

# ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

**PUP – CAZ -512-** ...../ .....  
(nr oferty oraz nr wniosku wpisuje Powiatowy Urząd Pracy)

**Forma upowszechnienia oferty:**

- Oferta nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (PUP nie podaje adresu do publicznej wiadomości)
- Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (PUP podaje adres pracodawcy do publicznej wiadomości)

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| <b>I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego</b>  |   |   |   |
| 1. Nazwa pracodawcy krajowego:<br>.....<br>.....<br>.....  | 2. Adres pracodawcy krajowego<br>Kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Poczta.....<br>Ulica .....nr .....<br>Miejscowość .....<br>Telefon / faks / e-mail.....<br>Adres strony internetowej: .....   |   |   |
| 3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy:<br>.....<br>.....<br>.....   | 5. Dane firmy<br>NIP <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/><br>REGON <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |   |   |
| 4. Forma kontaktu:<br><input type="checkbox"/> kontakt osobisty<br>(proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2)<br>.....<br><input type="checkbox"/> kontakt telefoniczny .....<br><input type="checkbox"/> e-mail .....<br><input type="checkbox"/> inna ..... | 6. PKD<br><input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>   |   | 7. Liczba zatrudnionych pracowników .....   |
| 8. Oznaczenie formy prawnej:<br><input type="checkbox"/> osoba fizyczna, <input type="checkbox"/> osoba prawna,<br><input type="checkbox"/> spółka osobowa,<br><input type="checkbox"/> inna .....   |   | 9. Forma własności:<br><input type="checkbox"/> prywatna <input type="checkbox"/> publiczna   |   |
| <b>II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy</b>  |   |   |   |
| 10. Nazwa zawodu<br>.....<br>.....<br>.....  | 12. Nazwa stanowiska:<br>.....<br>.....<br>.....  | 13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia <input type="text"/> <input type="text"/><br>w tym dla niepełnosprawnych <input type="text"/> <input type="text"/> |   |
| 11. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności *<br><input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>   | 14. Miejsce wykonywania pracy: .....<br>.....   |   |   |
| 15. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:<br>.....<br>.....   | 17. Rodzaj umowy:<br><input type="checkbox"/> na czas określony<br><input type="checkbox"/> na czas nieokreślony<br><input type="checkbox"/> umowa zlecenie<br><input type="checkbox"/> inny.....   | 18. System czasu pracy<br><input type="checkbox"/> podstawowy<br><input type="checkbox"/> inny .....  | 19. Rozkład czasu pracy:<br>.....<br>.....  |
| 16. System wynagrodzenia:<br><input type="checkbox"/> czasowy ze stawką godzinową<br><input type="checkbox"/> czasowy ze stawką miesięczną<br><input type="checkbox"/> inny .....  | 21. Oferta pracy tymczasowej (art.19g ustawy)<br><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie  | 22. Wymiar czasu pracy<br><input type="checkbox"/> pełny<br><input type="checkbox"/> ½ etatu<br><input type="checkbox"/> inny .....                       | 20. Data rozpoczęcia pracy:<br>.....<br>.....   |
| 24. Dodatkowe informacje:<br>.....<br>.....  | 23. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę )<br>od .....<br>do .....   |   |   |
| 25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres obowiązków.....<br>.....<br>.....  |   |   |   |
| <b>III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy</b>  |   |   |   |
| 26. Wymagania wobec kandydata do pracy:<br>1) poziom wykształcenia.....<br>2) doświadczenie zawodowe.....<br>3) umiejętności.....<br>4) uprawnienia .....<br>5) niezbędne dokumenty.....   |   |   | 27. Znajomość języków obcych<br>( 1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła)<br>.....<br>..... |
| 28. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG : <input type="checkbox"/> TAK ** / <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>  |   |   |   |

**IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą**

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| 29. Okres aktualności oferty<br>od ..... do .....   |   | 30. Czy oferta jest<br>zgłoszona do innego PUP:<br><br><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie | 31. Czy oferta ma zostać upowszechniona<br>w systemie otwartym (umożliwiającym<br>identyfikację pracodawcy):<br><br><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie |
| 32. Częstotliwość kontaktów<br>PUP z pracodawcą<br><br><input type="checkbox"/> co najmniej raz na 3 dni<br><br><input type="checkbox"/> inna ..... | 33. Czy należy upowszechnić ofertę<br>w innych PUP<br><br><input type="checkbox"/> tak (w którym) .....<br><br><input type="checkbox"/> nie |  | 34. Czy oferta ma być upowszechniona<br>w wybranych państwach EOG<br><br><input type="checkbox"/> tak (w których) .....<br><br><input type="checkbox"/> nie                   |
| 35. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty .....   |   |  |   |

**V. Oświadczenie pracodawcy**

1. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, został skazany prawomocnym wyrokiem, za naruszenie praw pracowniczych lub objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie (art. 36 ust.5f Ustawy z dnia 20.04.2004r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ):  tak       nie

2. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej:  tak       nie

**Pouczenie:**

1. W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.

2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

\* Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem: [www.zakopane.praca.gov.pl](http://www.zakopane.praca.gov.pl)

\*\* W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw EOG należy wypełnić inny druk tj. „ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO”

**VI. Adnotacje urzędu pracy**

|  |                                     |                                  |  |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|--|
| 36. Data przyjęcia oferty<br>.....   | 37. Data zamknięcia oferty<br>..... | 38. Nr karty pracodawcy<br>..... | 39. Umieszczenie na tablicy<br>ogłoszeń (data)<br>.....  |
| 40. Aktualizacja oferty (daty):<br>.....<br>.....<br>.....   |                                     |                                  | 41. Sposób przyjęcia oferty:<br><input type="checkbox"/> osobiście<br><input type="checkbox"/> drogą elektroniczną<br><input type="checkbox"/> faxem<br><input type="checkbox"/> telefonicznie |
| 42. Oferta pracy:<br>- zawiera dane wymagane: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie.....<br>- przyjęta do realizacji: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie .....<br>- przekazana do upowszechnienia w innych PUP: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie ..... |                                     |                                  |  |
| 43. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę<br>.....  |                                     |                                  |  |