



Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach

ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice

tel. 18 352-19-99, 18 352-28-78, 18 353-55-20; e-mail: krgo@praca.gov.pl; ePUAP: /12050/SkrytkaES



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

- Oferta pracy niesubsydiowanej
 Oferta pracy subsydiowanej

Nr zgłoszenia: OfPr/.....

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

Nazwa pracodawcy		
Dane kontaktowe (adres, nr telefonu/fax, adres strony internetowej, e-mail)		
Numer identyfikacji podatkowej (NIP)		
Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		
Preferowana forma kontaktów pomiędzy powiatowym urzędem pracy a osobą wskazaną przez pracodawcę	1. Kontakt telefoniczny 2. Inna, jaka?	
Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności	1. Osoba fizyczna 2. Spółka, jaka? 3. Inna, jaka?	
Imię i nazwisko i numer telefonu pracodawcy lub jego pracownika wskazanego przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy		
Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej	TAK/NIE	Liczba zatrudnionych pracowników
Pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy	TAK/NIE

INFORMACJE NA TEMAT ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

Nazwa zawodu		
Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności		
Nazwa stanowiska		
Miejsce wykonywania pracy (w przypadku gdy praca wykonywana jest w delegacji - poza stałym miejscem pracy - należy wypełnić załącznik nr 1)		
Liczba wolnych miejsc pracy		w tym dla niepełnosprawnych
Wnioskowana liczba kandydatów (liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy)		
Data rozpoczęcia pracy		
Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy		
System i rozkład czasu pracy	1. Zmianowość 2. Godziny pracy	
Wymiar czasu pracy	1. Pełny etat 2. Inny, jaki?	
System wynagradzania	1. Czasowy 2. Inny, jaki?	
Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto		
Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej		
Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej	TAK/NIE	
Ogólny zakres obowiązków		

OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

Poziom wykształcenia:*			
Doświadczenie zawodowe (określić w miesiącach, latach):*			
Znajomość języków obcych:*	<i>Język</i>	<i>Poziom</i>	
Uprawnienia:*			
Umiejętności:*			
Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego)	TAK/NIE (w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty na terenie EOG należy wypełnić załącznik nr 2)		
Pracodawca zainteresowany uzyskaniem informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania	TAK/NIE	W przypadku braku osób spełniających wymagania kwalifikacyjne oferty pracodawca zainteresowany przeszkoleniem bezrobotnych przez urząd	TAK/NIE

POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY

Okres aktualności oferty	
Częstotliwość kontaktów ze strony Urzędu z pracodawcą lub z osobą wskazaną przez pracodawcę	<input type="checkbox"/> Raz w tygodniu <input type="checkbox"/> Raz na 3 dni <input type="checkbox"/> Inna, jaka?
Czy oferta została w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju?	TAK/NIE
Oferta ma być upowszechniona w formie	<input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA (dla osób zarejestrowanych w Urzędzie) <input type="checkbox"/> OTWARTA (oferta ogólnodostępna)
Czy oferta pracy ma być przekazana do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach	TAK , do których Urzędów NIE
Czy oferta pracy ma być upowszechniona w wybranych krajach EOG	TAK/NIE
Czy pracodawca jest zainteresowany organizacją giełdy pracy	TAK/NIE

* brak adnotacji pracodawcy w danym polu wskazuje na zgłoszenie oferty bez wskazania wymagań w danym obszarze

INFORMACJE DLA PRACODAWCY

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475); Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

.....
Data i podpis pracodawcy

WERYFIKACJA ZGŁOSZENIA KRAJOWEJ OFERTY PRACY (wypełnia Powiatowy Urząd Pracy)

Pracownik, który pozyskał ofertę pracy		
Oferta zawiera wszystkie wymagane dane	TAK	NIE
Wezwano pracodawcę do uzupełnienia danych	TAK w dniu	NIE
Oferta przyjęta do realizacji	TAK w dniu	NIE
Odmowa przyjęcia oferty pracy do realizacji	TAK z powodu	NIE
Analiza możliwości realizacji oferty pracy na podstawie systemu SYRIUSZ		
Pracownik weryfikujący i przyjmujący ofertę pracy do realizacji (podpis)		

Okres aktualności oferty pracy: od do

Podpis pracownika: