniej, bo zaledwie 3% ogółu stanowiły osoby, które pracowały powyżej 30 lat.

Wykres nr 10. Bezrobotni według stażu pracy.



3. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

3.1. ŚRODKI Z FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie swoje działania niezmiennie koncentruje na realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki na formy pomocy pochodzą z Funduszu Pracy oraz funduszy unijnych, a w szczególności:

- **4 775 666,60 zł** (słownie: cztery miliony siedemset siedemdziesiąt pięć tysięcy sześćset sześćdziesiąt sześć złotych 60/100) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), w tym:
 - **1 134 262,60 zł** (słownie: jeden milion sto trzydzieści cztery tysiące dwieście sześćdziesiąt dwa złote 60/100) – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
 - **3 641 404,00 zł** (słownie: trzy miliony sześćset czterdzieści jeden tysięcy czterysta cztery złote 00/100) – na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021 – 2027;
- **488 910,00 zł** (słownie: czterysta osiemdziesiąt osiem tysięcy dziewięćset dziewięć złotych 00/100) – środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia);
- **211 300,00 zł** (słownie: dwieście jedenaście tysięcy trzysta złotych 00/100) – na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust. 2 z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2025r. poz. 214) w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
- **60 000,00 zł** (słownie: sześćdziesiąt tysięcy złotych 00/100) – środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2024 roku kwotą: **5 535 876,60 tys. zł** (słownie: pięć milionów pięćset trzydzieści pięć tysięcy osiemset siedemdziesiąt sześć złotych 60/100) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań określonych w art. 69a ust. 2 z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poniższe tabele prezentują przekrój usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2024 r.

Tabela nr 7. Wykorzystanie środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	PLAN		ZAANGAŻOWANIE	
		I. osób	KWOTA	I. osób	KWOTA
1.	Prace interwencyjne	13	143 631,90	18	143 140,73
2.	Roboty publiczne	36	467 443,93	38	467 443,93
3.	Stáže	36	430 403,19	38	430 403,19
4.	Szkolenia	29	43 079,60	29	43 079,60
5.	Bony szkoleniowe	4	24 703,98	4	24 703,98
6.	Bony na zasiedlenie	5	25 000,00	5	25 000,00
7.	Rezerwa ministra właściwego ds. pracy /bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia/ - jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	3	82 500,00	3	82 500,00
8.	Rezerwa MRiPS /bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia/ - staże	7	102 420,00	8	102 264,80
9.	Rezerwa ministra właściwego ds. pracy /bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia/ - ref. kosztów wyp. lub dop. stan. pracy	3	105 000,00	3	105 000,00
10.	Rezerwa MRiPS /bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia/ - roboty publiczne	12	198 990,00	13	195 545,57
OGÓŁEM		148	1 623 172,60	159	1 619 081,80

Tabela nr 8. Wykorzystanie środków na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Szkoleniowego Plus (EFS+) w 2024 r.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	PLAN		ZAANGAŻOWANIE	
		I. osób	KWOTA	I. osób	KWOTA
1.	Staże	122	1 577 164,00	127	1 577 157,79
2.	Prace interwencyjne	27	369 740,00	27	353 728,33
3.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	33	889 500,00	33	889 500,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23	805 000,00	23	805 000,00
OGÓŁEM		205	3 641 404,00	210	3 625 386,12

Tabela nr 9. Wykorzystanie środków na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2024 r.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	PLAN		ZAANGAŻOWANIE	
		I. osób	KWOTA	I. osób	KWOTA
1.	Kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne	52	200 298,00	132	200 298,00
2.	Rezerwa KFS na finansowanie zadań w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy	15	59 911,60	47	59 911,60
3.	Promocja KFS	-	11 090,40	-	11 090,40
OGÓŁEM		67	271 300,00	179	271 300,00

3.2. PRACE INTERWENCYJNE

Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Prace interwencyjne stanowią dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

W 2024 roku **45** osób zostało objętych pracami interwencyjnymi. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **496 869,06 zł**.

3.3. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą trwać do 6 miesięcy lub do 12 miesięcy (refundacja za co drugi miesiąc).

W 2024 roku z robót publicznych skorzystało **51** osób uprawnionych, na łączną kwotę **662 989,50 zł**.

3.4. STAŻE

Staże organizowane w miejscu pracy od wielu lat są najpopularniejszą formą wsparcia osób bezrobotnych. Celem stażu jest nabycie przez osobę bezrobotną umiejętności do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu.

W 2024 roku stażami objęto **173** osób, co pozwoliło tym osobom na uzyskanie doświadczenia i zwiększyło ich szanse na uzyskanie zatrudnienia. Łączna kwota, jaką przeznaczono na ten cel wyniosła **2 109 825,78 zł**.

3.5. SZKOLENIA

Szkolenia bezrobotnych służą podniesieniu kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej. O skierowanie na szkolenie bezrobotny może starać się na różne sposoby:

- można zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym planowanym przez Powiatowy Urząd Pracy,
- można otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu pracy;
- można złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej,
- można otrzymać bon szkoleniowy – dotyczy to wyłącznie bezrobotnych do 30 roku życia.

Ogółem na szkolenia w 2024 roku skierowano **33** osoby bezrobotne, w tym 4 osób otrzymało bon szkoleniowy. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **67 783,58 zł**.

Tabela nr 10. Wykaz realizowanych szkoleń wraz z liczbą osób skierowanych w 2024 roku.

L.P.	Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych
1	ABC przedsiębiorczości	26
2	Kurs Trenera Medycznego	1
3	Operator koparko - ładowarki	1
4	Kurs prawa jazdy kat. C	1
5	Kurs prawa jazdy kat. C +E	3
6	Kurs kwalifikacji wstępnej	1
RAZEM		33

3.6. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Przysługuje on osobom bezrobotnym do 30 roku.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie przyznał 5 osobom bezrobotnym bon na zasiedlenie na łączną kwotę **25 000,00 zł.**

3.7. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki te przeznaczone są na pokrycie niezbędnych wydatków do uruchomienia własnej firmy.

W 2024 roku **36 osobom** przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **972 000,00 zł.**, w tym w ramach FEO+ przyznano **33 dotacji** na kwotę **889 500,00 zł.**

3.8. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, udzielaną przez PUP w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

W 2024 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, stworzono 26 stanowisk pracy, przeznaczając na ten cel łącznie **910 000,00 zł**.

3.9. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Dofinansowanie można przeznaczyć m.in. na:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- koszty egzaminów.

W 2024 roku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało łącznie 179 pracowników i pracodawców, na łączną kwotę **260 209,60 zł**.

Na działania związane z promocją KFS przeznaczono **11 090,40 zł**.

3.10. OFERTY PRACY

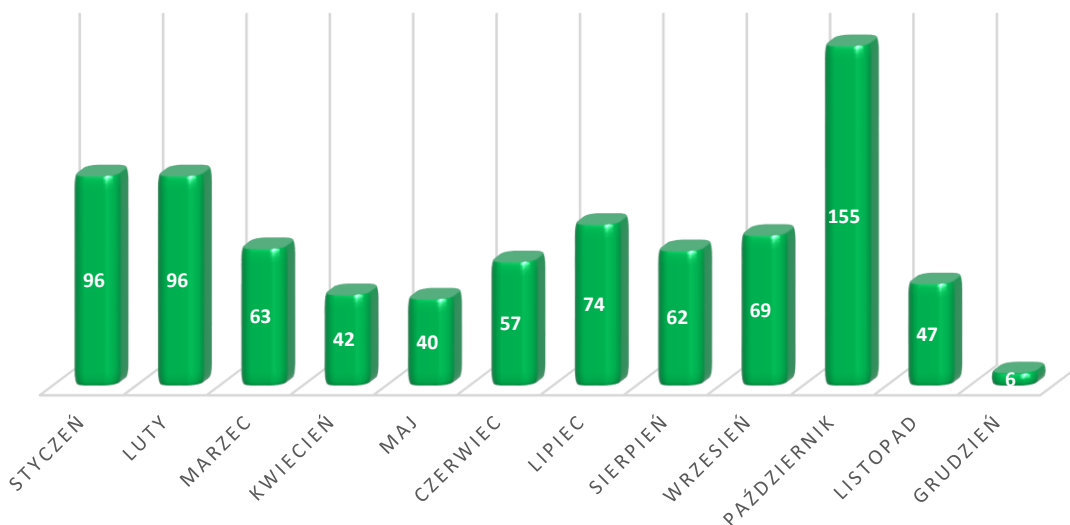
W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zgłoszono 622 oferty pracy na **807** miejsc pracy, z tego:

- **191** miejsc subsydiowanego zatrudnienia,
- **171** miejsc aktywizacji zawodowej,
- **15** miejsc dla niepełnosprawnych.

Doradcy klienta współpracowali z **222** pracodawcami, pozyskując oferty pracy. Na dzień 31.12.2024 r. w ewidencji PUP było **23** wolnych miejsc pracy.

Wykres nr 11. Oferowane stanowiska zgłoszone w 2024 roku – stan na koniec każdego miesiąca.

LICZBA ZGŁOSZONYCH STANOWISK PRACY



3.11. EUROPEJSKIE POŚREDNICTWO PRACY – EURES

W 2024 roku pozyskano **83** ofert pracy na **501** stanowisk pracy EURES. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy do następujących krajów: Niemcy, Austria, Holandia, Norwegia, Irlandia, Belgia, Finlandia, Hiszpania, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pracownik restauracji, pracownik kuchni, pokojówka, pracownik hotelu, recepcjonista, pracownik sprzątający, pielęgniarz, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, kierowca, dekarz, pracownik produkcji, kierowca samochodu ciężarowego. Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP.

3.12. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2024 roku, z usług świadczonym w ramach poradnictwa zawodowego korzystało:

- **35** osób (indywidualna porada zawodowa),
- **82** osoby (indywidualna informacja zawodowa),
- **62** osoby (grupowa porada zawodowa),
- **38** osób (grupowa informacja zawodowa).

Poradnictwo zawodowe w 2024 roku działało na płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);

3.13. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Od 1 lipca 2024 roku znowelizowano ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Dzięki zmienionym przepisom, obywatel Ukrainy, może legalnie pracować na terytorium RP na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy do 30.09.2025 r.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zarejestrował:

- **43** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy,
- **251** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- **8** wniosków dotyczących pracy sezonowej.

4. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy w 2024 roku wydał:

- **1710** decyzji o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku,
- **678** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
- **852** zaświadczenia wystawione dla osób bezrobotnych do stażu pracy,
- **179** zaświadczeń dla ZUS (Rp-7),
- **287** zaświadczeń wystawionych do różnych instytucji,
- **913** zaświadczeń wystawionych do ośrodków pomocy społecznej powiatu namysłowskiego (drogą elektroniczną),
- **404** pisma, na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych.

Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2024 r.

Tabela nr 12. Realizacja wypłaty zasiłków

Wyszczególnienie	Rok 2023 Kwota w zł.	Rok 2024 Kwota w zł.	Różnica Kwota w zł.
Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS	3 094 029,64	4 182 312,44	+ 1 088 282,80
Dodatki aktywizacyjne	240 382,50	353 596,70	+ 113 214,20
Stypendium za okres stażu	1 489 843,98	2 109 825,78	+ 619 981,80
Stypendium za okres szkoleń	24 811,04	17 465,06	- 7 345,98

W Referacie Ewidencji, Świadczeń, Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2024 roku zarejestrowano **1510** osób bezrobotnych.

5. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie stara się utrzymać jak najwyższy poziom obsługi. Nie byłoby to możliwe bez należytego dbania o infrastrukturę informatyczną, dlatego Urząd dokłada starań aby była ona w jak najlepszym stanie i w miarę możliwości regularnie ją ulepsza.

Aby zapewnić ciągłość pracy systemów oraz bezpieczeństwo przetwarzania danych, konieczne jest posiadanie odpowiednich rozwiązań. W ubiegłym roku Urząd dokonał przedłużenia kluczowych licencji oraz gwarancji, m.in.:

- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla środowiska wirtualizacji VMware vSphere,
- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla oprogramowania Nakivo Backup & Replication, służącego do sporządzania kopii zapasowych systemów informatycznych,
- subskrypcji dla urządzenia UTM wraz z rozszerzonym wsparciem technicznym, umożliwiającym m.in. naprawę uszkodzonego urządzenia bądź jego wymianę w ciągu 1 dnia roboczego od wystąpienia awarii,
- licencji oprogramowania antywirusowego ESET,
- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla oprogramowania Axence nVision służącego do zarządzania infrastrukturą IT,
- licencji na oprogramowanie DLP,
- wsparcia technicznego dla oprogramowania AnRisk służącego do zarządzania ryzykiem bezpieczeństwa informacji,
- licencji oprogramowania PSZ.eDOK służącego do elektronicznego obiegu dokumentów,
- nadzoru autorskiego dla oprogramowania SEPI służącego do wystawiania elektronicznych zaświadczeń pomiędzy PUP a OPS. **Przedłużenie nadzoru było możliwe dzięki środkom pozyskanym przez PUP Namysłów z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 23 300,00 zł.**
- licencji oprogramowania służącego do zarządzania środkami trwałymi,
- subskrypcji systemu informacji prawnej,
- przedłużenia domeny internetowej.

Z roku na rok, w miarę możliwych środków, staramy się wymieniać przestarzały sprzęt i modernizować posiadaną infrastrukturę. W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie pozyskał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki w kwocie 46 100,00 zł na wymianę starych stacji roboczych. Środki pozyskane z MRPiPS wraz z połączeniem ze środkami własnymi Urzędu pozwoliły na zakup łącznie 10 nowych stacji roboczych. Konfiguracja sprzętowa komputerów została dobrana w taki sposób, aby zapewnić wydajną i stabilną pracę.

Kolejnym kluczowym zakupem, jaki Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zrealizował jest serwer plików NAS. Nowe urządzenie posłuży do składowania kopii zapasowych systemów informatycznych wykorzystywanych w PUP Namysłów, co przełoży się na większe bezpieczeństwo danych. Konfiguracja dyskowa urządzenia pozwoli na utrzymanie wielu kopii bezpieczeństwa z długiego okresu czasu. Następnym, dość istotnym zakupem jaki udało się zrealizować są przełączniki sieciowe. Cztery sztuki przełączników sieciowych Cisco z serii Catalyst pozwolą na wymianę starych, wysłużonych switchów.

W roku sprawozdawczym dokonano również kilku mniej istotnych zakupów oraz zmian, m. in. zakup drukarek, skanera, migracja usługi wymiany danych z jednostkami OPS do środowiska SaaS, co przekłada się na większe bezpieczeństwo systemu i niezawodność w dostępie do informacji.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe i użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury informatycznej.

6. ZATRUDNIENIE W URZĘDZIE

Tabele przedstawiają stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w roku 2024:

Tabela nr 13. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2024 r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2024
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	27
Po przeliczeniu na pełne etaty	26,40

PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2024 roku realizował działania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy.

Aby osiągnąć założone cele, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie aktywnie pozyskiwał i gospodarował środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. I tak, w 2024 roku zrealizowano działania na łączną kwotę 5.535,9 tys. zł.

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy również nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazł się projekt realizowany w ramach Działania 5.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w ramach Osi priorytetowej 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację FEO 2021-2027, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Pozwolił on na aktywizację 210 osób bezrobotnych na kwotę 3.625,4 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie pozyskał dodatkowo środki rezerwy będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w wysokości 488,9 tys. zł.

Dla wzmocnienia aktywnych działań na rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań względem poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy czy też powrót do aktywności zawodowej zazwyczaj jest procesem długotrwałym. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich narzędzi. Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych (dostosowanych do potrzeb odbiorców) form wsparcia. Lepszy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy, po zastosowaniu wybranych form. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników, do których adresowane są poszczególne formy wsparcia. Wszystkie nasze działania zmierzały do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe podnoszenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy dla potrzeb klientów, staraliśmy się aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.