

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
ZA ROK 2006**

**POWIATOWY RAPORT ROCZNY
II/P/2006**

Dąbrowa Górnicza 2007

SPIS TREŚCI

str

Wstęp	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	5
II. Analiza i diagnoza	10
1. Bezrobocie i oferty pracy	10
2. Edukacja	13
3. Pracodawcy	16
4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	20
5. Podsumowanie.....	24
III. Prognoza	27
IV. Wnioski	30
Załączniki	31
Załącznik nr 1. T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan na koniec roku 2006 roku	
Załącznik nr 2. T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku.	
Załącznik nr 3. T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku	
Załącznik nr 4. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku	
Załącznik nr 5. T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku	
Załącznik nr 6. T-II/P-5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2007 roku	
Załącznik nr 7. T-II/P-7. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku	
Załącznik nr 8. T-II/P-8. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku	
Załącznik nr 9. T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku	
Załącznik nr 10. T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku	

Załącznik nr 11. T-II/P-10. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty

Załącznik nr 12. T-II/P-11. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2006 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty

Załącznik nr 13. T-II/P-4.1. Absolwenci zarejestrowani w PUP w powiecie m. Dąbrowa Górnicza według szkół i zawodów w roku 2006 oraz przewidywani absolwenci w roku 2006.

Załącznik nr 14. T-II/P-4.2. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w latach 2006 i 2007.

Załącznik nr 15. T-II/P-3.1. Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg rodzaju prowadzonej według prowadzonej działalności w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2070

Załącznik nr 16. T-II/P-3.4. Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników według grup zawodów w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2070

Załącznik nr 17. T-II/P-4.1. Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników według grup zawodów w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2070

Załącznik nr 18. T-II/P-5.1. katalog zawodów deficytowych i nadwyżkowych do raportu powiatowego.

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w artykule 8.1. mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w artykule 9.1. jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”¹.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

Niniejszy raport składa się z trzech części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2006, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01. **Część III - prognostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o diagnozę oraz badania sondażowe przeprowadzone w szkołach, oraz w zakładach pracy, dotyczących planowanych przyjęć i zwolnień pracowników w roku 2007.

I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH²

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- **Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),³**
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju⁴.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Podstawowe definicje

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży

² Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urządcom pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

³A.Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowice, Gliwice 1999

zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Źródła informacji monitoringu

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – II/P)

Źródła informacji

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – II/P/2006 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2006 rok*”
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za 2006 rok*”.
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych sprawozdaniach tabelach.
- Badania sondażowe przeprowadzone w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w roku szkolnym 2005/06 i 2006/07.

⁴ Szerzej: B.Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

- Badania sondażowe przeprowadzone w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku. Próba do badania została opracowana przez urzędy statystyczne w oparciu o prowadzony przez GUS rejestr podmiotów gospodarczych REGON. Dla reprezentatywności próby uwzględniono: sektor własności, sekcje wg PKD oraz wielkość zakładów pracy.

Mierniki stosowane do monitoringu

- 1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k (\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

- 2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_I^k , \bar{B}_I^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których $\overline{O}_I^k = 0$ i $\overline{B}_I^k = 0$, zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej (\overline{N}_I^k), tzn. dla:
 - $\overline{N}_I^k > 1$, zawód jest nadwyżkowy,
 - $\overline{N}_I^k < -1$, zawód jest deficytowy,
 - $-1 \leq \overline{N}_I^k \leq 1$, zawód jest zrównoważony

3) *Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k* ($W_{s,I}^k$)

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku oraz

\overline{PB}_I^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

4) *Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k* ($W_{d,I}^k$)

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,t}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

5) *Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($D_{n,t+1}^k$)*

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

Z_{t+1} - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

P_{t+1} - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

II. ANALIZA I DIAGNOZA

1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2006 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła prawie 9200 (spadek o 1653 osoby w porównaniu z końcem 2005 roku), z czego 59% stanowiły kobiety (wzrost o 2% w porównaniu z końcem 2005 roku). Wzrósł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 35% ogółu bezrobotnych (wcześniej 33%). Prawie 64% tej grupy osób to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2006

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		powyżej 12 miesięcy	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	9193	5424	352	220	3246	2075
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	59%	4%	2%	35%	23%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	59%	100%	63%	100%	64%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2006

lp.	kod zawodu	nazwa zawodu	ogółem	w tym*				
				kobiety	absolwenci		osoby długotrwale bezrobotne	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1	000000	Bez zawodu	25,70%	26,27%	33,52%	36,82%	15,62%	14,41%
2	522107	Sprzedawca	6,92%	10,97%	3,41%	5,00%	9,03%	13,30%
3	722204	Ślusarz	3,33%	0,29%	0,00%	0,00%	3,51%	0,24%
4	311502	Technik mechanik	2,43%	0,66%	8,24%	0,00%	0,71%	0,39%
5	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	2,35%	3,67%	3,69%	4,55%	1,14%	1,69%
6	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	2,21%	2,49%	0,00%	0,00%	4,93%	5,25%
7	512201	Kucharz	1,91%	2,86%	0,00%	0,00%	2,19%	3,13%
8	913207	Sprzątaczką	1,71%	2,88%	0,00%	0,00%	3,67%	5,73%
9	743304	Krawiec	1,66%	2,75%	0,00%	0,00%	1,69%	2,65%
10	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	1,51%	2,51%	0,28%	0,45%	2,50%	3,81%
Razem 10 zawodów			49,73%	55,35%	49,15%	46,82%	44,98%	50,60%

* procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (26%), od których nie wymagane są prawie żadne kwalifikacje. Znaczny odsetek (prawie 7%) stanowią osoby o zawodzie „Sprzedawca - 522107”. Dziesięć zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (przyjmując, że osoby bez zawodu tworzą na potrzeby statystyki grupę „bez zawodu”) generują prawie 50% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie w tych zawodach zarejestrowanych jest ponad 45% osób długotrwale bezrobotnych. Szczególnie widoczne to jest w przypadku kobiet, które stanowią ponad 50% ogółu kobiet w tej grupie.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec roku 2006

l.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu*	2363	118	33,52%
2	311502	Technik mechanik	223	29	8,24%
3	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	216	13	3,69%
4	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	76	13	3,69%
5	522107	Sprzedawca	636	12	3,41%
6	244104	Pedagog	49	10	2,84%
7	311401	Technik elektronik	55	9	2,56%
		Razem dla 7 zawodów			57,95%

* głównie absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych
źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tylko 4% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 86 zawodach, ale tylko 7 z nich generuje aż 58% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów* według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2006 roku

l.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek bezrobotnych długotrwale w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych długotrwale	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
			ogółem	długotrwale		
1	915206	Woźny	11	11	0,34%	100%
2	522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	92	78	2,40%	85%
3	915204	Portier	21	17	0,52%	81%
4	412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	75	60	1,85%	80%
5	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	203	160	4,93%	79%
6	725201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych [telemonter]	18	14	0,43%	78%
7	913206	Salowa	21	16	0,49%	76%

8	913207	Sprzątaczką	157	119	3,67%	76%
9	931203	Robotnik drogowy	12	9	0,28%	75%
.....						
82	000000	Bez zawodu	2363	507	15,62%	18%
.....						
109	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	76	2	0,06%	3%
110	244105	Socjolog	14	0	0,00%	0%
111	732201	Formowacz wyrobów szklanych	18	0	0,00%	0%

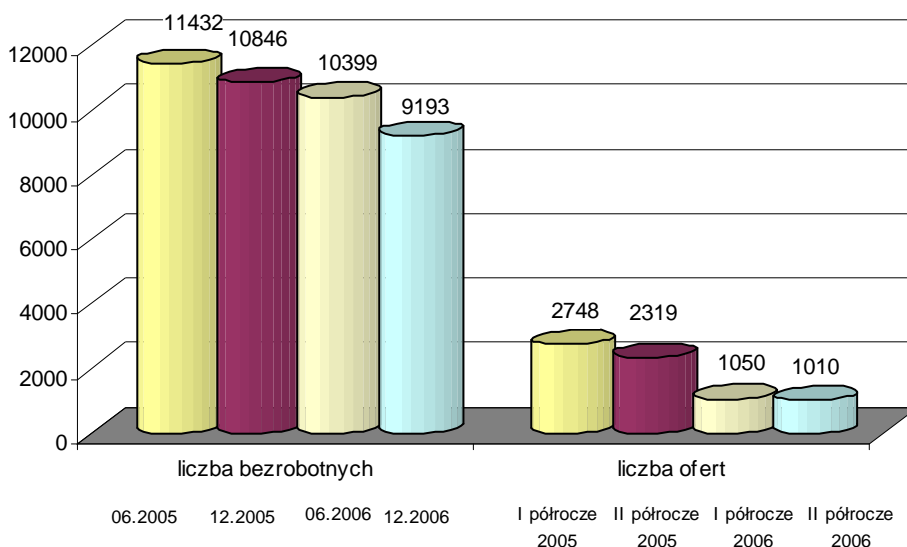
* w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 662 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2006 roku, dla 121 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 70% z nich to zawody, w których zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną. W przypadku pozostałych 23% zawodów liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieści się pomiędzy 2 a 4 osobami. Duża liczba osób długotrwanie bezrobotnych nie mających zawodu, nie przełożyła się na wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W grupie zawodów, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych, tylko w 2 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 0%.

Wykres 1.

Bezrobotni i oferty pracy w Dąbrowie Górniczej w latach 2005 i 2006



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Utrzymuje się spadek liczby bezrobotnych, pomimo dalszego spadku liczby ofert pracy.

W roku 2006 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 2060 ofert pracy (spadek o ponad 3 tysiące w porównaniu z 2005 rokiem). Największe zapotrzebowanie – podobnie jak w 2005 roku - dotyczyło zawodu „Pracownik biurowy – 419101” (prawie 9% wszystkich ofert). Poszukiwany był również „Sprzedawca - 522107”. (prawie 4% wszystkich ofert).

Znacząco - w porównaniu z 2005 rokiem - zmniejszyła się liczba ofert dla „Murarzy – 712102”. W 2005 roku oferty dla murarzy stanowiły prawie 5% wszystkich ofert, w tym roku zaledwie 0,5%.

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej w roku 2006

l.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	232	7,82%
2	522107	Sprzedawca	161	3,93%
3	914103	Robotnik gospodarczy	81	3,30%
4	913207	Sprzątaczką	68	2,82%
5	833308	Operator suwnic [suwnicowy]	58	2,67%
6	828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	55	2,38%
7	932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	49	2,23%
8	743604	Szwaczka	46	2,14%
9	515902	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	44	1,70%
10	413103	Magazynier	35	7,82%
Razem dla 10 zawodów				40,24%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

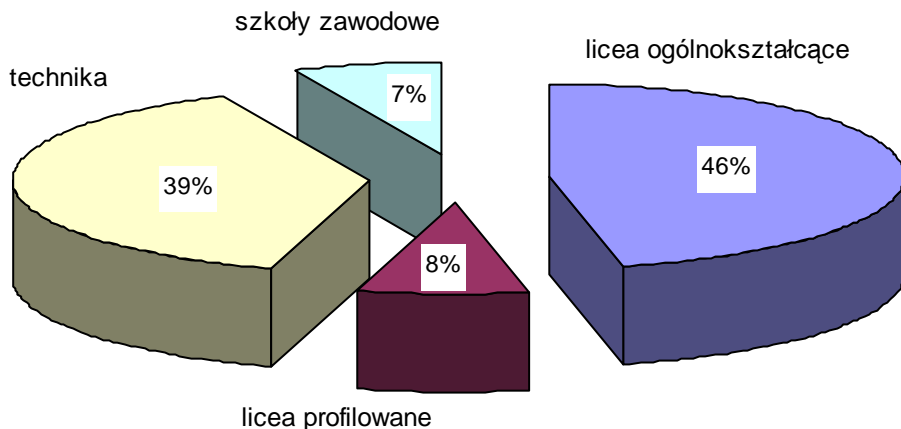
Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – ponad 35%, „Przetwórstwo przemysłowe” - prawie 21% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego” – ponad 17%. Najwięcej ofert pracy w 2006 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Przetwórstwo przemysłowe” - prawie 20%, „Handel hurtowy i detaliczny” – prawie 17% oraz „Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej” - ponad 14%

2. EDUKACJA

W Dąbrowie Górniczej zmienia się struktura kształcenia, wzrasta odsetek uczniów kształconych na poziomie średnim technicznym i ogólnokształcącym kosztem kształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym. Szczególnie znaczący jest udział kształcących się w liceach ogólnokształcących i profilowanych – nie dających zawodu - w ogólnej liczbie uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Uczniowie tych liceów stanowią prawie 54% ogółu uczniów szkół ponadgimnazjalnych w Dąbrowie Górniczej.

Wykres 2.

Struktura kształcenia w szkołach młodzieżowych w zależności od liczby uczniów w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2006/07

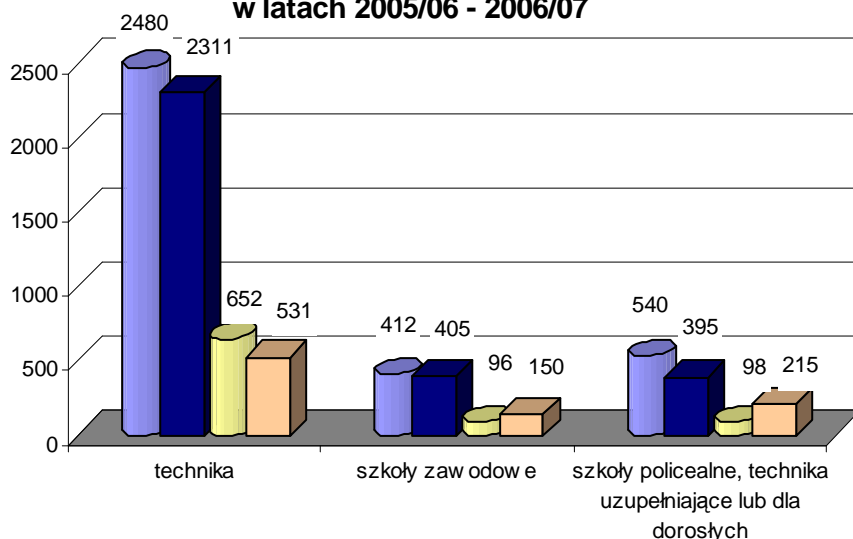


źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

W ostatnich latach widoczny jest spadek liczby uczniów szkół zawodowych (technika i szkoły zasadnicze) w Dąbrowie Górniczej. Liczba uczniów tych szkół zmniejszyła się o 6% (około 500 osób) w stosunku do roku 2004/05. Liczba absolwentów w analogicznym okresie zmniejszyła się o 9%.

Wykres 3.

Struktura kształcenia zawodowego w Dąbrowie Górniczej w latach 2005/06 - 2006/07



- liczba uczniów w roku szkolnym 2005/06
- liczba uczniów w roku szkolnym 2006/07
- liczba absolwentów w roku szkolnym 2005/06
- liczba absolwentów w roku szkolnym 2006/07

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Kierunki kształcenia i zawody kształcone w szkołach ponadgimnazjalnych Dąbrowy Górniczej:

1. Licea ogólnokształcące

2. Licea profilowane

- profil ekonomiczno - administracyjny
- profil kształtowanie środowiska
- profil socjalny
- profil zarządzanie informacją

3. Technika

- plastyk
- technik informatyk
- technik geodeta
- technik architektury krajobrazu
- technik budownictwa
- technik ogrodnik
- technik ochrony środowiska
- technik obsługi turystycznej
- technik elektryk
- technik organizacji usług gastronomicznych
- technik elektronik
- technik handlowiec
- technik mechatronik
- technik ekonomista
- technik mechanik

4. Technika uzupełniające i dla dorosłych

- technik elektryk
- technik ekonomista
- technik mechanik
- technik architektury krajobrazu

5. Szkoły zasadnicze zawodowe

- kucharz małej gastronomii
- mechanik pojazdów samochodowych
- sprzedawca
- monter elektronik - aparatura pomiarowa
- ogrodnik terenów zieleni
- mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych
- dekarz
- mechanik precyzyjny
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie
- malarz – tapeciarski
- cukiernik
- ślusarze
- krawiec

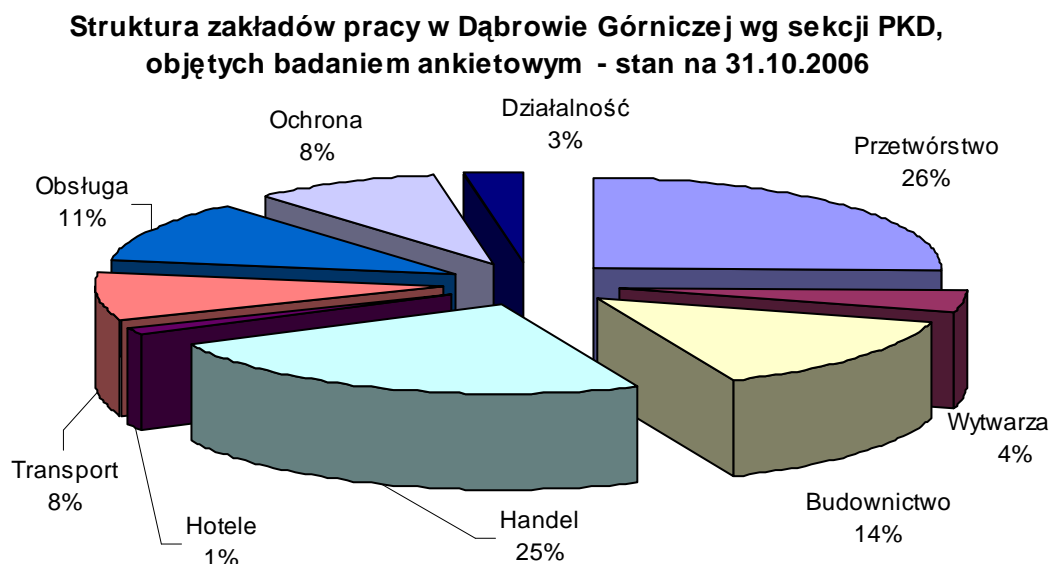
6. Szkoły policealne:

- technik informatyk
- technik obsługi turystycznej

3. PRACODAWCY

Zasadniczy wpływ na kształt i rozwój rynku pracy mają pracodawcy. Ich działalność decyduje o rozwoju gospodarczym rejonu a przede wszystkim o poziomie i strukturze zatrudnienia. Potrzeby pracodawców w zakresie zatrudnienia powinny stanowić jeden z najważniejszych elementów polityki edukacyjnej i gospodarczej oraz przeciwdziałania bezrobociu. Aby lepiej poznać te potrzeby przeprowadzono badania sondażowe w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej. Kwestionariusze ankiet przekazano do 369 wytypowanych zakładów. Pozytywnie odpowiedziało 19% z nich – wszystkie z sektora prywatnego. Ich charakterystyki pokazano na wykresach 4 i 5.

Wykres 4.

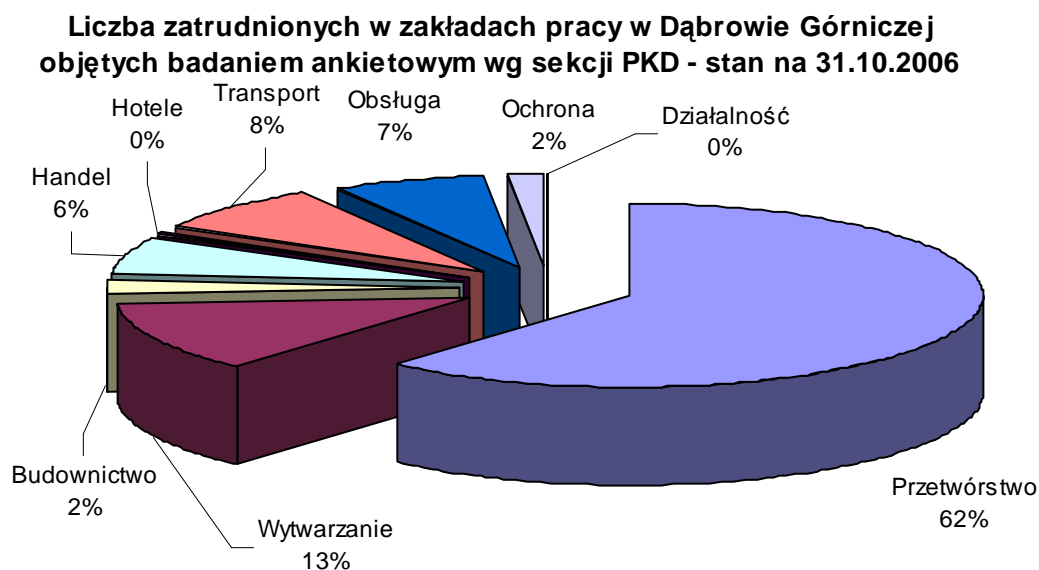


źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Legenda - skróty sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) użyte na wykresach 4 i 5:

Przetwórstwo	– Przetwórstwo przemysłowe
Wytwarzanie	– Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę
Budownictwo	– Budownictwo
Handel	– Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
Hotele	– Hotele i restauracje
Transport	– Transport, gospodarka magazynowa i łączność
Obsługa	– Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
Ochrona	– Ochrona zdrowia i pomoc społeczna
Działalność	– Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała

Wykres 5.



źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Wielkość i struktura zatrudnienia

Analiza struktury przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w sekcji „Budownictwo” oraz „Przetwórstwo przemysłowe”. Najwięcej absolwentów planuje się zatrudnić w sekcji „Ochrona zdrowia i pomoc społeczna”. W sekcjach: „Handel hurtowy i detaliczny [...]” oraz „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę” pracodawcy planują więcej zwolnień pracowników niż ich przyjęć.

Tabela 6. Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg sekcji PKD w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007

Wyszczególnienie Sekcja PKD	Przyjęcia do pracy- ogółem*	Przyjęcia do pracy- absolwenci*	Zwolnienia z pracy – ogółem*	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy*
Budownictwo	2329	0	0	-2329
Przetwórstwo przemysłowe	1384	12	23	-1361
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	285	140	35	-250
Transport, gosp. magazynowa i łączność	216	70	0	-216
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gosp.	77	66	25	-52
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	6	0	0	-6
Hotele i restauracje	805	0	805	0
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	84	8	112	28
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	0	0	37	37

* - wielkości uśrednione

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 7. Planowane przyjęcia i zwolnienia pracowników według deficytu zasobów pracy w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007

lp	kod zawodu	Nazwa zawodu	Przyjęcia do pracy-ogółem*	Przyjęcia do pracy-absolwenci*	Zwolnienia z pracy – ogółem*	Deficyt zasobów pracy*
1	823103	Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych	700	0	0	-700
2	931205	Robotnik torowy	372	0	0	-372
3	714101	Malarz budowlany	280	0	0	-280
4	712102	Murarz	213	0	0	-213
5	713302	Tynkarz	212	0	0	-212
6	713201	Głazurnik	143	0	0	-143
7	712202	Betoniarz zbrojarz	140	0	0	-140
8	713203	Posadzkarz	140	0	0	-140
9	931301	Robotnik budowlany	140	0	0	-140
10	721403	Monter konstrukcji stalowych	111	0	0	-111
11	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	111	0	10	-101

* - wielkości uśrednione

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Największy deficyt zasobów pracy wg uśrednionych danych występuje w zawodach: „Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych (823103)”, „Robotnik torowy (931205)” oraz w zawodach budowlanych. W pierwszej 20 zawodów o największym deficycie zasobów pracy wg pracodawców tylko dwa (Lekarz dentysta – stomatologia zachowawcza z endodoncją - 223208 oraz Asystentka stomatologiczna – 322301) są na poziomie wykształcenia wyższego, reszta to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego.

Tabela 8. Planowane przyjęcia i zwolnienia pracowników według nadwyżki zasobów pracy w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007

lp	kod zawodu	Nazwa zawodu	Przyjęcia do pracy-ogółem*	Przyjęcia do pracy-absolwenci*	Zwolnienia z pracy – ogółem*	Nadwyżka zasobów pracy*
1	816107	Maszynista urządzeń ciepłowniczych elektrowni	0	0	37	37
2	915202	Dozorca	35	0	67	32
3	723302	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	0	0	20	20
4	833308	Operator suwnic [suwnicowy]	0	0	8	8
5	311101	Laborant chemiczny	0	0	7	7
6	343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	0	0	7	7
7	722304	Tokarz	4	0	10	6
8	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	0	0	5	5

* - wielkości uśrednione

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą nadwyżką zasobów pracy charakteryzują się zawody: „Maszynista urządzeń ciepłowniczych elektrowni (816107)” oraz „Dozorca (915202)”.

Tabela 9. Planowane przyjęcia i zwolnienia pracowników według wielkości planowanych przyjęć w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007

lp	kod zawodu	Nazwa zawodu	Przyjęcia do pracy-ogółem*	Przyjęcia do pracy-absolwenci*	Zwolnienia z pracy – ogółem*	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy*
1	823103	Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych	700	0	0	-700
2	931205	Robotnik torowy	372	0	0	-372
3	512302	Kelner	280	0	280	0
4	714101	Malarz budowlany	280	0	0	-280
5	913204	Pomoc kuchenna	232	22	210	-22
6	712102	Murarz	213	0	0	-213
7	713302	Tynkarz	212	0	0	-212
8	713201	Głazurnik	143	0	0	-143
9	712202	Betoniarz zbrojarz	140	0	0	-140
10	713203	Posadzkarz	140	0	0	-140
11	931301	Robotnik budowlany	140	0	0	-140
12	512201	Kucharz	116	0	70	-46
13	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	111	0	10	-101
14	721403	Monter konstrukcji stalowych	111	0	0	-111
15	223208	Lekarz dentysta – stomatologia zachowawcza z endodoncją	105	70	35	-70
16	914103	Robotnik gospodarczy	105	0	105	0

* - wielkości uśrednione

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

W pierwszej 16 zawodów o największej liczbie planowanych przyjęć znajdują się też zawody, w których pracodawcy planują prawie całkowitą wymianę kadr (Kelner - 512302, Pomoc kuchenna - 913204, Kucharz - 512201, Robotnik gospodarczy – 914103).

Tabela 10. Planowane przyjęcia i zwolnienia pracowników według wielkości planowanych przyjęć absolwentów w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007

lp	kod zawodu	Nazwa zawodu	Przyjęcia do pracy-ogółem*	Przyjęcia do pracy-absolwenci*	Zwolnienia z pracy – ogółem*	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy*
1	223208	Lekarz dentysta – stomatologia zachowawcza z endodoncją	105	70	35	-70
2	322301	Asystentka stomatologiczna	70	70	0	-70
3	341401	Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	35	35	0	-35
4	341404	Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]	35	35	0	-35
5	913201	Łazienkowa	22	22	11	-11
6	913204	Pomoc kuchenna	232	22	210	-22
7	913207	Sprzątaczką	22	22	0	-22
8	122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	22	11	0	-22
9	916103	Sortowacz surowców wtórnych	6	5	0	-6

* - wielkości uśrednione

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Największe zapotrzebowanie na absolwentów występuje w zawodach usługowych: „stomatologicznych” oraz turystyczno-hotelarskich. Jak wcześniej wspomniano największe zwolnienia pracowników dotyczą zawodów: „Kelner - 512302”, „Pomoc kuchenna - 913204”, „Kucharz - 512201”, „Robotnik gospodarczy – 914103”.

Tabela 11. Planowane przyjęcia i zwolnienia pracowników według wielkości planowanych zwolnień w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007

lp	kod zawodu	Nazwa zawodu	Przyjęcia do pracy-ogółem*	Przyjęcia do pracy-absolwenci*	Zwolnienia z pracy – ogółem*	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy*
1	512302	Kelner	280	0	280	0
2	913204	Pomoc kuchenna	232	22	210	-22
3	914103	Robotnik gospodarczy	105	0	105	0
4	512201	Kucharz	116	0	70	-46
5	915202	Dozorca	35	0	67	32
6	816107	Maszynista urządzeń ciepłowniczych elektrowni	0	0	37	37
7	223208	Lekarz dentysta – stomatologia zachowawcza z endodoncją	105	70	35	-70
8	341601	Zaopatrzeniowiec	35	0	35	0
9	343201	Księgowy [samodzielny]	35	0	35	0
10	413103	Magazynier	41	1	35	-6

* - wielkości uśrednione

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

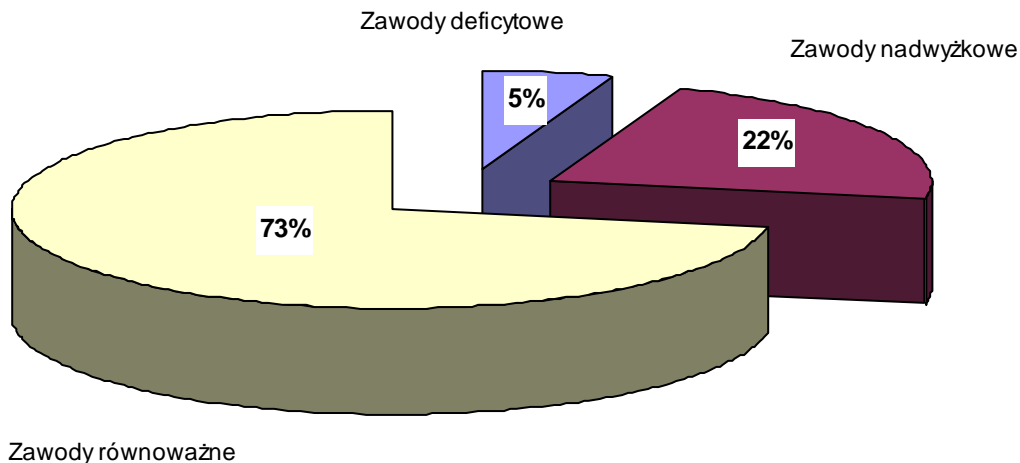
4. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy w roku 2006, zidentyfikowano 287 elementarnych grup zawodowych oraz 768 zawodów/specjalności. W 75% (574) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 34% (264) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 73% ogólnej liczby zawodów. W 70% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. Ponad 22% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. W 20% z nich nie odnotowano w badanym okresie żadnej oferty pracy. Spośród zawodów nadwyżkowych największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu. Stanowiły one prawie 26% wszystkich bezrobotnych. Zawody deficytowe stanowiły tylko 5% wszystkich zawodów. W 12% z nich nie zarejestrowano w badanym okresie żadnego bezrobotnego.

Wykres 6.

**Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w Dąbrowie Górniczej w 2006 roku**



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 12. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w roku 2006

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	23%	1%	6%
średnie	26%	1%	7%
zasadnicze zawodowe	50%	4%	9%
bez zawodu	0,13%	0%	0,13%
razem zawodów	100%	5%	22%
	768	42	171

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Ponad 69% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek również stanowią zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego, ale nie występuje tutaj tak duża dysproporcja jak w przypadku zawodów deficytowych.

Tabela 13. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w roku 2006

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	23%	10%	28%
średnie	26%	21%	31%
zasadnicze zawodowe	50%	69%	40%
bez zawodu	0,13%	0%	1%
razem zawodów	100%	100%	100%
	768	42	171

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 20 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 13, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego. W porównaniu z końcem roku 2005, w dalszym ciągu wśród zawodów nadwyżkowych o wysokim wskaźniku intensywności nadwyżki zawodu oraz znaczącej nadwyżce podaży siły roboczej znajdowały się zawody: asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] (341902), technik mechanik (311502), technik elektronik (311401) oraz elektromonter [elektryk] zakładowy (724201).

Tabela 14. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2006 (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	220,67	220,67	0
724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	0	9,83	9,83	0
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	5,25	5,25	0
241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	5,08	5,08	0
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	0	4,92	4,92	0
321206	Technik ogrodnik	0	3,83	3,83	0
247901	Specjalista administracji publicznej	0	3,25	3,25	0
311590	Pozostali technicy mechanicy	0	3,08	3,08	0
732201	Formowacz wyrobów szklanych	0	3,08	3,08	0
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	3,00	3,00	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 15. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2005 (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,08	32,83	32,75	0,003
311502	Technik mechanik	0,17	48,00	47,83	0,004
311401	Technik elektronik	0,08	16,75	16,67	0,005
241102	Ekonomista	0,08	11,25	11,17	0,007
311204	Technik budownictwa	0,08	9,42	9,33	0,009
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,08	6,67	6,58	0,013
714101	Malarz budowlany	0,08	5,17	5,08	0,016
311302	Technik elektryk	0,33	20,33	20,00	0,016
244104	Pedagog	0,17	9,75	9,58	0,017
311209	Technik ochrony środowiska	0,08	4,25	4,17	0,020

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2005, w dalszym ciągu wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się zawody robotnicze: monter/składacz okien (713501), maszynista pojazdu trakcyjnego (831102), sortowacz surowców wtórnych (916103), pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (932190) oraz monter podzespołów i zespołów elektronicznych (828303).

Tabela 16. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2006 (przy zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	4,58	0,25	-4,33	18,33
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	4,08	0,25	-3,83	16,33
831212	Ustawiacz	1,25	0,08	-1,17	15
828103	Monter kotłów i armatury kotłowej	0,67	0,08	-0,58	8
722206	Ślusarz narzędziowy	0,58	0,08	-0,50	7
713803	Monter rurociągów przemysłowych	0,50	0,08	-0,42	6
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	0,83	0,17	-0,67	5
828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0,83	0,17	-0,67	5
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	0,83	0,17	-0,67	5
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,42	0,08	-0,33	5
742302	Pilarz	0,42	0,08	-0,33	5

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 17. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2006
(przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
713501	Monter/składacz okien	1,83	0	-1,83	MAX
831203	Manewrowy	1,83	0	-1,83	MAX
831102	Maszynista pojazdu trakcyjnego	1,25	0	-1,25	MAX
916103	Sortowacz surowców wtórnych	1,25	0	-1,25	MAX
811203	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	1,17	0	-1,17	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

5. PODSUMOWANIE

- Na koniec roku 2006 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła prawie 9,2 tysięcy (spadek o 1,7 tysiąca osób w porównaniu z końcem 2005 roku), z czego 59% stanowiły kobiety (wzrost o 2% w porównaniu z końcem 2005 roku)
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2005 roku - stanowią osoby bez zawodu (26%),
- Pomimo zmiany struktury zawodów w porównaniu z końcem 2005 roku, prawie nie zmieniły się zawody w pierwszej 10 rankingu wg liczby bezrobotnych
- W roku 2006 zarejestrowano 2060 ofert pracy
- Największe zapotrzebowanie (prawie 9% wszystkich ofert) dotyczyło zawodu „Pracownik biurowy – 419101” oraz „Sprzedawca - 522107” (prawie 4% ofert).
- Tylko 4% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki).
- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) są osoby bez zawodu (ponad 33%).
- Spośród 662 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2006 roku, dla 121 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%.
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 287 elementarnych grup zawodowych oraz 768 zawody/specjalności,
- W 75% (574) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 34% (264) zarejestrowano oferty pracy.

- W Dąbrowie Górniczej wzrasta odsetek uczniów kształconych na poziomie średnim technicznym i ogólnokształcącym kosztem kształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym.
- Uczniowie liceów ogólnokształcących i profilowanych stanowią prawie 54% ogółu uczniów szkół ponadgimnazjalnych w Dąbrowie Górniczej.
- Liczba uczniów szkół zawodowych (technika i szkoły zasadnicze) zmniejszyła się o 6% (około 500 osób) w stosunku do roku 2004/05.
- W przeprowadzonych badaniach sondażowych w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej, na 369 wytypowanych zakładów pozytywnie odpowiedziało 19% z nich – wszystkie z sektora prywatnego.
- Wg badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w sekcjach PKD: „Budownictwo” oraz „Przetwórstwo przemysłowe”.
- Wg badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy najczęściej absolwentów planuje się zatrudnić w sekcji PKD „Ochrona zdrowia i pomoc społeczna”.
- W sekcjach PKD: „Handel hurtowy i detaliczny [...]” oraz „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę” pracodawcy planują więcej zwolnień pracowników niż ich przyjęć (wg badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej).
- Największy deficyt zasobów pracy wg uśrednionych danych występuje w zawodach: „Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych (823103)”, „Robotnik torowy (931205)” oraz w zawodach budowlanych (wg badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej).
- W pierwszej 20 zawodów o największym deficycie zasobów pracy wg pracodawców tylko dwa są na poziomie wykształcenia wyższego, reszta to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego (wg badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej).
- Największą nadwyżką zasobów pracy charakteryzują się zawody: „Maszynista urządzeń ciepłowniczych elektrowni (816107)” oraz „Dozorca (915202)” (wg badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej).
- Największe zapotrzebowanie na absolwentów występuje w zawodach usługowych: „stomatologicznych” oraz turystyczno-hotelarskich (wg badań sondażowych przeprowadzonych w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej).
- Największe zwolnienia pracowników dotyczą zawodów: „Kelner - 512302”, „Pomoc kuchenna - 913204”, „Kucharz - 512201”, „Robotnik gospodarczy – 914103” (wg badań sondażowych

przeprowadzonych w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej).

- Zawody deficytowe stanowiły 5% wszystkich zawodów.
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: „Monter wyrobów z tworzyw sztucznych – 828403”, „Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 932190” oraz „Monter/składacz okien” – 713501.
- Zawody nadwyżkowe stanowiły 22% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu.
- Najbardziej nadwyżkową grupą jest grupa osób „Bez zawodu”, kolejne miejsca zajmują: asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] (341902), technik mechanik (311502), technik elektronik (311401) oraz elektromonter [elektryk] zakładowy (724201).
- Zawody wykazujące równowagę nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowiły 73% wszystkich zawodów. W zdecydowanej większości tych zawodów (70%) odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku bezrobotnych.
- Ponad 69% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego.

III. PROGNOZA

Prognoza obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o badania sondażowe przeprowadzone w szkołach oraz badania sondażowe przeprowadzone w zakładach pracy, dotyczących planowanych przyjęć i zwolnień pracowników w roku 2007.

W Dąbrowie Górniczej, w szkolnictwie zawodowym, dominuje kształcenie młodzieży w zawodach generujących bezrobocie. Niektóre z tych zawodów stale deformują rynek pracy. Na przykład w 11 zawodach nie zanotowano w roku 2006 żadnej oferty pracy.

Tabela 18. Liczba kierunków kształcenia w Dąbrowie Górniczej z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w roku szkolnym 2005/06 i 2006/07

Wykształcenie ponadgimnazjalne	liczba kierunków kształcenia					
	ogółem*		zawody deficytowe		zawody nadwyżkowe	
	2005/06	2006/07	2005/06	2006/07	2005/06	2006/07
techniczne	10	14	0	0	10	11
zasadnicze zawodowe	12	13	4	1	8	7
licealne**	5	5	0	0	5	5
razem kierunków	33	32	4	1	23	23

* wartości dla grup zawodowych: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

** ogólnokształcące i profilowane - kierunki nie dające zawodu

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Ustalenie liczby kierunków kształcenia z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe w okresach rocznych stanowi podstawowe źródło informacji o procesie dostosowywania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia. Chodzi nie tylko o zmniejszenie liczby kierunków, które prowadzą do bezrobocia, a zwiększenie tych kierunków, które powodują wzrost zatrudnienia, lecz także śledzenie procesu przystosowywania edukacji do potrzeb rynku pracy w dłuższym przedziale czasu.

Tego rodzaju informacje są niezbędne do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem, a także do wyposażania działów orientacji zawodowej PUP-ów i poradni psychologiczno-pedagogicznych w wiedzę o powiązaniu kształcenia ze zmianami zachodzącymi w lokalnej gospodarce.

Spośród 18 zawodów nadwyżkowych, w których występuje kształcenie, w 2 wzrasta liczba uczniów, natomiast w 3 utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Tabela 19. Liczba uczniów i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w Dąbrowie Górniczej z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w latach 2005/06 i 2006/07

Wykształcenie ponadgimnazjalne	liczba uczniów						liczba absolwentów					
	ogółem*		zawody deficytowe		zawody nadwyżkowe		ogółem*		zawody deficytowe		zawody nadwyżkowe	
	2005/06	2006/07	2005/06	2006/07	2005/06	2006/07	2005/06	2006/07	2005/06	2006/07	2005/06	2006/07
techniczne	3020	2706	0	0	1969	2416	750	746	0	0	648	699
zasadnicze zawodowe	412	405	122	49	243	259	96	150	18	17	90	116
licealne**	3401	3250	0	0	3401	3250	1073	1103	0	0	1073	1103
razem	6833	6361	122	49	5613	5925	1919	1999	18	17	1811	1918

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

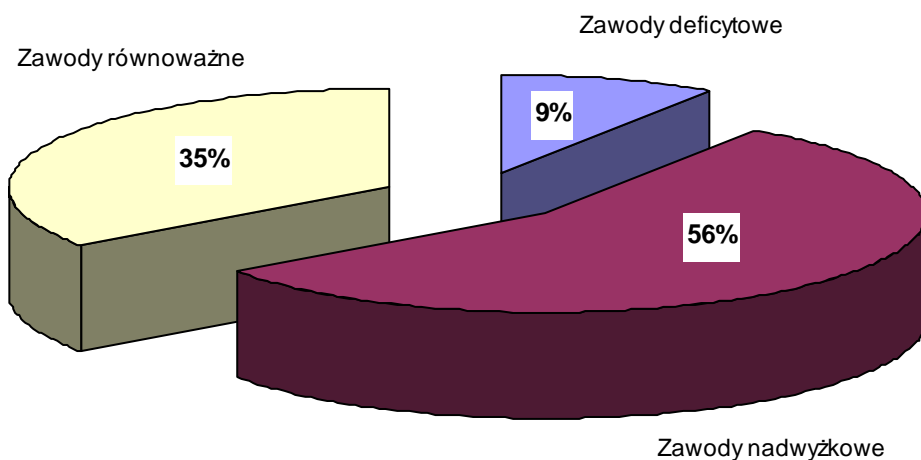
** absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych w statystyce traktowane są jako osoby bez zawodu

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Analizując dane uzyskane w badaniu sondażowym przeprowadzonym w zakładach pracy Dąbrowy Górniczej, a dotyczące przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników w roku 2007, zidentyfikowano 623 zawodów/specjalności. W 96% (601) zawodów przewidywane są rejestracje bezrobotnych lub zwolnienia pracowników, natomiast w 14% (85) planowano przyjęcia pracowników. Przewiduje się, iż w końcu roku 2007, stan bezrobocia będzie przekraczał 12 tysięcy. Równocześnie planuje się zatrudnić ponad 5 tysięcy pracowników.

Wykres 7.

Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w 2007 roku - prognoza



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę.

Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy będą stanowiły 35% ogólnej liczby zawodów. Ponad 56% wszystkich zawodów będą stanowiły zawody nadwyżkowe. Spośród zawodów nadwyżkowych największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych będą osoby bez zawodu. Stanowiły one ponad 28% wszystkich bezrobotnych. Zawody deficytowe będą stanowiły tylko 9% wszystkich zawodów.

Tabela 20. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej. Prognoza na rok 2007

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	22%	2%	12%
średnie	26%	1%	16%
zasadnicze zawodowe	52%	6%	29%
bez zawodu	0,16%	0%	0,16%
razem zawodów	100%	9%	56%
	623	57	348

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Ponad 65% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek również stanowią zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego.

Tabela 21. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej. Prognoza na rok 2007

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	22%	25%	21%
średnie	26%	11%	28%
zasadnicze zawodowe	52%	65%	51%
bez zawodu	0,16%	0%	0,29%
razem zawodów	100%	100%	100%
	623	57	348

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2005, w dalszym ciągu wśród zawodów nadwyżkowych o wysokim wskaźniku intensywności nadwyżki zawodu oraz znaczącej nadwyżce podaży siły roboczej będą znajdowały się zawody: technik mechanik (311502), asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] (341902) oraz technik elektronik (311401).

Prognozuje się, iż w 2007 roku wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży zasobów pracy znajdą się zawody budowlane oraz operatorzy urządzeń: przetwórstwa surowców gumowych, koksowniczych czy urządzeń do chemicznej przeróbki węgla lub koksu. Pojawia się również zapotrzebowanie na zawody związane ze służbą zdrowia. Nie przewiduje się kształcenia w żadnym spośród 20 najbardziej deficytowych zawodów w 2007 roku.

IV. WNIOSKI

1. Od I-półrocza 2005 roku do 2006 roku utrzymuje się – nieznaczny - spadek liczby bezrobotnych, pomimo znacznego spadku liczby ofert pracy, jednakże na koniec 2007 roku przewiduje się znaczący wzrost tej liczby.
2. Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2005 roku - stanowią osoby bez zawodu (26%). Grupę tę charakteryzuje znaczna fluktuacja, o czym świadczy niewielki wskaźnik długotrwałego bezrobocia.
3. W porównaniu z końcem roku 2005, w dalszym ciągu wśród zawodów nadwyżkowych o wysokim wskaźniku intensywności nadwyżki zawodu oraz znaczącej nadwyżce podaży siły roboczej znajdowały się zawody na poziomie wykształcenia średniego lub wyższego, natomiast wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się zawody robotnicze.
4. Należy zmienić strukturę kształcenia – w tym kształcenia zawodowego – i kształcić w zawodach deficytowych, a nie nadwyżkowych. Spośród 53 zawodów deficytowych, na poziomie wykształcenia zasadniczego lub średniego, tylko w dwóch występuje kształcenie zawodowe.
5. Największy deficyt zasobów pracy wg uśrednionych danych występuje w zawodach: „Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych (823103)”, „Robotnik torowy (931205)” oraz w zawodach budowlanych.
6. Największe zapotrzebowanie na absolwentów w Dąbrowie Górniczej będzie występowało w zawodach usługowych: „stomatologicznych” oraz turystyczno-hotelarskich.

Tabela 22. Zawody nadwyżkowe, w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w latach szkolnych 2005/06 i 2006/07

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2006 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2006 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2006 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2005/2006		Rok szkolny 2006/2007	
							Liczba uczniów	Liczba absolwentów	Liczba uczniów	Liczba absolwentów
1	000000	Bez zawodu	0,0	220,7	220,7	0,0	3401	1073	3250	1103
2	311104	Technik geodeta	0,3	0,4	0,1	0,8	35	0	42	10
3	311204	Technik budownictwa	0,1	9,4	9,3	0,0	69	14	74	13
4	311209	Technik ochrony środowiska	0,1	4,3	4,2	0,0	66	0	93	23
5	311302	Technik elektryk	0,3	20,3	20,0	0,0	156	74	89	42
6	311401	Technik elektronik	0,1	16,8	16,7	0,0	542	128	475	137
7	311502	Technik mechanik	0,2	48,0	47,8	0,0	676	226	556	189
8	312102	Technik informatyk	0,3	6,1	5,8	0,0	90	22	166	15
9	321206	Technik ogrodnik	0,0	3,8	3,8	0,0	9	9		
10	341401	Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	0,1	0,2	0,1	0,5	26	0	16	16
11	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	1,0	13,7	12,7	0,1	158	55	112	27
12	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,1	32,8	32,8	0,0	581	104	492	147
13	347102	Plastyk	0,1	3,3	3,2	0,0	339	77	301	80
14	522107	Sprzedawca	13,4	50,1	36,7	0,3	52	20	54	17
15	621201	Ogrodnik terenów zieleni	0,7	3,7	3,0	0,2	45	4	42	26
16	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0,7	1,0	0,3	0,7	59	18	58	15
17	731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	0,0	1,9	1,9	0,0	32	18	12	12
18	741201	Cukiernik	0,3	5,7	5,3	0,1	28	8	25	10

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 23. Zawody deficytowe, w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w latach szkolnych 2005/06 i 2006/07

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2006 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2006 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2006 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2005/2006		Rok szkolny 2006/2007	
							Liczba uczniów	Liczba absolwentów	Liczba uczniów	Liczba absolwentów
1	512202	Kucharz małej gastronomii	0,8	0,4	-0,3	1,8	23	0	49	17

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 24. Prognoza stanu bezrobocia w końcu roku 2007 w Dąbrowie Górniczej. Ranking zawodów wg deficytu zasobów pracy

lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan bezrobocia w końcu roku 2006		Informacje z podmiotów gospodarczych			Przewidywany napływ absolwentów w roku 2007	Przewidywana podaż zasobów pracy w roku 2007 (3)+(7)+(8)	Prognoza stanu bezrobocia w końcu roku 2007 (9)-(5)
			ogółem	absolwenci	przewidywane przyjęcia w roku 2007-ogółem	przewidywane przyjęcia w roku 2007-absolwenci	przewidywane zwolnienia w roku 2007			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	823103	Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych	0	0	700	0	0	0	0	-700
2	931205	Robotnik torowy	8	0	372	0	0	0	8	-364
3	714101	Malarz budowlany	65	0	280	0	0	0	65	-215
4	713302	Tynkarz	4	0	212	0	0	0	4	-208
5	713201	Głazurnik	0	0	143	0	0	0	0	-143
6	712202	Betoniarz zbrojarz	2	0	140	0	0	0	2	-138
7	713203	Posadzkarz	14	0	140	0	0	0	14	-126
8	721403	Monter konstrukcji stalowych	8	0	111	0	0	0	8	-103

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 25. Prognoza stanu bezrobocia w końcu roku 2007 w Dąbrowie Górniczej. Ranking zawodów wg nadwyżki zasobów pracy.

lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan bezrobocia w końcu roku 2006		Informacje z podmiotów gospodarczych			Przewidywany napływ absolwentów w roku 2007	Przewidywana podaż zasobów pracy w roku 2007 (3)+(7)+(8)	Prognoza stanu bezrobocia w końcu roku 2007 (9)-(5)
			ogółem	absolwenci	przewidywane przyjęcia w roku 2007-ogółem	przewidywane przyjęcia w roku 2007-absolwenci	przewidywane zwolnienia w roku 2007			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	000000	Bez zawodu	2363	118	0	0	0	1103	3466	3466
2	522107	Sprzedawca	636	12	2	1	2	17	655	653
3	311502	Technik mechanik	223	29	0	0	0	189	412	412
4	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	216	13	0	0	0	147	363	363
5	722204	Ślusarz	306	0	21	0	1	0	307	286
6	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	203	0	0	0	0	0	203	203
7	311401	Technik elektronik	55	9	0	0	0	137	192	192
8	743304	Krawiec	153	0	0	0	0	5	158	158
9	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	139	1	1	0	0	0	139	138
10	311302	Technik elektryk	93	6	0	0	0	42	135	135
11	913207	Sprzątaczkę	157	0	22	22	0	0	157	135

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 26. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej (przy braku podaży zasobów pracy). Prognoza na rok 2007

lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan bezrobocia w końcu roku 2006		Informacje z podmiotów gospodarczych			Przewidywany napływ absolwentów w roku 2007	Przewidywana podaż zasobów pracy w roku 2007 (3)+(7)+(8)	Prognoza stanu bezrobocia w końcu roku 2007 (9)-(5)	Prognozowany wskaźnik intensywności deficytu zawodów w roku 2007
			ogółem	absolwenci	przewidywane przyjęcia w roku 2007-ogółem	przewidywane przyjęcia w roku 2007-absolwenci	przewidywane zwolnienia w roku 2007				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	823103	Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych	0	0	700	0	0	0	0	-700	MAX
2	713201	Głazurnik	0	0	143	0	0	0	0	-143	MAX
3	813110	Szlifierz polerowacz szkła [maszynowy]	0	0	83	0	0	0	0	-83	MAX
4	713202	Parkieciarz	0	0	70	0	0	0	0	-70	MAX
5	311201	Kosztorysant budowlany	0	0	35	0	0	0	0	-35	MAX
6	341404	Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]	0	0	35	35	0	0	0	-35	MAX
7	223128	Lekarz – kardiologia	0	0	33	0	0	0	0	-33	MAX
8	815603	Operator urządzeń koksowniczych	0	0	33	0	0	0	0	-33	MAX
9	815690	Pozostali operatorzy urządzeń do chemicznej przeróbki węgla, koksu i pokrewni	0	0	33	0	0	0	0	-33	MAX

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 28. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej (wg wskaźnika intensywności deficytu). Prognoza na rok 2007

lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan bezrobocia w końcu roku 2006		Informacje z podmiotów gospodarczych			Przewidywany napływ absolwentów w roku 2007	Przewidywana podaż zasobów pracy w roku 2007 (3)+(7)+(8)	Prognoza stanu bezrobocia w końcu roku 2007 (9)-(5)	Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w roku 2007
			ogółem	absolwenci	przewidywane przyjęcia w roku 2007-ogółem	przewidywane przyjęcia w roku 2007-absolwenci	przewidywane zwolnienia w roku 2007				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	712202	Betoniarz zbrojarz	2	0	140	0	0	0	2	-138	70,0
2	833203	Operator maszyn i sprzętu torowego	1	0	70	0	0	0	1	-69	70,0
3	713302	Tynkarz	4	0	212	0	0	0	4	-208	53,0
4	931205	Robotnik torowy	8	0	372	0	0	0	8	-364	46,5
5	223109	Lekarz – chirurgia ogólna	1	0	33	0	0	0	1	-32	33,0
6	828290	Pozostali monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	3	0	83	0	0	0	3	-80	27,7
7	322301	Asystentka stomatologiczna	3	1	70	70	0	0	3	-67	23,3
8	122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1	0	22	11	0	0	1	-21	22,0
9	413303	Odprowiacz pociągów	1	0	22	0	0	0	1	-21	22,0
10	721403	Monter konstrukcji stalowych	8	0	111	0	0	0	8	-103	13,9

Źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 29. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej (wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero).
Prognoza na rok 2007

lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan bezrobocia w końcu roku 2006		Informacje z podmiotów gospodarczych			Przewidywany napływ absolwentów w roku 2007	Przewidywana podaż zasobów pracy w roku 2007 (3)+(7)+(8)	Prognoza stanu bezrobocia w końcu roku 2007 (9)-(5)	Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w roku 2007
			ogółem	absolwenci	przewidywane przyjęcia w roku 2007-ogółem	przewidywane przyjęcia w roku 2007-absolwenci	przewidywane zwolnienia w roku 2007				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	000000	Bez zawodu	2363	118	0	0	0	1103	3466	3466	0
2	311502	Technik mechanik	223	29	0	0	0	189	412	412	0
3	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	216	13	0	0	0	147	363	363	0
4	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	203	0	0	0	0	0	203	203	0
5	311401	Technik elektronik	55	9	0	0	0	137	192	192	0
6	743304	Krawiec	153	0	0	0	0	5	158	158	0
7	311302	Technik elektryk	93	6	0	0	0	42	135	135	0
8	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	76	13	0	0	0	27	103	103	0
9	347102	Plastyk	23	4	0	0	0	80	103	103	0
10	741201	Cukiernik	88	2	0	0	0	10	98	98	0
11	522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	92	0	0	0	0	0	92	92	0

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 304. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej (wg wskaźnika intensywności nadwyżki zawodu różnego od zera).
Prognoza na rok 2007

lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stan bezrobocia w końcu roku 2006		Informacje z podmiotów gospodarczych			Przewidywany napływ absolwentów w roku 2007	Przewidywana podaż zasobów pracy w roku 2007 (3)+(7)+(8)	Prognoza stanu bezrobocia w końcu roku 2007 (9)-(5)	Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w roku 2007
			ogółem	absolwenci	przewidywane przyjęcia w roku 2007-ogółem	przewidywane przyjęcia w roku 2007-absolwenci	przewidywane zwolnienia w roku 2007				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	522107	Sprzedawca	636	12	2	1	2	17	655	653	0,0031
2	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	139	1	1	0	0	0	139	138	0,0072
3	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	54	2	1	0	0	0	54	53	0,0185
4	722304	Tokarz	78	0	4	0	10	0	88	84	0,0455
5	714103	Malarz – tapeciarz	20	0	2	0	0	12	32	30	0,0625
6	722204	Ślusarz	306	0	21	0	1	0	307	286	0,0684
7	721202	Spawacz ręczny gazowy	28	0	2	0	0	0	28	26	0,0714
8	514103	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	10	0	1	0	0	0	10	9	0,1
9	832201	Kierowca autobusu	8	0	1	0	0	0	8	7	0,125
10	913207	Sprzątaczką	157	0	22	22	0	0	157	135	0,1401

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej