

**PROTOKÓŁ 5/2017  
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE  
W DNIU 28.12.2017 r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył Przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 7 członków PRRP, a także dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Pan Janusz Wiczkowski, zastępca dyrektora, Pan Stanisław Cieplik, kierownik miasteczkiej Filii PUP Bytów, Pan Adam Witka – Jeżewski oraz pracownicy merytoryczni.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie.
2. Informacja na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy w ujęciu statystycznym oraz prognoz finansowych na 2018 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
  - a) zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 roku;
  - b) zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Zaczynam od nowa";
  - c) wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2018.
4. Informacja na temat wysokości środków KFS przypadających dla Powiatu Bytowskiego i priorytety ich wydatkowania w 2018 r.
5. Wolne wnioski i dyskusja.
6. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

**za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 5**

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad:

***Informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy w ujęciu statystycznym oraz prognoz finansowych na 2018 r.***

Szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy w listopadzie 2017 r. przedstawił dyrektor PUP w Bytowie, J. Wiczkowski. - W listopadzie po raz kolejny spadło bezrobocie, wprawdzie niedużo bo o 36 osób, ale tendencja spadkowa jest zachowana. W porównaniu do listopada 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 1 194 osoby, tj. prawie o 30%. Jest to duży spadek liczby bezrobotnych, bardzo odczuwalny, jeżeli chodzi o rynek pracy i o pracodawców, którzy coraz częściej bezskutecznie szukają osób chętnych do pracy odpowiednimi kwalifikacjami. Jeżeli chodzi o poszczególne gminy, to w większości z nich

ten spadek nastąpił. Natomiast wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w 4 gminach, największy w Borzytuchomiu i Trzebielinie. W dalszym ciągu odnotowywany jest jednak wzrost liczby składanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. W listopadzie pracodawcy zarejestrowali w PUP Bytów 75 takich oświadczeń. Przede wszystkim dotyczyły one obywateli Ukrainy.

Dyrektor PUP poinformował również zebranych o środkach Funduszu Pracy przyznanych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2018 roku. - Nie mamy dobrych informacji, jeżeli chodzi o przyznane nam środki finansowe. Powiat bytowski na 2018 rok otrzymał środki w wysokości 10 495, tys. zł, z czego 2 624,8 tys. zł to środki przeznaczone na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu (bez EFS), natomiast 7 871,0 tys. zł musimy przeznaczyć na projekty współfinansowane z EFS (RPO - 4 631,6 tys. zł, POWER - 3 239,4 tys. zł). Podział ten nie jest dla nas korzystny, ponieważ trudniej wydatkować te środki. Nie jest to jednak problemem tylko w naszym powiecie. Na realizację w 2018 r. zadań fakultatywnych otrzymaliśmy 500,1 tys. zł. Jest to duże zmniejszenie w porównaniu do poprzedniego roku, o około 25% (w 2017 - 730,0 tys. zł). Środki te przeznaczamy na takie działania, jak usługi pocztowe, obsługę prawną, itp., a przy zdecydowanym wzroście cen usług pocztowych, środków tych może nam zabraknąć.

Przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski - Radni gminy Tuchomie debatują aktualnie nad budżetem na przyszły rok. Doszli do wniosków, że na prace interwencyjne i roboty publiczne wydajemy około 400 tys. zł. Niestety większość tych wydatków pochodzi z budżetu gminy. Tylko 144 tys. zł było refundowane z PUP. Jaki w tym względzie ma Pan pomysł, aby te relacje odwrócić, żeby większość środków pochodziła z PUP, a nie z gminy.

Dyrektor odpowiedział: - W zasadzie jest to temat do przedyskutowania w styczniu, gdy będziemy rozmawiać o podziale środków na przyszły rok. Jeśli chodzi o prace interwencyjne to przyznajemy maksymalną refundację. O wymogach co do dalszego zatrudnienia po pracach interwencyjnych mówi ustawa. Jako urząd wymagamy zatrudnienia tylko o 1 miesiąc dłużej. Natomiast jeżeli chodzi o roboty publiczne to tam mamy różne możliwości. Możemy zrefundować pełną kwotę, tj. 2100 zł lub około 1250 zł. Lecz trudno mi się wypowiadać w tej chwili. Musimy się zastanowić, czy korzystniejsze będzie skierowanie np. 10 osób bezrobotnych na roboty publiczne z pełną refundacją czy 20 z niepełną refundacją. Na pewno będziemy wymagać, aby gminy po robotach publicznych i po pracach interwencyjnych zatrudniały skierowane osoby bezrobotne na dłużej. Jednak w dalszym ciągu przypominam, że kierowanie bezrobotnych na roboty publiczne nie jest dla nas priorytetem. Ważniejsze jest, aby dane osoby znalazły zatrudnienie na otwartym rynku pracy, a ofert pracy w Urzędzie nie brakuje.

Do dyskusji włączyła się Pani Z. Dera, zastępca przewodniczącego PRRP - Gdy obserwuje się to, co się w gminach dzieje, to można zauważyć, że w ramach robót publicznych zatrudniane są takie osoby, które na rynku pracy chyba nie dałyby sobie rady. To są już wszystkie osoby starsze.

Dyrektor PUP - Każdy wniosek rozpatrujemy indywidualnie i te osoby, które naprawdę mają trudności z odnalezieniem się na otwartym rynku pracy, zostają skierowane na roboty

publiczne. Zawsze robimy wywiad, mamy kontakt z ośrodkami pomocy społecznej i jeżeli dana osoba bezrobotna jest pod opieką OPS lub jest dłużnikiem alimentacyjnym, to gminie była przyznawana pełna refundacja na tą osobę.

Ponownie głos zabrała Z. Dera - Jednak niektórzy nie idą do opieki społecznej, nie są w ewidencji OPS i nie korzystają z jej pomocy, chociaż są w potrzebie. Co wówczas należy zrobić z takimi osobami?

Dyrektor odpowiedział - Praca w tej chwili jest, mamy bardzo dużą ilość ofert pracy i każda osoba, która chce podjąć pracę, taką pracę znajdzie. Jak mówiłem, nie jest naszym priorytetem, aby kierować osoby bezrobotne na roboty publiczne. Nasze wydatki i tak są największe w województwie. Ze strony Urzędu nie widzę żadnego zaniedbania.

Wobec braku dalszych uwag przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt 3 porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 7/2017** w sprawie:

- *zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 roku.*

Zmiany w podziale środków FP i EFS przedstawiła N. Burandt, p. o. kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Bytowie. Limit środków FP i EFS na 2017 rok wyniósł 13 352,7 tys. zł. Szczegółowy podział zmian zamieszczony jest w tabeli stanowiącej załącznik 1 do Uchwały Nr 7/2017 z dn. 28.12.2017 r.

N. Burandt - Limit środków Funduszu Pracy uległ zwiększeniu w wyniku pozyskania środków finansowych z rezerwy Ministra w sierpniu i we wrześniu na realizację dwóch programów. Pierwszy z nich tj. „Jesienna aktywizacja” dotyczył organizacji robót publicznych na terenach dotkniętych nawalnicą, natomiast drugi pn. „Równać szanse” miał na celu udział osób bezrobotnych w szkoleniu „Opiekun osoby niepełnosprawnej”. Pomysł szkolenia powstał w związku z programem „Za życiem”, aby przygotować potencjalne osoby bezrobotne do opieki nad osobami niepełnosprawnymi. W ramach tych dwóch programów udało nam się wygospodarować pewne środki. Ponadto w trakcie realizacji poszczególnych programów w celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania środków dokonano przesunięć środków finansowych między zaplanowanymi działaniami w projektach. Jeżeli chodzi o największe zmiany to pewne oszczędności wystąpiły w trakcie realizacji programu regionalnego Gryf - w szkoleniach i w pracach interwencyjnych. Te środki przesunęliśmy na finansowanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, gdyż pod koniec roku było zwiększone zainteresowanie na tą formę pomocy. Nie wszystkie wnioski mogliśmy realizować w ramach środków z RPO czy POWER, więc finansowaliśmy je w ramach programu Gryf. Ponadto w ramach tego programu finansowaliśmy bon na zasiedlenie. Dodatkowo znacznie wzrosła kwota jaką przeznaczaliśmy na zwrot kosztów dojazdu do pracy. Jest to instrument, którego dotąd nie stosowaliśmy na taką skalę. W tym roku mogły z niego korzystać wszystkie osoby, które zostały skierowane na prace subsydiowane, a nie tylko na oferty pracy z wolnego rynku.

Dyrektor J. Wiczkowski dodał: Nie wykorzystaliśmy całej kwoty, którą przeznaczaliśmy na prace społecznie użyteczne - wynika to z mniejszego zainteresowania tą formą aktywizacji. Nie wykorzystaliśmy również całej puli środków przeznaczonych na realizację staży. Wynika to z tego, że cały czas był realizowany program „Wsparcie dla młodych”, który był

korzystniejszą formą pomocy dla pracodawców i osób bezrobotnych i cieszył się dużym zainteresowaniem.

Dyrektor PUP zwrócił się również do członków PRRP o wyrażenie opinii dot. wysokości środków przeznaczanych na realizację bonów na zasiedlenie. - W 2017 roku nastąpił wyraźny wzrost wydatków związanych z realizacją bonów na zasiedlenie, tj. z zaplanowanej kwoty 663,0 tys. zł na 926,8 tys. zł. Jest znaczny wzrost, prawie 1 mln złotych przeznaczonych na ten instrument. Chciałbym uzyskać od państwa jakieś sugestie przy planowaniu w styczniu podziału środków, czy mamy dalej w takiej formie refundować bon za zasiedlenie. Jest to forma aktywizacji, która drenuje bytowski rynek pracy, ponieważ młode osoby wyjeżdżają do innych miast, a my im to ułatwiamy. Już teraz planujemy w regulaminie wprowadzić pewne ograniczenia. Dlatego zwracam się do Państwa z prośbą o pomoc w ustaleniu kryteriów jakie powinniśmy przyjąć przy udzielaniu bonów na zasiedlenie. Jest to dla nas ważna informacja w kontekście ustalania planu na przyszły rok.

Wobec braku uwag, J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 7/2017** w sprawie:

- *zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 roku*

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 5

**Uchwała Nr 7/2017** opiniująca zmiany w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty usługi rynku pracy w 2017 roku podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 7/2017 z dnia 28.12.2017 r.

Następnie Przewodniczący PRRP przeszedł do kolejnego podpunktu: podjęcia **Uchwały Nr 8/2017** w sprawie:

- *zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Zaczynam od nowa".*

Proponowane zmiany przedstawiła ponownie N. Burandt. - Program specjalny pn. "Zaczynam od nowa", który rozpoczęliśmy w czerwcu był skierowany do 32 osób bezrobotnych zamieszkujących powiat bytowski, dla których ustalono II lub III profil pomocy. Były to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które korzystały z pomocy społecznej. Budżet, który był początkowo przewidziany na realizację programu opiewał na kwotę 375 656 tys. zł. Został on zmniejszony ze względu na to, że w poszczególnych formach aktywizacji wystąpiły oszczędności. Niższe koszty wynikały m.in. z tego, że mniej osób korzystało ze zwrotu kosztów dojazdu, a te które korzystały, poniosły mniejsze koszty niż zakładaliśmy. Ponadto, zaplanowane szkolenie „Budowanie wizerunku na rynku pracy, motywacja do zmiany”, okazało się tańsze niż przewidywaliśmy. Z vouchera wizerunkowego skorzystali wszyscy w pełnej kwocie. Ponadto w wyniku działań związanych z organizacją staży oraz robót publicznych kwota ta uległa zmianie, np. jedna osoba zrezygnowała ze stażu z powodu podjęcia pracy, dwie osoby przerwały staż, a dwie nie otrzymały premii (400 zł za znalezienie samodzielne pracodawcy). Nie wszyscy też pracodawcy otrzymywali premie. Przy robotach publicznych oszczędność wynikała m.in. z tego, że jeden pracodawca nie dostał premii.

Ostateczna kwota uległa więc zmianie z 357 656,00 zł na 287 853,11 zł. Kwota 69 803 zł została wykorzystana na inne formy aktywizacji. Program przewidywał efektywność 62,5%, a osiągnęliśmy 75%.

Szczegóły zmian przedstawia tabela, stanowiąca załącznik 1 do Uchwały Nr 8/2017 z dnia 28.12.2017 r.

Przewodniczący PRRP dopytywał - Ile łącznie osób skorzystało z tego programu?

N. Burandt - Do udziału w realizacji programu przewidziane było 32 osoby, niektóre osoby jednak przerywały staże, kończyły szybciej, ale i tak efektywność jest wyższa niż zakładaliśmy.

Wobec braku pytań, Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie Uchwałę Nr 8/2017 w sprawie:

- *zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Zaczynam od nowa”.*

**za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 5**

**Uchwała Nr 8/2017** opiniująca zmiany w programie specjalnym „Zaczynam od nowa” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 8/2017 z dnia 28.12.2017 r.

Następnie zajęto się kolejnym punktem obrad: podjęciem Uchwały Nr 9/2017 w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2017 r.*

O przedstawienie zakresu planowanych szkoleń dyrektor J. Wiczkowski poprosił Magdalenę Tomaszewską, specjalistą ds. rozwoju zawodowego. - Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie opracował plan szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667), na podstawie: przeprowadzonych ankiet wśród osób uprawnionych do szkoleń; wskazań w Indywidualnych Planach Działania; barometru zawodów na 2018 r. (wzięliśmy pod uwagę powiat bytowski oraz województwo pomorskie); wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych; zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy i przeprowadzonego rozeznania wśród pracodawców. W IV kwartale 2017 roku zostało przeprowadzone badanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkoleń. Wypełniający ankietę mieli pełną dowolność wyboru szkoleń, którymi byli zainteresowani. Wyniki badania pozwoliły na poznanie preferowanych szkoleń, nie zawsze jednak były one zbieżne z potrzebami lokalnego rynku pracy. Na podstawie zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie oraz ankiet opracowano listę preferowanych szkoleń przez osoby uprawnione w zakresie:

- handlowiec/przedstawiciel handlowy/sprzedawca i kasy fiskalne – 95 osób
- spawanie (różne metody) – 44 osób
- operator maszyn roboczych – 32 osoby

- opieka nad osobami starszymi, opiekunka środowiskowa – 50 osób
- magazynier wraz z obsługą wózków jezdniowych – 39 osób
- usługi leśne (pilarz-drwał) – 19 osób
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 27 osób

Dodatkowo zgłoszono również szkolenia z zakresu: kwalifikacja wstępna przyspieszona, usługi transportowe, szkolenia kosmetyczne, szkolenia gastronomiczne, uprawnienia elektryczne. PUP w Bytowie przeprowadził również rozeznanie wśród pracodawców. Pozwoliło ono na określenie potrzeb szkoleniowych dla osób uprawnionych. Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące szkolenia: przedstawiciel handlowy, opieka nad osobami starszymi/niepełnosprawnymi, spawacz, kierowca wózka jezdniowego, operator maszyn roboczych, pilarz – drwał, obrabiarki sterowane numerycznie CNC, prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona.

Na podstawie ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców w 2017 r. wyodrębniono takie szkolenia jak: asystent księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, pilarz – drwał, przedstawiciel handlowy, operator maszyn roboczych, kierowca wózka jezdniowego, obrabiarki sterowane numerycznie CNC, magazynier.

Pod uwagę wzięto również zawody deficytowe na podstawie Barometru zawodów na 2018 rok w powiecie bytowskim oraz województwie pomorskim tj.: robotnicy leśni; pracownicy sprzedaży; opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych; kierowcy samochodu ciężarowego; spawacze; operatorzy obrabiarek skrawających; magazynierzy.

Biorąc pod uwagę wszystkie zebrane informacje oraz zmiany zachodzące na rynku pracy, został opracowany plan szkoleń na 2018 rok, który jest zgodny z potrzebami dynamicznie zmieniającego się rynku pracy oraz potrzebami osób uprawnionych. Plan szkoleń na 2018 r. stanowi załącznik 1 do Uchwały Nr 9/2017 z dnia 28.12.2017 r.

Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski pytał, co nowego wprowadzono w planie szkoleń na 2018 rok.

M. Tomaszewska - W zasadzie nie ma żadnej nowości, bo w tym roku planujemy położyć bardzo duży nacisk na szkolenia indywidualne i mocno promować tę formę pomocy. Właśnie w szkoleniach indywidualnych pojawiły się szkolenia, których wcześniej nie organizowaliśmy. Ale są to już tak indywidualne potrzeby osób uprawnionych, że nie mogliśmy tego zawrzeć w planie szkoleń grupowych. Teraz bardzo popularnym szkoleniem staje się autodetailing, czyli kosmetyka samochodowa, czy szkolenia związane z energią odnawialną lub turbinami wiatrowymi. Są to szkolenia, które trudno przewidzieć i zaplanować.

K. Wirkus, członek PRRP zauważył: - Jednak szkolenia indywidualne są droższe.

M. Tomaszewska odpowiedziała – Ale są zasadne i efektywniejsze. Osoby po tych szkoleniach podejmują pracę albo rozpoczynają działalność gospodarczą..

Dyrektor J. Wiczowski dodał - Efektywność po szkoleniu indywidualnym jest praktycznie stuprocentowa. Organizujemy je pod konkretne potrzeby pracodawców. Osoba bezrobotna po zakończonym szkoleniu od razu znajduje zatrudnienie u danego pracodawcy.

Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski pytał - Ile osób planujecie przeszkolić w tym roku?

M. Tomaszewska - Około 400 osób, razem ze szkoleniami indywidualnymi.

W trakcie podejmowania tej uchwały J. Wiczkowski poprosił członków o wyrażenie opinii na temat zorganizowania szkolenia w 2018 roku dla Powiatowej Rady Rynku Pracy. Członkowie PRRP wyrazili chęć uczestnictwa w takim szkoleniu.

Wobec braku dalszych pytań, J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 9/2017** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2018 r.*

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 5

**Uchwała Nr 9/2017** opiniująca plan szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2018 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 9/2017 z dnia 28.12.2017 r.

Kolejnym punktem posiedzenia było przedstawienie przez dyrektora, J. Wiczkowskiego informacji na temat wysokości środków KFS przypadających dla powiatu bytowskiego oraz priorytety ich wydatkowania w 2018 r. - Otrzymaliśmy informację, że MRPiPS na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r. w województwie pomorskim przeznaczyło kwotę 5 179,2 tys. zł, co stanowi 54% limitu z zeszłego roku. Zgodnie z algorytmem Powiatowemu Urzędowi Pracy w Bytowie przyznano 167,4 tys. zł. Jest to mniejsza pula niż w zeszłym roku (315,7 tys. zł) i niestety środków tych może nam zabraknąć. KFS w poprzednich latach cieszył się dużym zainteresowaniem i bardzo dobrze wpisywał się w potrzeby pracodawców. W 2018 r. priorytetami wydatkowania środków KFS rekomendowanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej są:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w 2018 roku są:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Następnie dyrektor tłumaczył zebrany na jakiej podstawie zostaną ogłoszone zawody deficytowe w powiecie bytowskim, zgodnie z którymi, pracodawcy będą mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne.



Pani Z. Dera, zastępca przewodniczącego PRRP zaproponowała, aby zawód doradca zawodowy również uznać jako deficytowy w naszym powiecie, ponieważ teraz w szkołach istnieje duże zapotrzebowanie na osoby z takim wykształceniem.

Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski dopytywał, jak funkcjonował KFS w zeszłym roku, ile osób zostało w ramach KFS przeszkolonych i na jakie szkolenia.

Dyrektor odpowiedział - Dokładne dane będziemy mieli w przyszłym roku. Na pewno można powiedzieć, że dużo środków z Urzędu na szkolenia otrzymał szpital, zarówno ten w Bytowie, jak i w Miastku. W ramach KFS również zostali przeszkoleni bytowscy strażacy, którzy dzięki odbytym szkoleniom zdobyli odpowiednie uprawnienia i mogli usuwać skutki sierpniowej nawałnicy, która nawiedziła nasz powiat.

J. Lewi Kiedrowski - Czy będzie ogłoszony nabór otwarty w ramach KFS?

Dyrektor wyjaśnił, że nabór wniosków prawdopodobnie będzie prowadzony w sposób ciągły, aż do wyczerpania środków.

Wobec braku dalszych pytań i wniosków obrady zakończono.

#### **Załączniki:**

1. *Lista obecności.*
2. *Księżeczka „Informacja o stanie bezrobocia za miesiąc listopad 2017 roku”.*
3. *Uchwała nr 7/2017 PRRP w Bytowie*
4. *Uchwała nr 8/2017 PRRP w Bytowie*
5. *Uchwała nr 9/2017 PRRP w Bytowie*

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy**

*Jerzy Lewi Kiedrowski*






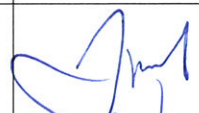
*Sporządziła: Justyna Osińska*



Bytów, dn. 28.12.2017 r.

## LISTA

**obecności na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie  
w dniu 28.12.2017 r.**

Lp.	Nazwisko i imię	Zajmowane stanowisko	Podpis
1.	Lewi Kiedrowski Jerzy	przewodniczący PRRP	
2.	Dera Zofia	zastępca przewodniczącego PRRP	
3.	Gawin Jarosław	członek PRRP	
4.	Grzenkowska Danuta	członek PRRP	
5.	Brozis - Sygieda Grażyna	członek PRRP	
6.	Kiedrowski Dariusz	członek PRRP	
7.	Diug Witold	członek PRRP	
8.	Ramion Roman	członek PRRP	
9.	Rudnik Marian	członek PRRP	
10.	Sylka Ryszard	członek PRRP	
11.	Wnuk – Lipiński Leon	członek PRRP	
12.	Wirkus Krzysztof	członek PRRP	