



Zgodnie z art. 36 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / Dz. U. z 2023r. poz. 735 / Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie informuje osoby bezrobotne o przysługujących im prawach i obowiązkach.

PRAWA OSÓB BEZROBOTNYCH

Osoby bezrobotne mają prawo:

- ❖ korzystania z usług pośrednictwa pracy polegających na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- ❖ korzystania z usług poradnictwa zawodowego polegających na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;
- ❖ korzystania ze szkoleń w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- ❖ uzyskania pełnej informacji dotyczącej instrumentów rynku pracy oraz statusu bezrobotnego;
- ❖ korzystania z instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie*, tj. m.in.
 - stażu,
 - dodatku aktywizacyjnego,
 - uzyskania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
 - robót publicznych,
 - prac interwencyjnych,
 - prac społecznie – użytecznych,
 - przygotowania zawodowego dorosłych,
 - stypendium w okresie kontynuowania nauki,
 - zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania,
 - finansowania kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy,
 - jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego (dotyczy bezrobotnych zatrudnianych przez okres co najmniej 12 miesięcy);
 - refundacji pracodawcy kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmuje zatrudnienie po raz pierwszy w życiu;
 - przyznania pracodawcy dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
 - bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu zatrudnieniowego, bonu na zasiedlenie (dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia);
 - grantu na telepracę i świadczenia aktywizacyjnego;
 - pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej;
 - programu specjalnego.
- ❖ zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego w Narodowym Funduszu Zdrowia, o ile nie posiada innego tytułu do tego ubezpieczenia;
- ❖ zasiłku oraz innych świadczeń pieniężnych z tytułu bezrobocia, jeżeli wynika to z przepisów ustawy*;
- ❖ wyboru świadczenia w przypadku uprawnienia w tym samym okresie do stypendium z tytułu odbywania szkolenia oraz zasiłku (przed dokonaniem wyboru należy zapoznać się z korzyściami wynikającymi z pobierania jednego lub drugiego świadczenia);
- ❖ odwoływania się od wydanych decyzji administracyjnych.



OBOWIĄZKI OSÓB BEZROBOTNYCH

OSOBA BEZROBOTNA MA OBOWIĄZEK:	SKUTKI NIESTOSOWANIA SIĘ DO OBOWIĄZKU
<p>posiadać zdolność i gotowość do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy albo innej pracy zarobkowej albo - jeżeli jest osobą niepełnosprawną – posiadać zdolność i gotowość do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy (art. 2 ust. 1 pkt 2, art. 33 ust. 4 ustawy*);</p>	<p>→ pozbawienie statusu bezrobotnego</p> <p>→ w sytuacji niezdolności do podjęcia pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni (za nieprzerwany okres uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych) pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90 – dniowego</p>
<p>po skierowaniu podjąć i nieprzerwanie uczestniczyć w szkoleniu, stażu, realizacji indywidualnego planu działania, przygotowaniu zawodowym dorosłych, pracach społecznie użytecznych lub w innej formie pomocy określonej w ustawie, z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (art. 33 ust. 4 pkt 7 i 8, art. 41 ust. 6, art. 53h ust. 1 i 2, art. 76 ustawy*);</p>	<p>→ pozbawienie statusu bezrobotnego następuje</p> <p>od dnia niepodjęcia lub przerwania na okres:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>120 dni</u> w przypadku pierwszego niepodjęcia lub przerwania, - <u>180 dni</u> w przypadku drugiego niepodjęcia lub przerwania, - <u>270 dni</u> w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niepodjęcia lub przerwania, <p>→ pozbawienie statusu bezrobotnego na okres 6 miesięcy w przypadku przerwania przygotowania zawodowego dorosłych</p> <p>→ zwrot kosztów szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych</p>
<p>zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy* i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a także powiadomienia urzędu w terminie 7 dni od wyznaczonego dnia o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa (art. 33 ust. 3 i ust. 4 pkt 4 ustawy*);</p> <p>przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy, oznaczającej zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej</p>	<p>pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się/ odmowy na okres:</p> <ul style="list-style-type: none"> → <u>120 dni</u> w przypadku pierwszego niestawienia się/odmowy/przerwania, → <u>180 dni</u> w przypadku drugiego niestawienia się/odmowy/odmowy/przerwania, → <u>270 dni</u> w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawienia się/odmowy/przerwania



Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie

<p>minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie (art. 33 ust. 4 pkt. 3 ustawy*);</p>	
<p>udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej (art. 33 ust. 4 pkt. 3a i pkt 12 ustawy*);</p>	
<p>powiadomienia, jeżeli w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia (nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy) - zasiłek za ten okres nie przysługuje; całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego; niedopełnienie tego obowiązku spowoduje utratę statusu osoby bezrobotnej (art. 75 ust. 3 ustawy*);</p>	
<p>składania lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów (art. 75 ust. 6 ustawy*);</p>	<p>w przypadku nienależnego świadczenia – postępowanie egzekucyjne</p>
<p>zawiadomienia w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej (oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych) lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku (art. 74 ustawy*);</p>	<p>— zwrot nienależnie pobranego świadczenia — kara grzywny nie niższa niż 500 zł</p>
<p>przedstawiania zaświadczeń o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny (bezrobotni pobierający świadczenia na druku ZUS ZLA) z wyjątkiem tych bezrobotnych, którzy odbywają leczenie w zakładzie leczenia odwykowego (art. 80 ust. 2 ustawy*);</p>	<p>pozbawienie statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy</p>
<p>powiadomienia powiatowego urzędu pracy o zmianie miejsca zamieszkania w terminie 7 dni od dnia zmiany zameldowania (art. 73 ust. 2 pkt. 2a ustawy*);</p>	<p>pozbawienie statusu bezrobotnego</p>
<p>powiadomienia w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia o zamiarze wzięcia udziału bez skierowania starosty w szkoleniach finansowanych z publicznych środków wspólnotowych i publicznych środków krajowych, organizowanych przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy (art. 41 ust. 11 ustawy*);</p>	<p>— pozbawienie statusu bezrobotnego z powodu podlegania obowiązkowi ubezpieczenia społecznego z tytułu udziału w szkoleniu (osoby bez prawa do zasiłku) — pozbawienie statusu bezrobotnego z powodu braku gotowości do podjęcia pracy – (osoby z prawem do zasiłku)</p>
<p>zwrotu nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych** w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego (tzn. kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne) (art. 76 ustawy*);</p>	<p>postępowanie egzekucyjne</p>



Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie

* Ustawa z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U z 2023r. poz. 735)

**Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się m.in.:

- świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
- świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie,
- zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia,
- koszty szkolenia - w przypadku nieukończenia szkolenia z własnej winy lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie,
- koszty przygotowania zawodowego dorosłych - w przypadku przerwania programu tego przygotowania lub nieprzystąpienia do egzaminu z własnej winy lub w przypadku gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych.