

**Sprawozdanie z działalności**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2020 roku**  
**oraz**  
**wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2020 roku**

## **1.Charakterystyka rynku pracy**

Przez kilka lat sytuacja na gostyńskim rynku pracy była bardzo dobra (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2019 roku osiągnęła rekordowo niski poziom - 4,9%). Jednak rok 2020, na skutek pandemii choroby zakaźnej COVID-19, nieco odwrócił ten korzystny trend. Stopa bezrobocia wzrosła do 5,6% na koniec roku, co stanowiło nadal bardzo niski wynik w porównaniu do lat, gdy wskaźnik ten był dwucyfrowy. Przedsiębiorcy naszego powiatu dobrze radzili sobie z utrudnieniami wynikającymi z pandemii, nie zgłaszano zwolnień grupowych, nadal poszukiwani byli nowi pracownicy. Nie zmieniła się też struktura bezrobocia: niezmiennie wykazywano nadwyżkę osób w tzw. grupach ryzyka (m.in.: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety). Osoby te miały największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Ich przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Działania Urzędu muszą więc być elastyczne i dopasowane do indywidualnych potrzeb bezrobotnych, w szczególności zaś osób, które z powodu wieku, nieaktualnych kwalifikacji czy sytuacji życiowej są mało aktywne na rynku pracy.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2020 roku następujące cechy:

- niewielki wzrost bezrobocia po latach bardzo wyraźnego spadku (rekordowo wysoką stopę bezrobocia odnotowano w 2002 roku – 19,6%, od tego momentu bezrobocie spadało utrzymując się w latach 2009 – 2014 na podobnym poziomie tj. 10 – 12%, od 2015 nastąpił gwałtowny spadek, do 4,9% na koniec 2019 roku),
- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 59% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35%) oraz gimnazjalnym i niższym (22%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 8%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (48%),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 22%,
- od roku 2007 odnotowywano spadek liczby długotrwale bezrobotnych, jednak od roku 2010 (39%) wskaźnik ten ponownie rósł, by w 2015 roku osiągnąć wartość 52%. W latach 2016 - 2020 nastąpił spadek – do 46%, co oznacza, że nadal niemal połowa populacji bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż rok
- bez kwalifikacji zawodowych było 25% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 6% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2020 roku posiadało średnio 16% zarejestrowanych.

W 2020 roku dokonano 2 547 nowych rejestracji (o 410 rejestracji mniej niż w 2019r.). Najwięcej osób rejestrowało się w styczniu – 341. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w maju - 161.

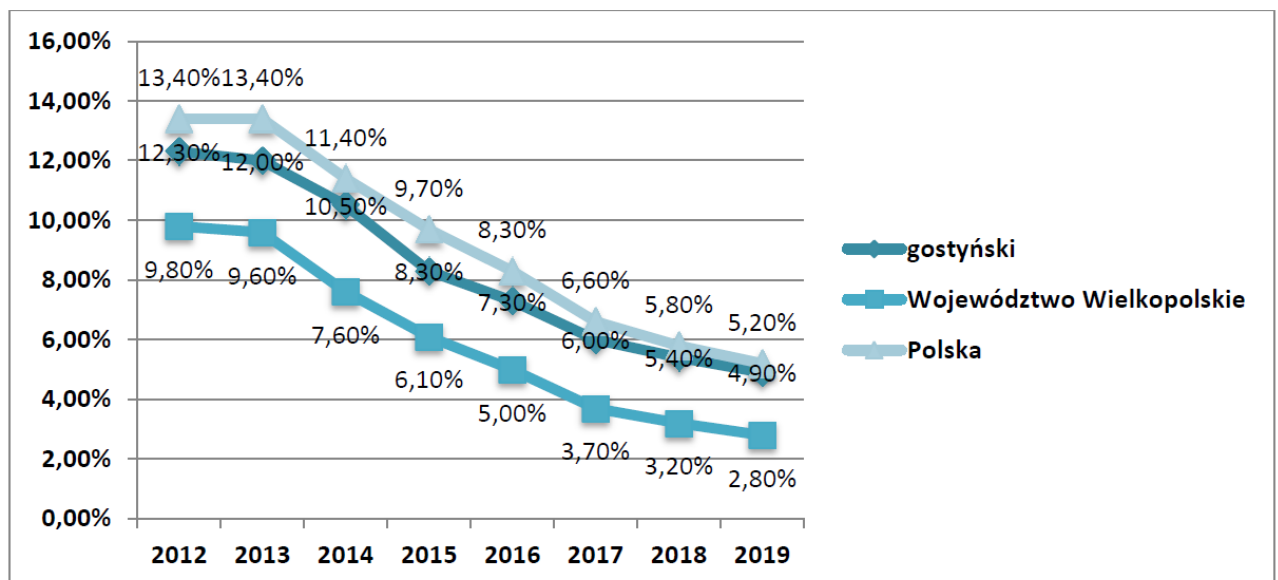
W trakcie 2020 roku z ewidencji wyłączono 2 293 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 1 549 (68%) z powodu podjęcia pracy.

Średnia liczba poszukujących pracy w 2020 roku wynosiła 57.

Stopa bezrobocia w roku 2020 kształtowała się następująco:

- styczeń - 5,2%,
- marzec - 4,9% (najniższy poziom),
- wrzesień - 5,5%,
- grudzień - 5,6% (najwyższy poziom).

**Stopa bezrobocia w latach 2012 - 2019**



Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2020 roku):

- Gostyń - 790 osób,
- Borek Wlkp. - 167 osób,
- Krobia - 259 osób,
- Poniec - 204 osoby,
- Pogorzela - 146 osób,
- Piaski - 196 osób,
- Pępowo - 139 osób.

## 2. Pośrednictwo pracy

W 2020 roku pracę podjęło 1 549 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 837 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 88,4% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 21,2% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2020 roku zgłosili 1 563 oferty pracy. 265 ofert dotyczyło prac subsydiowanych, natomiast 88 ofert pochodziło z sektora publicznego. 84 wolne miejsca zatrudnienia skierowane były do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 357.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 219 ofert,
- gmina Pogorzela - 87 ofert,
- gmina Piaski - 280 ofert,
- gmina Borek - 64 oferty,
- gmina Poniec - 142 oferty,
- gmina Pępowo - 104 oferty,
- gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego – 310 ofert pracy.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

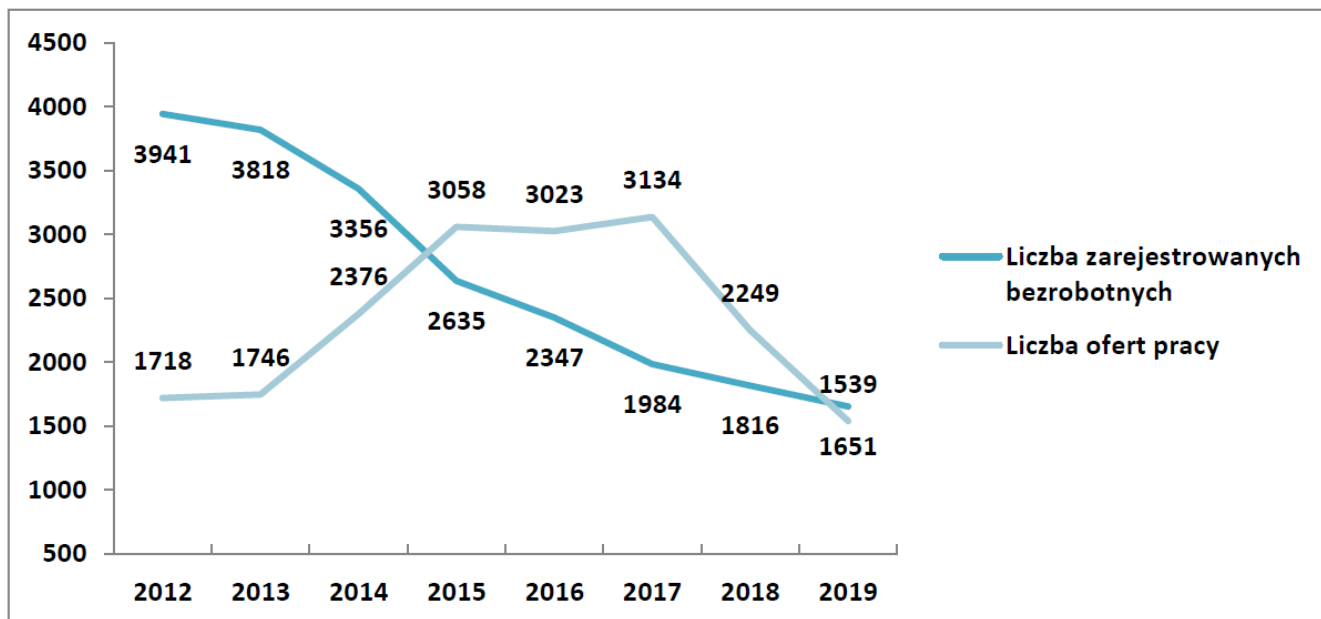
- pracownik fizyczny, gospodarczy - 141 ofert,
- kierowca (kat. C, kat. C+E, kat. B) - 177 ofert,
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 80 ofert,
- robotnik drogowy – 116 ofert,
- pracownik budowlany (malarz, murarz) – 100 ofert.

W okresie od stycznia do marca 2020 roku ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 40 wizyt w zakładach pracy, z czego 11 u pracodawców, którzy nie współpracowali wcześniej z Urzędem. W wyniku tych wizyt pozyskano 30 ofert pracy.

W 2020 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Czechy, Francja, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Praca najczęściej oferowana była w zawodach: operator wózka widłowego, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 60 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

### Stosunek liczby ofert pracy do zarejestrowanych bezrobotnych



### 3. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. PUP w Gostyniu przyjmuje wnioski i wydaje zezwolenia na pracę sezonową oraz przyjmuje i rejestruje oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować w Polsce obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy. W 2020 roku pracodawcy złożyli 1 690 oświadczeń, z czego do ewidencji zostało wpisanych 1 636. Oświadczenia te dotyczyły w większości obywateli Ukrainy – 1 539 oświadczeń.

Pozostałe oświadczenia skierowane były do obywateli następujących państw:

- Białoruś – 55 oświadczeń,
- Gruzja – 89 oświadczeń,
- Rosja – 5 oświadczeń,
- Mołdawia – 2 oświadczenia.

Najwięcej oświadczeń zawierało następujące stanowiska pracy:

- kierowca kat. C, kat. C+E, kat. B – 666,
- ubój, rozbiór, pakowanie mięsa – 137,
- spawacz – 133,
- dekarz – 103,
- pracownik fizyczny – 94,
- pracownik budowlany (murarz, malarz, tynkarz) – 71.

Z ogólnej liczby oświadczeń 96 pochodziło od agencji zatrudnienia działających na terenie powiatu gostyńskiego.

W 2020 roku do Urzędu wpłynęło 269 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 142 decyzje pozytywne, umorzono 121 postępowań w związku z faktem, że cudzoziemcy nie stawili się do pracy w ciągu 120 dni od złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Prace sezonowe wykonywano głównie przy zbiorze owoców i warzyw oraz w gospodarstwach rolnych. 264 cudzoziemców pochodziło z Ukrainy, 3 z Gruzji,

2 osoby przyjechały z Białorusi.

Cudzoziemcy uzupełniali braki kadrowe naszych firm ale i nasi rodacy wracali do kraju po zatrudnieniu za granicą (spośród bezrobotnych rejestrujących się: w Niemczech pracowały 33 osoby, Holandii – 17, Wielkiej Brytanii i Danii – po 10 osób, Belgii i Islandii po 2 osoby, w Hiszpanii, Włoszech i Czechach po 1 osobie).

#### **4. Poradnictwo zawodowe**

Doradcy zawodowi w 2020 roku skupili się na indywidualnej współpracy z klientami. Z tej formy pomocy skorzystało 516 klientów. Należy podkreślić, że od kwietnia rozmowy doradcze odbywały się głównie w formie rozmowy telefonicznej.

Grupowe zajęcia aktywizacyjne były realizowane do marca 2020 roku. Skorzystało z nich 15 klientów.

W rozmowach indywidualnych doradcy pracowali nad zmianą postawy życiowej bezrobotnych, w tym nad chęcią podjęcia działań zawodowych przez klientów. Cykl rozmów zawodowych często przyczyniał się do zmiany sposobu myślenia i podejścia do rynku pracy. Klienci po spotkaniu z doradcą mieli większą świadomość i wiedzę dotyczącą form pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy i innych instytucji.

Najczęściej poruszonymi tematami były:

- Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości,
- Radzenie sobie ze stresem związanym z utratą pracy,
- Umiejętności interpersonalne.

W przypadku zajęć grupowych, główne tematy spotkań dotyczyły:

- Metod i technik szukania pracy,
- Analizy niepowodzeń w poszukiwaniu pracy ,
- Analizy ofert pracy.

Zajęcia grupowe dawały klientom możliwość dzielenia się własnymi przemyśleniami i doświadczeniami w kontekście szukania pracy. Uczestnicy zajęć stawali się dla siebie wzajemnie grupą wsparcia, co w konsekwencji prowadziło do zwiększenia indywidualnej motywacji do zmiany własnej sytuacji.

Doradcy również określali na podstawie rozmów i przeprowadzanych testów predyspozycje i preferencje zawodowe klientom, którzy starali się o otrzymanie dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W sumie 98 klientów skorzystało z tej formy pomocy doradczej.

#### **5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2020 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisał umowy z 65 pracodawcami, o 5 umów więcej niż

w roku 2019. W szkoleniach łącznie wzięło udział 252 uczestników, o 46 uczestników więcej niż w roku 2019.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 0 uczestników,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 6 umów, 72 uczestników,
- c) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 47 umów, 151 uczestników,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy – 3 umowy, 3 uczestników,
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju – 0 umów,
- f) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego – 0 umów,
- g) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej - 0 umów,

oraz ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 0 umów,
  - b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych – 0 umów,
  - c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej – 0 umów,
  - d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej – 0 umów,
  - e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 9 umów, 26 uczestników,
- inne (poza priorytetami) – 0 umów.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- techniki koloryzacji włosów, strzyżenie męskie i stylizacja brody, kreatywne strzyżenie damskie i koloryzacja – 2 uczestników;

- kurs spawania MIG, TIG – 16 uczestników;
- operator wózka jezdniowego WJO I – 18 uczestników;
- konserwator operatora wózka jezdniowego WJO I – 6 uczestników;
- operator żurawia HDS – 3 uczestników;
- powięź – zintegrowane techniki mięśniowo - powięziowe, podstawy terapii manualnej z wprowadzeniem do technik manipulacji, rozluźnianie mięśniowo - powięziowe, terapia mięśniowo - powięziowych punktów spustowych, trening dna miednicy Corefit System, oryginalne szkolenie Kinesiotaping KT1/KT2- 3 uczestników;
- Sen Żyrafy – czyli porozumienie bez przemocy w przedszkolu. Neurobiologiczne podstawy integracji sensorycznej. Teoria integracji sensorycznej – wstęp dla opiekunów żłobkowych oraz nauczycieli przedszkoli – 6 uczestników;
- Apple Teacher – 6 uczestników;
- manicure kombinowany, makijaż okolicznościowy, stylizacja rzęs 1:1, kolor + french w manicure tytanowym, szkolenie lifting rzęs; szkolenie Henna pudrowa brwi – 3 uczestników;
- konserwator UDT – 1 uczestnik;
- przedłużenie uprawnień spawalniczych TIG, MAG – 5 uczestników;
- operator obsługi suwnic – 8 uczestników;
- prawo jazdy kat. C, C+E, kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej – 17 uczestników;
- podologia – szkolenie kłamra Unibrace, kurs wizażu, indywidualne szkolenie podologiczne I i II stopnia, Brow Lamination, Lash Volume Lift – 2 uczestników;
- operator koparko - ładowarki klasy III, operator koparki jednonaczyniowej – 14 uczestników;
- obsługa nowoczesnych maszyn szwalniczych, czynności regulacyjne i serwisowe oraz praktyczne zastosowanie automatycznych funkcji w maszynach sterowanych elektronicznie – 4 uczestników;
- strzyżenie EXTHAND 2020 - 2 uczestników;
- kurs operatora podestów ruchomych przejezdnych – 1 uczestnik;
- monter rusztowań budowlano montażowo metalowych – 3 uczestników;
- kurs elektroenergetyczny – 1 uczestnik;
- szkolenie z mezoterapii igłowej plus kwas hialuronowy plus dermapen – 1 uczestnik;
- lifting rzęs i laminacja brwi – 1 uczestnik;
- kurs ADR podstawowy i kurs ADR cysterny – 1 uczestnik;
- roczny kurs Montessori – 1 uczestnik;
- kurs – wszystko o licówkach, szlifowanie zębów, nakłady typu onlay, kompozytowe licówki – 1 uczestnik;
- kurs zgrzewacz tworzyw termoplastycznych, kurs nauki spawanie gazowe blach i rur – 2 uczestników;
- poznanie własnych stylów myślenia i działania w oparciu o kwestionariusz FRIS, nabywanie umiejętności skutecznego budowania zespołów – 2 uczestników;

- elementy przymusu bezpośredniego wobec mieszkańca DPS, agresja i autoagresja (metody i zasady postępowania z agresywnym podopiecznym), stosowana analiza zachowania w pracy z mieszkańcem przejawiającym trudne zachowania -10 uczestników;
- kurs towaroznawstwo zielarskie i holistyczny trener personalny – 2 uczestników;
- prawa i obowiązki mieszkańca DPS, kierunki terapii, elementy komunikacji wspomagającej i alternatywnej – 56 uczestników;
- czytanie sprawozdań finansowych, podatek VAT, lista płac od podstaw w praktyce, zaawansowane schematy księgowo w COMARCH OPTIMA, zmiany w podatkach oraz w podatku VAT, podatek kontra urząd (kontrola podatkowa i postępowania podatkowe) – 1 uczestnik;
- kompleksowa fizjoterapia sportowca w fazie ostrej skoliozy – diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne, manipulacje krótkodźwigniowe, HVLA, miejsca skrzyżowania napięć – kluczowe punkty w terapii manualnej, kurs osteopatyczna diagnostyka i terapia bólów głowy – 2 uczestników;
- ADR i transport – umowy dotyczące międzynarodowego przewozu drogowego towarów – 1 uczestnik;
- kurs kontrolno - pomiarowy urządzeń instalacji sieci elektroenergetycznej, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia – 4 uczestników;
- podyplomowe studia uzupełniające dla osób wykwalifikowanych – 2 uczestników;
- kurs specjalistyczny dla pielęgniarek „LECZENIE RAN” – 26 uczestników;
- szkolenie rzęs metodą RUSSIAN VOLUME 4D-8D, szkolenie pedicure kosmetyczny, szkolenie lifting i laminacja rzęs – 1 uczestnik;
- pastele, blondy, pielęgnacja, autorskie strzyżenie męskie, autorskie techniki balayage, strzyżenie damskie – 4 uczestników;
- studia podyplomowe: procesy spajania i projektowania i wytwarzania struktur spawanych – 1 uczestnik;
- kurs kadrowo – płacowy dla praktyków – 2 uczestników;
- kurs specjalista ds. kadr i płac – 1 uczestnik;
- akademia zarządzania projektami – 9 uczestników.

## **6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu**

### **Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego, zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy, przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, na podstawie umowy o pracę. Za zatrudnienie osoby bezrobotnej (bez względu na wiek) w pełnym wymiarze czasu pracy Urząd Pracy zwraca pracodawcy przez okres 5 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne, czyli ok. 1000 zł miesięcznie.



W 2020 roku podpisano z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 17 umów z pracodawcami na zorganizowanie 17 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 5 kobiet. Wyżej wymienioną formę zakończyło 9 osób, 8 osób kontynuuje pracę w roku 2021 z zachowaniem refundacji do wynagrodzenia.

## **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Na wniosek gminy Urząd Pracy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku, korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. W 2020 roku podpisano 3 porozumienia z gminami Gostyń, Borek Wlkp. i Pogorzela, na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 11 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od kwietnia do listopada 2020 roku. Udział w pracach zakończyły wszystkie skierowane osoby.

## **Staże**

Celem programu jest nabywanie przez skierowanego bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy pomiędzy pracodawcą a stażystą. Czas trwania programu wynosi od 3 do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia i od 3 do 6 miesięcy dla pozostałych bezrobotnych.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 16 umów o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, na które skierowano 20 osób

Najczęściej staż trwał od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2020 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyło 10 osób, 10 osób kontynuuje staż w roku 2021, a pracę po zakończonym stażu podjęło 8 osób. Najczęściej staż odbywano na stanowiskach: pracownik administracyjny, urzędnik samorządowy, pracownik biurowy.

## **Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bonu na zasiedlenie 9 osobom bezrobotnym, w kwocie po 6 000 zł na osobę. Najczęściej podejmowano zatrudnienie w Poznaniu i Wrocławiu.

## **Bony zatrudnieniowe**

Celem programu jest wsparcie wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez refundowanie pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Osoba bezrobotna przyjęta do pracy jest uprawniona do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 18 miesięcy + minimalny dodatkowy okres 30 dni, a przez pierwsze 12 miesięcy pracodawca otrzymuje refundację.

W 2020 roku zawarto z 2 pracodawcami umowy w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie 2 osób bezrobotnych w ramach bonu na zatrudnienie.

Zatrudnienie w ramach bonu w 2021 roku kontynuują wszystkie skierowane osoby.

## **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesięcy + minimalny dodatkowy okres 30 dni. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2020 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 24 umowy w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych umów skierowano do pracy 24 osoby bezrobotne (w tym 8 kobiet). W trzech przypadkach nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osób w trakcie trwania umowy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 14 000 zł do 16 000 zł.

W wyniku refundacji kosztów wyposażenia zostały utworzone następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany i pokrewne, kosmetyczka, mechanik pojazdów, operator maszyn różnego rodzaju, sprzedawca/magazynier, pracownik biurowy i inne.

## **Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracownika 50+**

Celem programu jest wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracownika 50+ jest przyznawane w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2020 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 4 umowy z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia 4 osób bezrobotnych, w tym dla 1 kobiety. Skierowani bezrobotni zostali zatrudnieni na stanowiskach: murarz, pomoc nauczyciela, ślusarz, serwisant. Wymagany okres zatrudnienia tych osób po okresie refundacji zakończy się w 2021 roku.

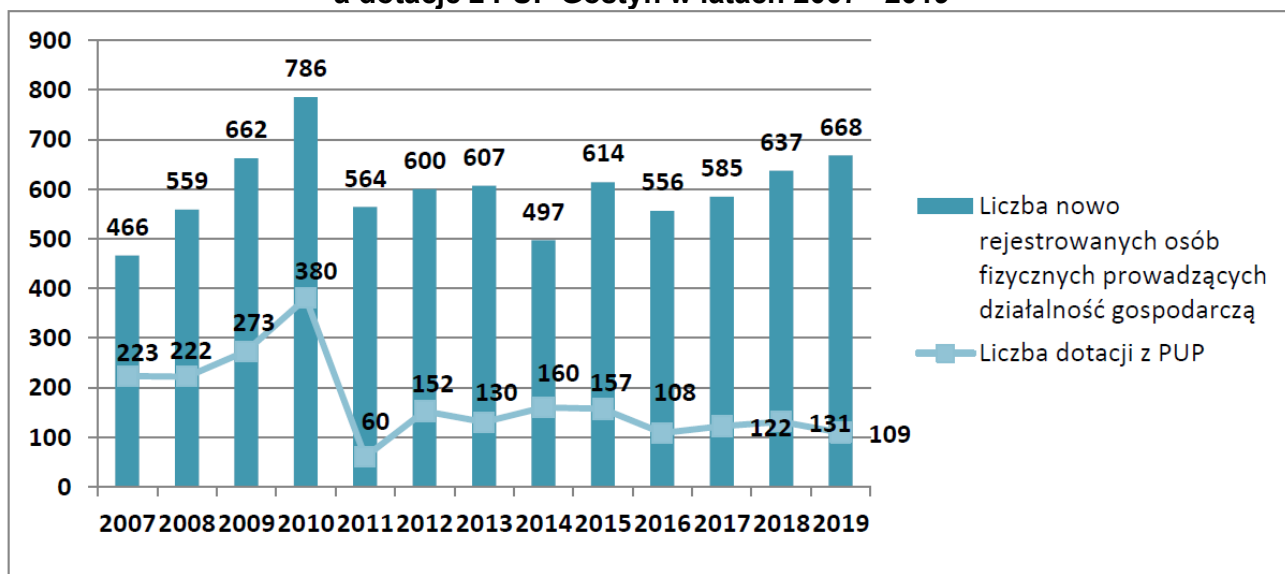
## **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Celem tego wsparcia jest wzrost samozatrudnienia zarejestrowanych osób bezrobotnych, absolwentów CIS lub absolwentów KIS. Przyznanie wsparcia jest uzależnione od profilu pomocy, który został bezrobotnemu ustalony w wyniku analizy sytuacji wnioskodawcy i jego szans na rynku pracy oraz Indywidualnego Planu Działania ustalonego z doradcą zawodowym. W 2020 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 12 osobom bezrobotnym dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 13 000 zł a 16 000 zł i była ona zróżnicowana ze względu na rodzaj podejmowanej działalności. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. Następnie z wnioskodawcami przeprowadzana była rozmowa z doradcą zawodowym i ocena komisji oceniającej wnioski, powołanej przez Dyrektora Urzędu. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes - plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych i instalatorskich różnego rodzaju, mechaniki pojazdowej, handlu różnego rodzaju, fotografii, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, produkcji odzieży, obróbki metali itd.

### Liczba nowo zarejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą a dotacje z PUP Gostyń w latach 2007 - 2019



### 7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2020 roku Urząd Pracy w Gostyniu otrzymał kwotę 169 400 złotych z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w ramach którego przyznano:

- bon na zasiedlenie dla 3 osób,
- staże dla 5 osób,
- refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 3 osób,
- prace interwencyjne dla 5 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób.

W 2021 roku staż kontynuują 4 osoby, natomiast 1 osoba przerwała udział w stażu ze względu na podjęcie pracy. Kontynuowane są również umowy w ramach prac interwencyjnych, z czego dla 4 osób z zachowaniem okresu refundacji wynagrodzenia.

### 8. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu kontynuował projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VI Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ. W dniu 9 października 2020 roku został podpisany kolejny aneks do umowy o finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 2 408 316,08 zł, w tym 1 120 000 zł na częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,

o których mowa w art. 15zzb,15zcc i 15zze ustawy o przeciwdziałaniu COVID - 19.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Zaplanowano, że w 2020 roku w projekcie weźmie udział 156 osób (w tym 89 kobiet) i zrealizowane zostaną następujące zadania:

- staże dla 80 osób (w tym 61 kobiet),
- szkolenia dla 38 osób (w tym 16 kobiet),
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 38 osób (w tym 12 kobiet).

Ostatecznie w 2020 roku zorganizowano:

- staże dla 79 osób bezrobotnych,
- szkolenia dla 38 osób bezrobotnych

oraz przyznano i wypłacono 32 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń zgodnie z art. 15zzb ustawy COVID-19, PUP w Gostyniu zawarł umowy z 37 pracodawcami na łączną kwotę 822 388,74 zł, a w ramach dofinansowania osobie prowadzącej działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności zgodnie z art. 15zcc ustawy COVID-19, PUP podpisał umowy z 56 przedsiębiorcami na łączną kwotę 297 440 zł.

Ogółem w 2020 roku w aktywnych formach w projekcie wzięło udział 149 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu kontynuuje również projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. W dniu 8 października 2020 roku został podpisany kolejny aneks do umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 POWER w kwocie: 3 038 618,57 zł, w tym 1 140 337,92 zł na częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb,15zcc i 15zze ustawy COVID -19.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zaplanowano, że w 2020 roku w projekcie weźmie udział 212 osób (w tym 112 kobiet) i zrealizowane zostaną następujące zadania:

- staże dla 110 osób, w tym 80 kobiet,
- szkolenia dla 50 osób, w tym 22 kobiet,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 52 osób, w tym 22 kobiet.

W roku 2020 PUP w Gostyniu zrealizował wszystkie założone w ramach projektu zadania.

W ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń zgodnie z art. 15zzb ustawy COVID-19, PUP w Gostyniu zawarł umowy z 61 pracodawcami na łączną kwotę 1 003 711,80 zł, a w ramach dofinansowania osobie prowadzącej działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności zgodnie z art. 15zyc ustawy COVID-19, PUP podpisał umowy z 27 przedsiębiorcami na łączną kwotę 151 840 zł.

## **9. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w powiecie. Planowane zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2020 roku przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – 25 000 zł,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 40 000 zł,
- finansowanie odbywania staży lub przygotowania zawodowego dorosłych przez osoby niepełnosprawne – 8 400 zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 73 400 zł.

Niestety ze względu na sytuację epidemiologiczną pomimo ogłoszeń nie udało się zrealizować żadnego z powyższych zadań.

## **10. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego**

### **Szkolenia**

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których w sumie wzięło udział 95 osób, w tym 29 kobiet.

Szkolenia zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych programów:

1. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (V)*” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa i Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
2. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (V)*” - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek Pracy, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Wśród szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy Urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające

deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, ale również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń realizowanych w 2020 roku to:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNYM WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 40 osób,
- KURS ADMINISTRACYJNO-BIUROWY – 19 osób,
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 13 osób,
- KURSY PRAWA JAZDY (RÓŻNE KATEGORIE) I KWALIFIKACJI NA PRZEWÓZ TOWARÓW – 6 osób,
- KURS OBSŁUGI KASY FISKALNEJ I TERMINALI PŁATNICZYCH – 5 osób.

W szkoleniach zorganizowanych w 2020 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 7 osób. Obejmowały one następujące zakresy tematyczne:

- KURS TRENERA PERSONALNEGO - 2 osoby (mężczyźni),
- AUTO DETAILING ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY – 1 osoba (mężczyzna),
- SPECJALISTA STYLIZACJI BRWI BROW BAR, LIFTING RZĘS – 1 osoba (kobieta),
- INSTRUKTOR TERAPII ZAJĘCIOWEJ - 1 osoba (kobieta),
- KURS ADMINISTRACYJNO - BIUROWY – 1 osoba (kobieta),
- PRZEDŁUŻANIE I ZAGĘSZCZANIE RZĘS METODĄ 1:1, PRZEDŁUŻANIE RZĘS METODĄ LIGHT VOLUME 2-4D – 1 osoba (kobieta),
- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNYM WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 1 osoba (kobieta).

W szkoleniach realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (V)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wzięło udział 50 osób, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych.

Szkolenia grupowe – przeprowadzono 4 szkolenia, w których wzięły udział 43 osoby:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNYM WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ, – 28 osób (mężczyźni),
- KURS ADMINISTRACYJNO-BIUROWY – 6 osób (kobiety),
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 5 osób, (mężczyźni),
- KURS OBSŁUGI KASY FISKALNEJ I TERMINALI PŁATNICZYCH – 3 osoby (kobiety).

Szkolenia indywidualne – przeszkolono 8 osób w ramach szkoleń indywidualnych o następującej tematyce:

- KURS PRAWA JAZDY KAT. C i KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 1 osoba (mężczyzna),
- KURS PRAWA JAZDY KAT. C I C+E – 3 osoby (mężczyźni),
- KURS PRAWA JAZDY KAT. B+E – 1 osoba (mężczyzna),
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 1 osoba (mężczyzna),
- KURS ELEKTROENERGETYCZNY DO 1 KV – EKSPLOATACJA – 1 osoba (mężczyzna),
- OBSŁUGA PROGRAMU CAD DECOR PRO – 1 osoba (kobieta).

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (V)” Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego wzięło udział 38 osób, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych.

Szkolenia grupowe – przeprowadzono 4 szkolenia, w których wzięły udział 32 osoby:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNYM WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 11 osób (10 mężczyzn, 1 kobieta),
- KURS ADMINISTRACYJNO - BIUROWY – 12 osób (kobiety),
- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 7 osób (mężczyźni),
- KURS OBSŁUGI KASY FISKALNEJ I TERMINALI PŁATNICZYCH – 2 osoby (kobiety).

Szkolenia indywidualne – przeszkolono 6 osób w ramach szkoleń indywidualnych o następującej tematyce:

- KURS KWALIFIKOWANEGO PRACOWNIKA OCHRONY Z DOSTĘPEM DO BRONI – 1 osoba (mężczyzna),
- KURS PRAWA JAZDY KAT. C i KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA – 2 osoby (mężczyźni),
- KURS PRAWA JAZDY KAT. C – 1 osoba (mężczyzna),
- CERTYFIKOWANY PROGRAM SMART HR BUSINESS PARTNER – 1 osoba (kobieta),
- KURS ELEKTROENERGETYCZNY DO 1 KV – EKSPLOATACJA – 1 osoba (mężczyzna).



## Studia podyplomowe

W 2020 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały 2 osoby bezrobotne (kobiety). Były to studia na kierunkach: „Zarządzanie jakością w teorii i praktyce” na Politechnice Poznańskiej i „Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa” w Wyższej Szkole Nauk Pedagogicznych w Warszawie.

## 11. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 861 974,76 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

- staże	- 14%,
- dotacje	- 17%,
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy	- 41%,
- bony zatrudnieniowe	- 3%,
- dofinansowanie 50 +	- 7%,
- prace interwencyjne	- 8%,
- bony na zasiedlenie	- 4%,
- szkolenia	- 2%,
- zatrudnienie wspierane	- 1%,
- prace społecznie użyteczne	- 2%,
- dofinansowanie studiów podyplomowych	- 1%.

Na projekty współfinansowane z EFS-u otrzymano:

- w ramach WRPO 2014-2020 – 1 456 316,08 zł,
- w ramach POWER 2014-2020 – 2 098 280,65 zł.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymano 387 900 zł z limitu podstawowego oraz 58 900 zł w ramach rezerwy.

Urząd pozyskał również 169 400 zł na aktywizację mieszkańców wsi z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

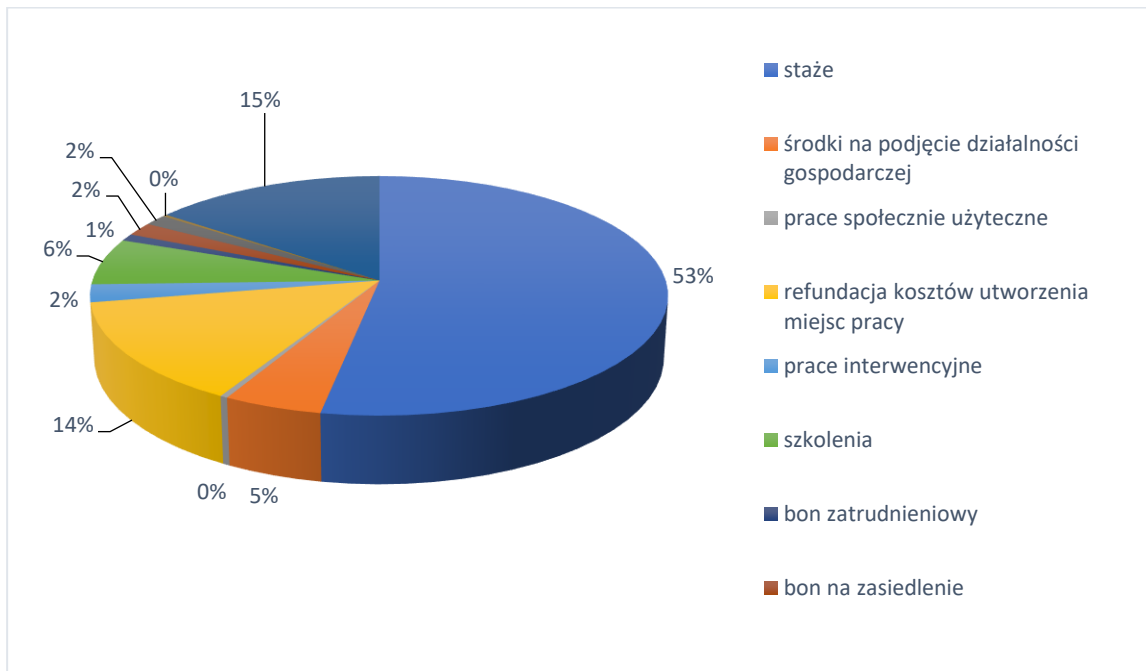
Ostatecznie w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **5 032 771,49 zł** przeznaczoną na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w tym KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2020 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże	- 1 595 900 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 1 486 000 zł,
- prace społecznie użyteczne	- 11 300 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 420 000 zł,
- prace interwencyjne	- 72 400 zł,
- szkolenia	- 190 000 zł,
- bon zatrudnieniowy	- 28 900 zł,
- bon na zasiedlenie	- 54 000 zł,
- dofinansow. wynagrodz. osób 50 +	- 44 000 zł,
- studia podyplomowe	- 7 500 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- 445 400 zł.

Razem: **4 355 400 zł.**

**Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2020 r.**



Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2020 roku:

- |  |                 |
|--|-----------------|
| - zasiłki dla bezrobotnych                     | - 3 692 100 zł, |
| - dodatki aktywizacyjne                        | - 192 200 zł,   |
| - świadczenia integracyjne dla uczestników CIS | - 262 600 zł.   |

Razem: **4 146 900 zł.**

### **Środki na zadania związane z przeciwdziałaniem COVID-19**

W związku z wejściem w życie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2020 roku realizował następujące zadania:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc) ,
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2).

Na realizację w/w zadań PUP w Gostyniu pozyskał środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w łącznej kwocie 36 000 000 zł, w tym środki w ramach Działania 1.1 POWER w kwocie 940 337,92 zł na częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb,15zzc i 15zze ustawy COVID -19 i środki w kwocie 1 120 000 złotych na częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb,15zzc i 15zze ustawy COVID -19 w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

W ramach dofinansowania przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników złożono w 2020 roku 378 wniosków, z czego pozytywnie rozpatrzono 340 na łączną kwotę 10 670 829,44zł, w tym środki POWER 982 816,08 zł, środki WRPO 822 388,74 zł.

Na dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności złożono 693 wnioski, z czego pozytywną opinię uzyskały 622 wnioski i wydatkowano kwotę 3 365 526,68 zł, w tym środki POWER 151 840 zł, środki WRPO 294 926,68 zł.

W przypadku jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej do PUP wpłynęło 4 197 wniosków, z czego pozytywną ocenę otrzymało 4 001 wniosków, które sfinansowane zostały ze środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra i wydatkowano kwotę w wysokości 19 971 714 zł, a w przypadku pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności dla organizacji

pozarządowej pozytywnie rozpatrzono 79 wniosków na 87 złożonych i wydatkowano kwotę 150 640 ,66 zł.

W ramach dofinansowania dla organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników złożono 4 wnioski, a podpisano umowy z 3 organizacjami na kwotę 82 427, 36 zł. W przypadku dofinansowania kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników podpisano 2 umowy i wydatkowano kwotę 33 074,30zł.

Łącznie na w/w formy pomocy w roku 2020 wydatkowano kwotę 34 274 212,44 zł i pomoc ta kontynuowana jest w roku 2021.

## **12. Pozostałe działania PUP w 2020 roku**

W 2020 roku PUP w Gostyniu kontynuował współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, w ramach realizacji zadań projektu WRPO 2014+. Współpraca, podobnie jak w poprzednich latach, polegała na przekazywaniu cyklicznych (miesięcznych i kwartalnych) ankiet z informacjami z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, jego uwarunkowań oraz sytuacji społeczno-gospodarczej, a także prowadzeniu badań pracodawców i innych podmiotów rynku pracy lub wybranych grup osób bezrobotnych.

Z racji panującej pandemii ograniczeniu uległy różnego rodzaju badania zwłaszcza te przeprowadzane corocznie w formie bezpośrednich ankiet. W omawianym roku dane przekazywane były wyłącznie w formie comiesięcznych ankietach i dotyczyły informacji o działalności Urzędu i realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Dokonywaliśmy też oceny i prognozy na przyszłe miesiące rozwoju zatrudnienia i zmian w stopie bezrobocia.

W ramach ankiet kwartalnych podobnie jak w latach poprzednich koncentrowaliśmy się na zagadnieniach kompetencji i kwalifikacji, którymi dysponowały osoby zarejestrowane w PUP, a także potrzebach i wymaganiach pracodawców (w odniesieniu do potencjalnych pracowników) wynikających ze zgłaszanych w Urzędzie ofert pracy.

Podobnie jak w latach poprzednich przeprowadziliśmy badanie „Barometr potrzeb kadrowych” realizowane na lokalnym rynku pracy. Celem badania było określenie strategicznych dla rynku pracy i rozwoju gospodarczego branż w powiecie, niedoborów kadrowych wśród kluczowych pracodawców z tych branż oraz możliwości kształcenia w zawodach poszukiwanych. Badanie wdrożone zostało w ramach współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu i powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego. Tym razem badanie przeprowadzone zostało w trybie online.

Przypomnijmy, że "Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy.