**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY DOTYCZĄCE SPEŁNIANIA
PRIORYTETU NR 4**

(Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji

i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji

w miejscu pracy)

Oświadczam, że wskazana w niniejszym wniosku forma kształcenia ustawicznego pod nazwą: …………………………………………………………………………………………………...

dotyczy: ***Poprawy zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy*** przez: ……………………………………………….\*

 (imię i nazwiska pracownika/pracodawcy)

Szczegółowe uzasadnienie należy wpisać w III części wniosku.

………………………………….. …………….……………………………………………

 (miejscowość i data) (pieczątka i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

 \* niniejsze oświadczenie należy wypełnić **osobno dla każdej osoby** planowanej do objęcia wsparciem w ramach priorytetu 4