



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W 2019 ROKU

Dąbrowa Górnicza, wrzesień 2020 r.

SPIS TREŚCI

I.	DANE OGÓLNE – KRAJOWY I DĄBROWSKI RYNEK PRACY	3
I.1.	W KRAJU	3
I.2.	W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	12
II.	ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY	14
III.	STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA	22
IV.	DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE OGRANICZANIA BEZROBOCIA	32
IV.1.	POŚREDNICTWO PRACY	32
IV.2.	PORADNICTWO ZAWODOWE	36
IV.3.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU	38
IV.3.1	PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	39
IV.3.2	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	46
IV.3.3	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	48
IV.4.	AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	50
	TABELA	51
	WYKRESY	52

I. DANE OGÓLNE - KRAJOWY I DĄBROWSKI RYNEK PRACY

Analizę lokalnego rynku pracy warto poprzedzić informacją na temat sytuacji na krajowym rynku pracy, gdyż wiele parametrów i danych mierzonych na poziomie ogólnokrajowym jest niedostępna na poziomie lokalnym, a mają one bezpośrednie przełożenie na obraz lokalnego rynku pracy. Rok 2019 przyniósł dalszą poprawę sytuacji na krajowym i lokalnym rynku pracy, ale równocześnie pogłębił zagrożenia związane z niedoborami efektywnej podaży siły roboczej.

I.1 W KRAJU

Mijający rok 2019 przejdzie do historii jako czas rekordowo niskiego bezrobocia i dalszego wzrostu płac. To był rok pracownika – oceniło Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w opublikowanej 10.12.2019 r. informacji „Rok na rynku pracy”¹. Sytuacja na rynku pracy już dawno nie była tak dobra. - Porównując dane dotyczące bezrobocia trzeba zapuszczać się w coraz odleglejsze lata, by uzmysłowić sobie, jak wielki skok na rynku pracy dokonał się w mijającym roku – mówi Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Marlena Małąg. Według ostatnich danych GUS w październiku tego roku stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 5% i nie jest to jedynie najniższy wskaźnik bezrobocia zanotowany w tym roku. Taki sam poziom bezrobocia zanotowaliśmy ostatni raz we wrześniu 1990 roku, a więc prawie 30 lat temu. - Ten wynik przejdzie do historii polskiej gospodarki rynkowej – mówi minister Marlena Małąg.

Również w porównaniu do innych państw europejskich nasz kraj należał w tym roku do prymusów pod względem stopy bezrobocia. Według danych Eurostatu w październiku tego roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 3,2 proc., co plasuje nasz kraj wśród trzech państw unijnych o najniższym bezrobociu. Przed nami są już tylko Czechy (2,2 %) i Niemcy (3,1%). Rok temu o tej samej porze byliśmy z wynikiem 3,8% na szóstej pozycji. To oczywiście oznacza także, że pod względem stopy

¹ <https://www.gov.pl/web/rodzina/rok-na-ryнку-pracy>

bezrobocia także i w tym roku plasujemy się znacznie poniżej średniej europejskiej, która wyniosła w październiku dla całej Unii – 6,3 proc.

- Jeszcze do niedawna spadek liczby bezrobotnych poniżej miliona wydawał się celem niemożliwym do osiągnięcia, gdyż, jak pamiętamy, jeszcze 6 lat temu mieliśmy w kraju 2 mln osób bezrobotnych. Dzisiaj widzimy, że dzięki prężnie rozwijającej się sytuacji gospodarczej oraz skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych bariera ta okazała się łatwa do przebiccia i to jeszcze z naddatkiem – mówi minister Marlena Maląg. – Od czerwca tego roku liczba bezrobotnych utrzymuje się co miesiąc znacznie poniżej granicy 900 tys. osób – dodaje minister. Nawet lekki wzrost bezrobocia ze względu na zakończenie prac sezonowych w listopadzie 2019 r. nie zmienił tego wyniku (850,7 tys. osób bezrobotnych – szacunkowe dane resortu)².

Rosną wynagrodzenia

Sytuacja pracowników poprawia się nie tylko ze względu na lepsze możliwości znalezienia pracy, ale także ze względu na rosnące płace. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w październiku 5213,27 zł brutto i w porównaniu do ubiegłego roku wzrosło o 5,9 %.

Poprawia się także sytuacja najmniej zarabiających. W tym roku płaca minimalna wyniosła 2250 zł brutto, a od przyszłego roku wyniesie 2600 zł brutto, co oznacza wzrost rok do roku o 15,6 proc.

Wprowadzona w 2017 r. minimalna stawka godzinowa wyniosła w tym roku 14,70 zł, a od przyszłego roku będzie wynosić 17 zł³.

Wszechstronna pomoc dla bezrobotnych

Rekordowo niska stopa bezrobocia sprawia, że w Polsce zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane przez pracodawców jest obecnie rekordowo wysokie. Każda osoba gotowa do podjęcia zatrudnienia może skorzystać z licznych instrumentów rynku pracy, które pozwolą jej udoskonalić umiejętności zawodowe, zyskać nowe kwalifikacje (staże i szkolenia), czy założyć własną firmę (jednorazowa

² Ibidem

³ Ibidem

dotację na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa). Wystarczy, że osoba chcąc wrócić na rynek pracy, zarejestruje się jako bezrobotna, a pracownik urzędu pracy dobierze dla niej, w zależności od potrzeb, odpowiednią ofertę. Dzięki środkom przekazanych przez ministerstwo urzędy pracy dofinansują także część wynagrodzenia osoby bezrobotnej zatrudnionej przez pracodawcę w ramach prac interwencyjnych czy robót publicznych. W ten sposób ułatwia się bezrobotnym powrót na rynek pracy. Także pracodawcy, którzy zatrudnią osoby bezrobotne, mogą liczyć na wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej - refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej lub dla poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej 63+. Źródłem finansowania działań aktywizujących osoby bezrobotne są środki Funduszu Pracy.

- W tym roku, do końca października, na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydano prawie 1,8 mld zł. Dzięki temu z aktywnych programów rynku pracy skorzystało w tym czasie 263 tys. osób bezrobotnych – mówi minister Marlena Maląg⁴.

Wsparcie na starcie

Środki z Funduszu Pracy pozwoliły także wspierać w tym roku osoby bezrobotne uczestniczące w programie „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie”. W formie pożyczek pieniądze trafiają przede wszystkim do osób bezrobotnych, które planują podjąć działalność gospodarczą. Ze środków mogą jednak także korzystać właściciele firm, którzy potrzebują finansowego wsparcia przy utworzeniu nowych stanowisk pracy.

Program „Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie” pomaga osobom młodym i bezrobotnym, ale nie tylko. To także wsparcie dla opiekunów osób niepełnosprawnych i osób powracających z zagranicy.

Pomocy w ramach programu udzielają w całym kraju pośrednicy finansowi wybrani przez Bank Gospodarstwa Krajowego. Program wystartował w grudniu 2013 roku, początkowo w formie pilotażu na terenie trzech województw, a od listopada 2014 roku

⁴ Ibidem

swoim zasięgiem objął cały kraj. Od tego czasu do końca października 2019 roku na podjęcie działalności gospodarczej udzielono z programu 4370 pożyczek na kwotę 286,2 mln zł oraz 114 pożyczek na utworzenie miejsca pracy na kwotę 2,7 mln zł⁵.

Dotrzymać kroku na rynku pracy

Cennym wsparciem dla pracodawców i ich pracowników były także działania, które można było sfinansować w tym roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

KFS to instrument rynku pracy związany z podnoszeniem kompetencji pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Środki zgromadzone w Funduszu pozwalają zapobiegać utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy poprawia zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki finansowe mogą być więc przeznaczone m.in. na kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, czy badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.

Środki zgromadzone w Krajowym Funduszu Szkoleniowym pochodzą z części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy.

W tym roku budżet Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi ok. 228 mln zł, z czego do końca października wydatkowano już prawie 150 mln zł. Ze środków tych skorzystało w tym okresie już ok. 97,5 tys. osób (pracodawców i pracowników). W przyszłym roku pula środków Funduszu wzrośnie do 246,5 mln⁶.

⁵ Ibidem

⁶ Ibidem

Wskaźnik Rynku Pracy (WRP)

Wskaźnik Rynku Pracy (WRP) informujący z wyprzedzeniem o przyszłych zmianach wielkości bezrobocia w grudniu 2019 roku zmaleł. Jest to trzeci miesiąc spadku, a tempo zmian przybiera na sile. Warto zauważyć nieco mniejszą amplitudę odnotowywanych zmian niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Może to świadczyć o ograniczeniu możliwości dalszego spadku stopy bezrobocia, za czym przemawiają symptomy spowolnienia gospodarczego oraz przegrzanie rynku pracy, w tym coraz bardziej doskwierające braki efektywnej wolnej podaży pracy. W styczniu 2020 roku około 43% badanych menadżerów odczuwało brak wykwalifikowanej siły roboczej. W niektórych branżach, jak np. w przemyśle produkującym środki transportu na brak fachowców wskazuje blisko 70% ankietowanych, zaś w branżach produkujących maszyny i urządzenia oraz w firmach naprawiających ten sprzęt na braki wykwalifikowanych pracowników wskazuje ponad 60% ankietowanych. Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu wzrosła w ujęciu miesięcznym o 0,1 punktu procentowego. Drugi miesiąc z rzędu odnotowano taką zmianę. Tym niemniej, po uwzględnieniu wpływu czynników sezonowych utrzymała się na niezmiennym poziomie i wyniosła podobnie jak w październiku i listopadzie 5,2%.

Aktualnie tylko jedna zmienna – liczba osób bezrobotnych, które wyrejestrowały się z urzędu pracy z tytułu podjęcia zatrudnienia oddziałuje w kierunku wzrostu wartości wskaźnika, a tym samym prognozuje pogorszenie sytuacji na rynku pracy i wzrost stopy bezrobocia. Pozostałych siedem składowych zapowiada poprawę sytuacji na rynku pracy i oddziałuje w kierunku spadku wartości wskaźnika.

Liczba osób bezrobotnych, które wyrejestrowały się z urzędów pracy z tytułu podjęcia zatrudnienia zmaleła w grudniu 2019 roku w ujęciu miesięcznym o niespełna 3 tys. (o 4%). W porównaniu do grudnia 2018 roku blisko 14 tys. mniej osób bezrobotnych znalazło pracę (o niespełna 18%). Wzrost odpływu z bezrobocia do zatrudnienia odnotowano w 2019 jedynie w lutym oraz w okresie od lipca do września. Średniomiesięcznie w 2019 w porównaniu do 2018 roku z urzędów pracy wyrejestrowywało się z tytułu podjęcia zatrudnienia o około 9 tys. mniej osób (o około 12%).

Stosunkowo mały odpływ z bezrobocia do zatrudnienia dokonuje się przy utrzymującej się relatywnie dużej podaży ofert pracy dostępnych w powiatowych urzędach pracy. W grudniu 2019 w porównaniu do listopada w urzędach pracy zarejestrowano o blisko 20 tys. więcej ofert zatrudnienia, co dało wzrost o około 15%. Był to trzeci z rzędu miesiąc wzrostu o podobnej skali. Z drugiej strony liczba ofert pracy była nieco mniejsza (o około 8 tys., o 5%) w porównaniu do grudnia 2018 roku oraz mniejsza w skali całego roku. Średniomiesięcznie, w porównaniu do 2018 roku, do urzędów pracy trafiło o około 16 tys. (o 12%) mniej ofert zatrudnienia. Dość mały i malejący od pewnego czasu odpływ z bezrobocia do zatrudnienia, w warunkach dużej podaży ofert pracy, świadczy o niewystarczającej efektywnej podaży pracy oferowanej przez zarejestrowane osoby bezrobotne. Jest to niewątpliwie czynnik istotnie ograniczający możliwości dalszego spadku stopy bezrobocia, a jego wagę potęguje dość systematycznie malejący napływ nowych osób bezrobotnych. Z jednej strony jest to zjawisko pozytywne świadczące o tym, że zmniejsza się liczba osób tracących pracę. Z drugiej jednak powoduje ograniczenie zasobu bezrobotnych, którzy potencjalnie mogą obsadzić wakaty. W grudniu 2019 w porównaniu do listopada w urzędach pracy zarejestrowało się o 5 tys. mniej bezrobotnych (o niespełna 5%). W porównaniu do grudnia 2018 napływ był mniejszy o niespełna 15 tys. osób (o 12%). Średniomiesięcznie, w porównaniu do 2018 roku, w urzędach pracy rejestrowało się o około 14 tys. (o 10%) mniej nowych osób bezrobotnych. Spadek wielkości podstawowych strumieni na rynku pracy spowodował, że liczba nowych ofert zatrudnienia zaczyna przeważać nad napływem nowych bezrobotnych, co więcej, w urzędach pracy w grudniu 2019 zarejestrowano 2,3 razy więcej ofert pracy niż osób bezrobotnych, które znalazły pracę.

Coraz bardziej zachowawcze funkcjonowanie rynku pracy jest poniekąd odzwierciedleniem m.in. ogólnej sytuacji gospodarczej. Od kilku miesięcy utrzymują się negatywne sygnały płynące z badań koniunktury GUS, choć ogólny syntetyczny wskaźnik koniunktury w ujęciu miesięcznym w grudniu nieco wzrósł. Nadal jednak kształtuje się na poziomie niższym od tego sprzed roku. Opinie menedżerów przedsiębiorstw przemysłowych na temat ogólnego stanu koniunktury gospodarczej są mniej pesymistyczne i nieznacznie pozytywne opinie przeważały nad negatywnymi. Tym niemniej, opinie dotyczące prognozowanej wielkości zatrudnienia nadal są pesymistyczne i piąty miesiąc z rzędu nieznacznie przeważa odsetek firm

zapowiadających redukcję liczby pracowników nad tymi planującymi nowe przyjęcia do pracy.

Od maja 2019 zmiany liczby osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładów pracy były właściwie niezauważalne. Ale w ostatnim czasie wielkość tej grupy bezrobotnych ponownie zaczęła maleć – w grudniu 2019 w porównaniu do listopada o 1%. W porównaniu do grudnia 2018 tych bezrobotnych było mniej o blisko 9%. Nie odnotowano natomiast pozytywnych zmian dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wzrosła liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych. Z kolei, według najnowszych danych (za listopad 2019 roku) zmalała (o niespełna 1%) agregatowa kwota wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych⁷.

Wskaźnik Wyprzedzający Koniunktury (WWK)

Wskaźnik Wyprzedzający Koniunktury (WWK), informujący z wyprzedzeniem o przyszłych tendencjach w gospodarce, w styczniu 2020 roku, podobnie **jak w grudniu 2019 roku** niewiele się zmienił (spadek o 0,2 pkt.). Krótkookresowa ocena wskazań WWK jest więc podobna do tej sprzed miesiąca. Tempo pogarszania się perspektyw rozwojowych polskiej gospodarki uległo ograniczeniu, co praktycznie oznacza, że w najbliższych miesiącach gospodarka będzie rozwijać się wolniej niż w 2019, jednak nie będzie ono dramatycznie niskie, co zagrażałoby recesją. Czynnikiem ryzyka pozostają: brak zaufania przedsiębiorców do perspektyw rozwojowych w Polsce i na świecie, jak i do systemu funkcjonowania krajowej administracji państwowej i stopnia jej ingerencji w mechanizmy rynkowe, co jest decydujące dla podejmowania decyzji o rozwoju firm i inwestycjach. Na niejasność i niestabilność przepisów prawa jako barierę w prowadzeniu działalności gospodarczej wskazuje blisko 43% badanych przedsiębiorstw (przed rokiem 37%), zaś dla blisko 42% przedsiębiorców niepewność sytuacji gospodarczej stanowi istotne ograniczenie (przed rokiem – 38%).

⁷ <http://biec.org/coraz-wieksze-ograniczenia-podazowe-ryнку-pracy/>

Spośród ośmiu składowych wskaźnika w styczniu 2020 roku cztery uległy poprawie, jedna pozostała na poziomie sprzed miesiąca, zaś trzy pogorszyły się. Zaznaczyć należy, iż w przypadku składowych, które w ostatnim miesiącu poprawiły się, skala poprawy była niewielka, nie przełamująca dotychczasowego negatywnego trendu.

W styczniu 2020 r. wyhamowaniu uległo tempo spadku zamówień trafiających do rodzimych producentów. Pozostało ono na poziomie miesiąca poprzedniego a zjawisko to dotyczyło przede wszystkim zamówień realizowanych na rynek krajowy. Zamówienia pochodzące od odbiorców zagranicznych nadal kurczą się. Sytuację raptownego spadku zamówień napływających do polskich przedsiębiorstw sektora przetwórczego obserwujemy od czerwca 2019 roku, przy czym ich spadek w całym okresie w większym stopniu dotyczył zamówień zagranicznych niż krajowych. Pokazuje to silne uzależnienie polskiej gospodarki od koniunktury światowej a zwłaszcza koniunktury w Niemczech, z drugiej strony wskazuje na siłę popytu krajowego, który w ostatnim czasie był podstawowym stymulatorem wzrostu gospodarczego.

W styczniu 2020 roku przedsiębiorcy sygnalizowali wzrost zapasów wyrobów gotowych w swych magazynach. Odkładające się niesprzedane towary nie najlepiej wróżą wielkości produkcji w najbliższym czasie. Jeśli tendencje po stronie popytu nie ulegną odwróceniu, przedsiębiorcy będą zmuszeni ograniczyć swe plany produkcyjne.

W niewielkim stopniu poprawiły się oceny na temat sytuacji finansowej w firmach przetwórstwa przemysłowego oraz oceny dotyczące ogólnej sytuacji gospodarczej. Poprawa w obu przypadkach jest na razie nieznaczna i sprowadza się do niewielkiego zmniejszenia odsetka przedsiębiorstw, które odczuwają stałe pogarszanie się wyników finansowych w grupie firm największych. W przedsiębiorstwach małych, zatrudniających do 50 pracowników oceny stanu finansów uległy w ostatnich miesiącach drastycznemu pogorszeniu. Prawdopodobnie jedną z przyczyn takich ocen jest wzrost kosztów pracy w efekcie podniesienie płacy minimalnej. Aż 75 procent menedżerów firm małych – zatrudniających do 50 pracowników uważa wzrost kosztów pracy za podstawową barierę w prowadzeniu działalności.

Wskaźnik wydajności pracy w przedsiębiorstwach produkcyjnych zatrudniających powyżej 50 pracowników wzrósł po raz drugi z rzędu, co było efektem mniejszej liczby dni roboczych w listopadzie i grudniu 2019 roku. Dane styczniowe przyniosą

prawdopodobnie korektę tych danych. Dane za grudzień 2019 roku wskazują na spadek podaży pieniądza M3 (w ujęciu realnym oraz po wyeliminowaniu wpływu czynników sezonowych). Jest to zjawisko nietypowe o tej porze roku. Ograniczeniu uległo również zadłużenie gospodarstw domowych z tytułu kredytów, co w warunkach niskich stóp procentowych wskazuje, że większość wydatków konsumpcyjnych finansowana jest z bieżących zasobów finansowych gospodarstw domowych oraz z ich oszczędności nie zaś z kredytu bankowego.

Na warszawskim parkiecie ostatnio odnotowano niewielkie wzrosty. Ich skala jednak nie przemawia za tym abyśmy mieli do czynienia z przełamaniem złej passy dla giełdowych inwestorów oraz spółek notowanych na giełdzie⁸.

Barometr Ofert Pracy (BOP)

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w grudniu 2019 roku nieznacznie wzrósł. Cały ubiegły rok przyniósł jednak wyraźny spadek liczby wakatów. Dotyczył on całego kraju.

W skali 2019 roku Barometr Ofert Pracy stracił 7,5% swej wartości i znalazł się na poziomie zbliżonym do tego z września 2017 roku. Do redukcji liczby ofert pracy przyczyniło się pogorszenie nastrojów gospodarczych przedsiębiorców, wysokie koszty pracy oraz oznaki nasycenia rynku pracy. Zegar rynku ofert pracy od sierpnia 2019 r. wskazywał na zakończenie okresu sprzyjającej rynkowi wakatów koniunktury. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w listopadzie pozostała na poziomie sprzed miesiąca, równym 5,3%. Mimo wszystko, stopa bezrobocia osiągnęła historyczne minimum i w skali roku spadła o 0,4 punkty procentowe.

W samym grudniu wzrost liczby wakatów odnotowaliśmy w większości województw. Najszybciej oferty napływały w woj. dolnośląskim, mazowieckim oraz wielkopolskim.

⁸ <http://biiec.org/niepewnosc-w-gospodarce/>

Największy spadek liczby ofert wystąpił w woj. świętokrzyskim, podkarpackim oraz lubelskim.

W skali całego 2019 roku widoczne oznaki koniunkturalnego spadku obserwujemy we wszystkich województwach bez wyjątku. W największym stopniu dotyczy to woj. lubuskiego oraz śląskiego w których w skali ostatnich dwunastu miesięcy odnotowano aż dziewięć okresów redukcji liczby ofert pracy. Pod względem stopnia oddziaływania koniunkturalnego spowolnienia na poziom redukcji liczby ofert pracy województwa podzielone zostały na dwie grupy. Do pierwszej grupy należy woj. podlaskie, podkarpackie, mazowieckie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, łódzkie, warmińsko-mazurskie, kujawsko-pomorskie oraz lubelskie. Te województwa cechują się mniejszym spadkiem liczby wakatów. Pozostałe województwa należą do drugiej grupy, w której spadek w ujęciu procentowym odnotowano na dwucyfrowym poziomie.

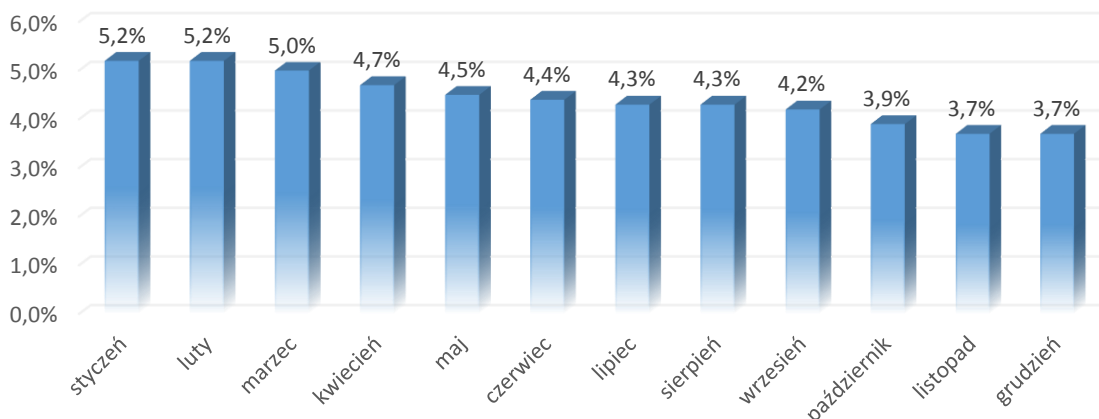
Patrząc z punktu widzenia trwalszych tendencji rozwojowych, największy wzrost liczby wakatów w ciągu ostatnich pięciu lat wystąpił w woj. mazowieckim, śląskim oraz pomorskim⁹.

I.2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

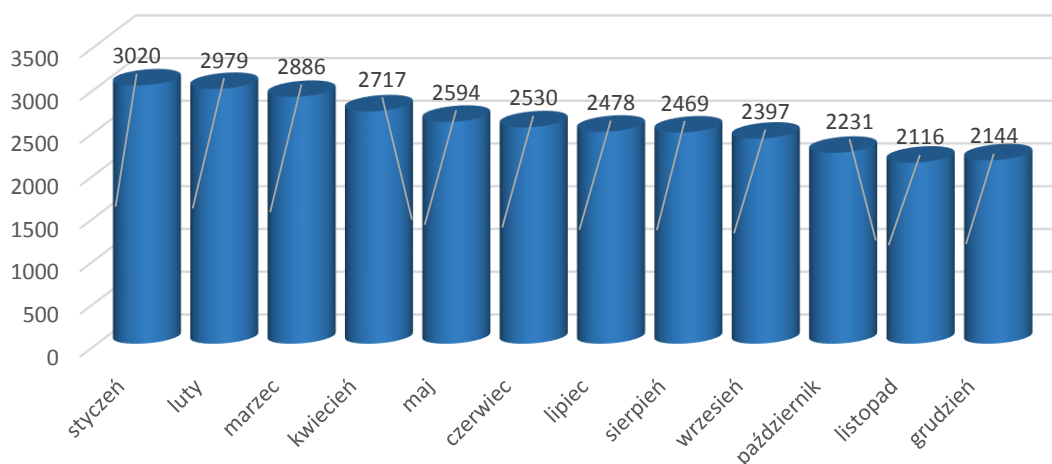
Na dzień 31.12.2019 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 2144, zaś stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku osiągnęła wartość 3,7%. Jest to o 0,1% więcej niż średnia dla województwa śląskiego. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 734, a stopa bezrobocia spadła o 1,30%. Dla porównania w okresie grudzień 2017 - grudzień 2018 stopa bezrobocia spadła o 1% (z 6% do 5%), a liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 507 – oznacza to, że dynamika spadku bezrobocia w 2019 roku była większa niż w roku 2018.

⁹ <http://biec.org/niewielki-wzrost-poczatku-roku/>

STOPA BEZROBOCIA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W OKRESIE STYCZEŃ-GRUDZIEŃ 2019 R.



Dynamika bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2019 r.



Analiza danych na powyższych wykresach pokazuje, że na przestrzeni 2019 roku spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia miał charakter niemal liniowy, co wskazuje na utrzymywanie się długofalowej tendencji spadkowej o charakterze koniunkturalnym wzmocnionej efektem demograficznym. Największa dynamika spadku bezrobocia miała miejsce w miesiącach marzec-lipiec oraz październiku. W okresie marzec-lipiec bezrobocie spadło o 501, w październiku o 166 osób, zaś w całym analizowanym okresie styczeń-grudzień o 876 osób. Miesiąc grudzień, na przestrzeni którego tradycyjnie do 2016 roku odnotowywano sezonowy

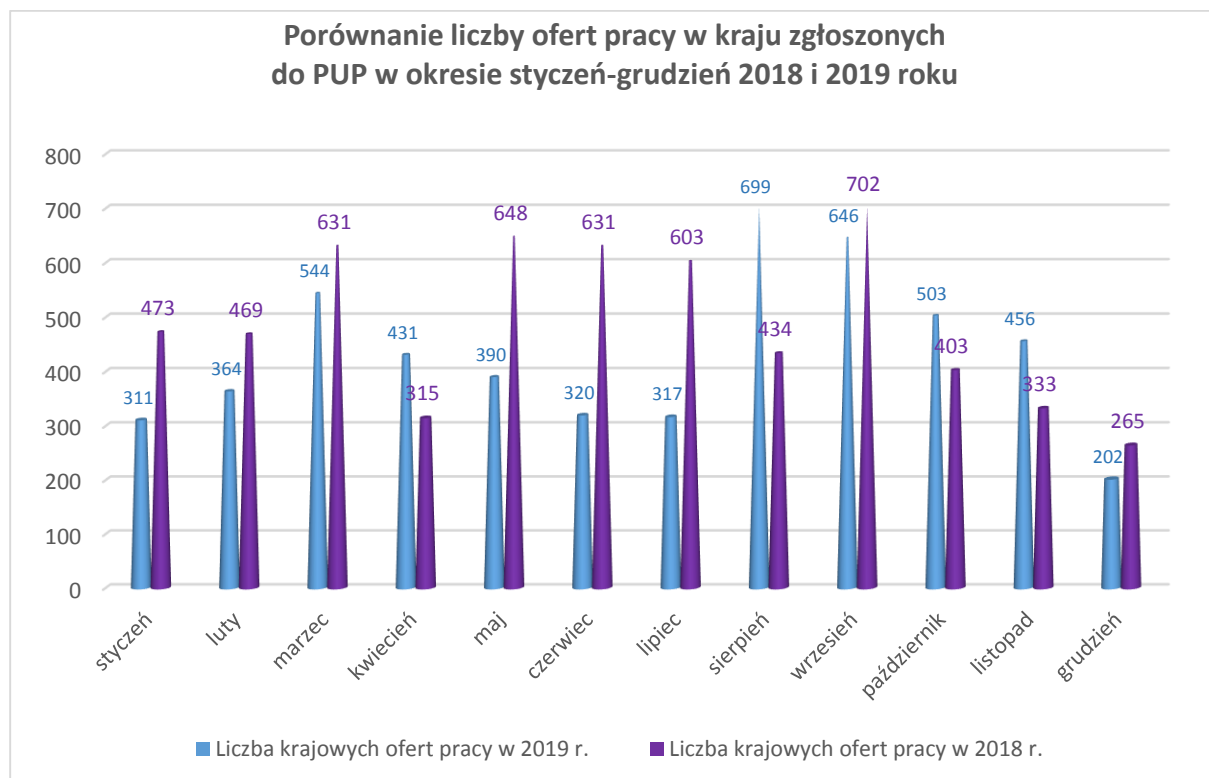
wzrost bezrobocia, w 2019 roku (w odróżnieniu od lat 2017-2018) przyniósł delikatny wzrost (o 28 osób).

II. ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY

Porównaniu poddane zostaną te dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należałoby uznać za najbardziej wymierne i obrazowe dla opisanego sytuacji i zmian na lokalnym rynku pracy, tj.:

- liczba ofert pracy w kraju zgłoszonych do Urzędu Pracy,
- prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy,
- liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy,
- liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (odpływy z bezrobocia),
- liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (dopływy do bezrobocia).

a) liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy



Oprócz rosnącej skali niedopasowań pomiędzy stroną popytową i podażową oraz niedoborami efektywnej podaży siły roboczej, należy zauważyć niższą liczbę ofert zatrudnienia zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu w 2019 roku.

Analizie poddane zostaną wyłącznie niesubsydiowane oferty zatrudnienia zgłoszone i pozyskane przez dąbrowski Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2018 oraz 2019 roku, gdyż to właśnie one są faktycznym wyznacznikiem kondycji lokalnego rynku pracy. Na przestrzeni 2019 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 5012 niesubsydiowanych ofert zatrudnienia, a więc o 667 ofert mniej niż w roku 2018 (5679 ofert). Najwięcej ofert wpłynęło w miesiącu marcu (544), sierpniu (699), wrześniu (646) oraz październiku (503). Miesiącami, w których liczba zgłoszonych ofert pracy była zauważalnie niższa niż w 2018 roku były styczeń, luty, maj, czerwiec i lipiec.

W 2019 r. najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w następujących zawodach i specjalnościach: Pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle (696), Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (344), Pomocniczy robotnik budowlany (289), Murarz (228), Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu (168), Magazynier (167), Robotnik magazynowy (136), Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) (109), Monter wyrobów z tworzyw sztucznych (90), Pracownik ochrony fizycznej (89), Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (85), Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (85), Spawacz (83), Ślusarz (80), Monter konstrukcji aluminiowych (80). Widać zatem, że podobnie jak w roku 2018 dominowały oferty związane z prostymi pracami nie wymagającymi większych kwalifikacji.

b) prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy

Ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy jest analiza struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem danych są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich

zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Eksperti klasyfikują zawody w trzy główne grupy:

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

W Dąbrowie Górniczej na 2020 rok jako mocno deficytowe i deficytowe wskazane zostały następujące zawody:

DUŻY DEFICYT NA 2020 ROK – MIASTO DĄBROWA GÓRNICZA
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
DEFICYT NA 2020 ROK – MIASTO DĄBROWA GÓRNICZA
architekci i urbaniści
asystenci w edukacji
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
fizjoterapeuci i masażyści
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie budownictwa
kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierownicy budowy
kucharze
lekarze

magazynierzy
masarze i przetwórcy ryb
maszyniści
mechanicy maszyn i urządzeń
mechanicy pojazdów samochodowych
murarze i tynkarze
nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
piekarze
pielęgniarki i położne
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
repcjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści administracji publicznej
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
sprzątaczk i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
ślusarze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

c) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Poniższa tabela przedstawia podmioty, które zgłosiły do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej zwolnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy odpowiednio w 2018 i 2019 roku.

Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w 2018 i 2019 roku.

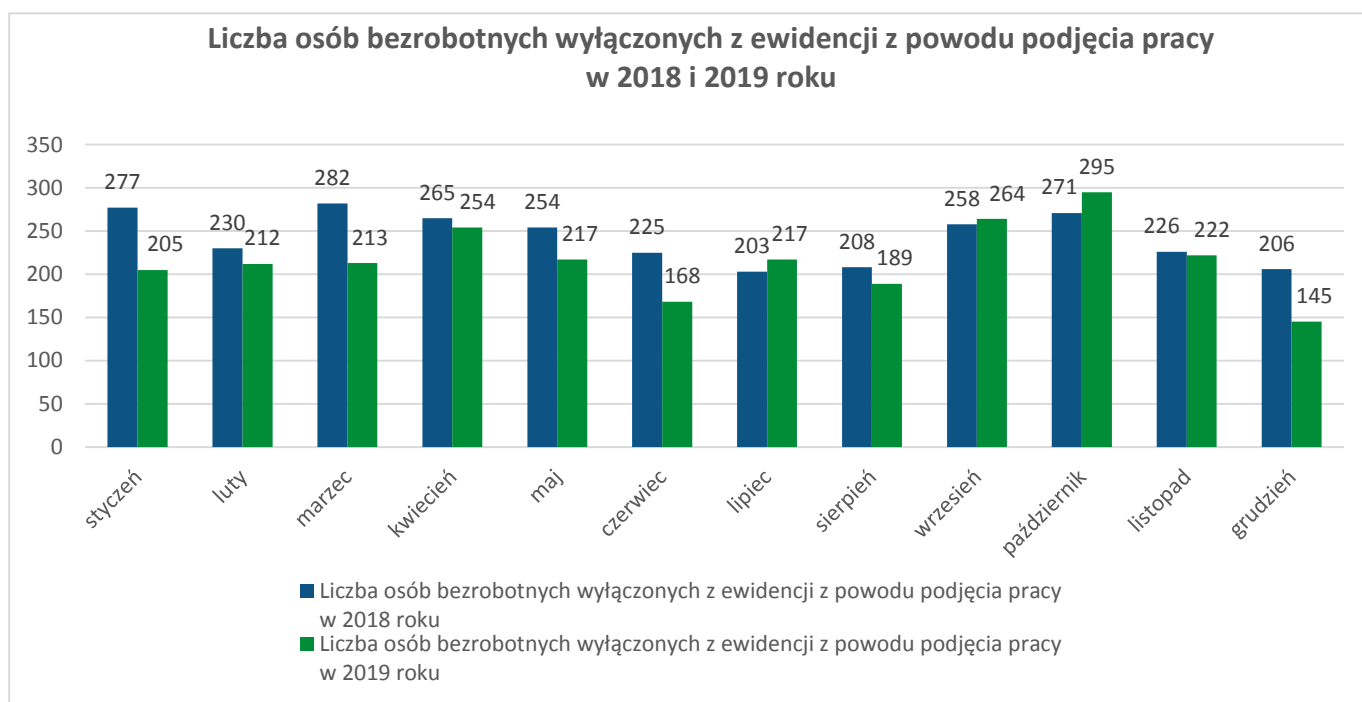
	2018 rok		2019 rok	
	Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia
styczeń	Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	1	MONTAN STAL sp. z o.o.	3
luty	-	0	ENERGOPL sp. z o.o.	116
marzec	-	0	-	0
kwiecień	-	0	Zakład Energetyczny ZEN sp. z o.o.	109
maj	-	0	-	0
czerwiec	-	0	-	0
lipiec	MONTAN STAL sp. z o.o.	3	-	0
sierpień	-	0	-	0
wrzesień	-	0	-	0
październik	-	0	-	0
listopad	-	0	Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska	5
grudzień	Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	1	-	0
		5		233

Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych (233 osoby) była w 2019 roku większa aż o 228 osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2018 (5 osób).

Są to dane dotyczące jedynie zamiaru zwolnienia pracowników, nie zaś faktycznych zwolnień. Jeśli chodzi o liczbę pracowników faktycznie zwolnionych zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu Pracy (w ramach tzw. zwolnień grupowych), to w 2019 roku zgłoszenie takie dotyczyło tylko 3 osób.

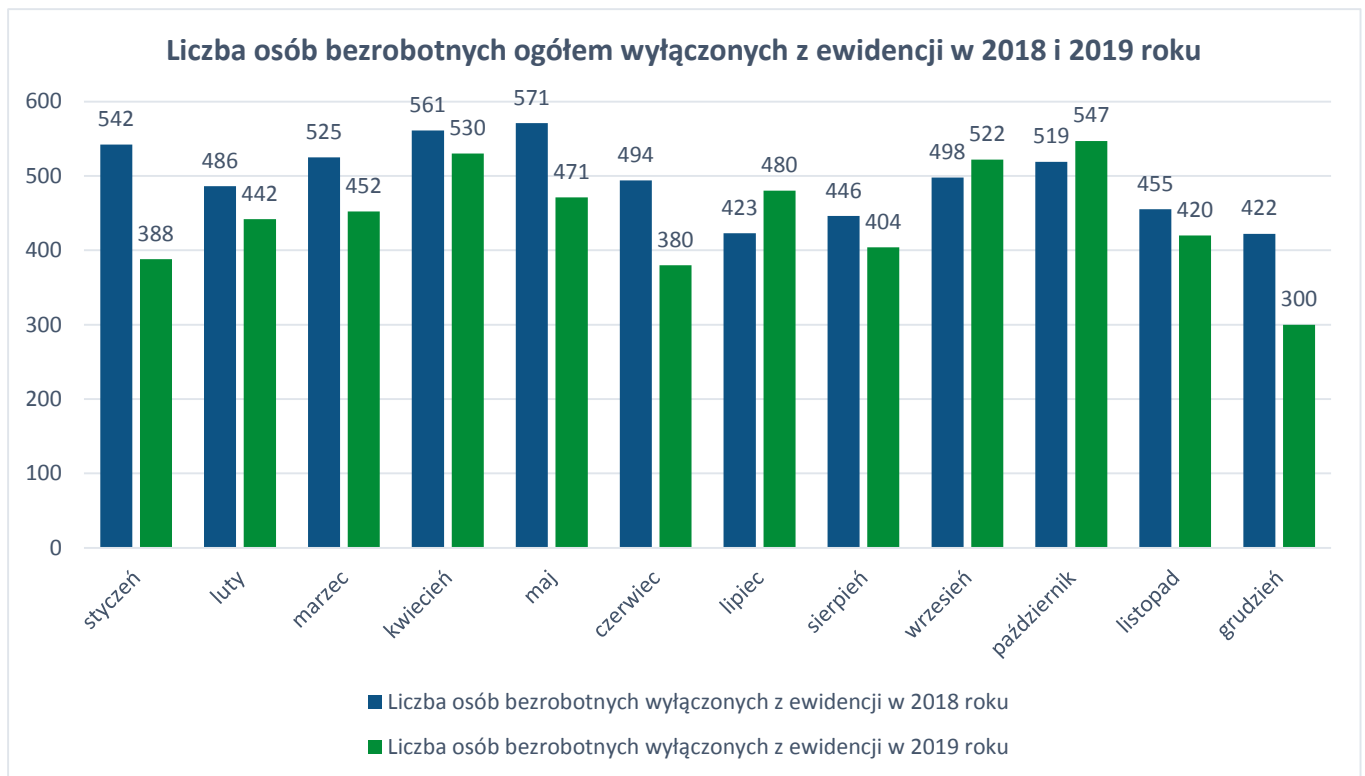
d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Analizie poddana zostanie ta kategoria odpływów, która charakteryzuje się największą czułością na kondycję lokalnego rynku pracy, a więc odpływów z powodu podjęcia pracy. Jak wynika z wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w 2019 roku wyniósł on 2601 i był o 304 osoby niższy niż w roku 2018 (2905 osób).



e) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (odpływy z bezrobocia)

Wobec faktu spadającej liczby osób bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, analizie warto poddać również dane dotyczące liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (tj. bez względu na powód utraty statusu osoby bezrobotnej).

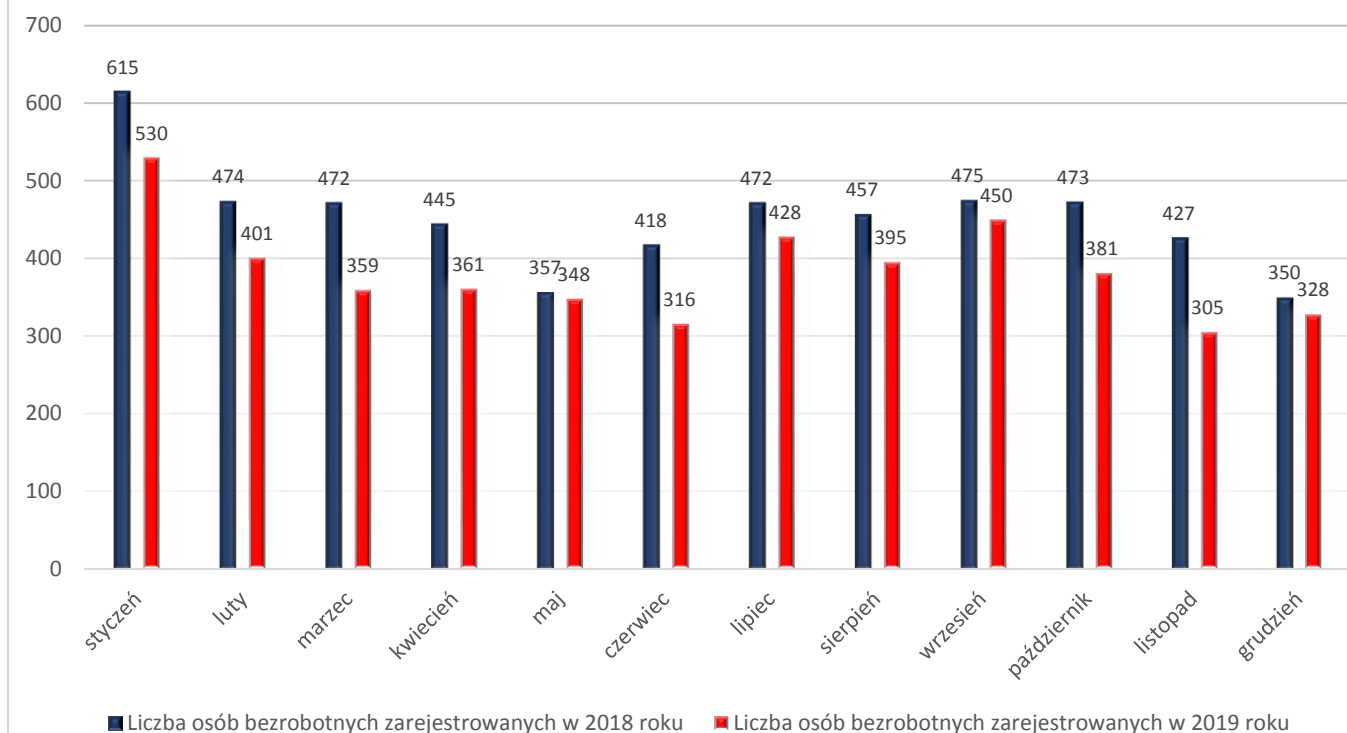


Jak wynika z powyższego wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji (bez względu na powód tego wyłączenia), w 2019 roku wyniósł on 5336 i był o 606 osób niższy niż w roku 2018 (5942 osoby). Oznacza to, że tzw. całościowe odpływy z bezrobocia również spadają.

f) liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2018-2019 (dopływy do bezrobocia)

W 2019 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wyniosła 4602 i była o 833 osoby mniejsza niż w 2018 roku (5435 osób).

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2018 I 2019 ROKU



Oznacza to, iż spadek bezrobocia na przestrzeni 2019 r. wygenerowany został przez zauważalnie niższe dopływy do bezrobocia przy równoczesnym zauważalnym spadku odpływów. **Taka zmniejszona fluktuacja osób bezrobotnych istotnie ogranicza możliwości aktywizacyjne Urzędu Pracy. Do ewidencji osób bezrobotnych na mniejszą skalę dopływają nowe zasoby ludzkie, które są bardziej podatne na działania aktywizacyjne, z kolei odpływają z niej coraz to skromniejsze zasoby o większym potencjalnie aktywizacyjnym – odpływy są coraz słabsze, bo osób takich jest coraz mniej. Tym samym w rejestrze osób bezrobotnych coraz bardziej dominują osoby wielokrotnie poddawane nieskutecznym próbom aktywizacji, w większości długotrwale bezrobotne oraz w wieku niemobilnym, których aktywizacja jest szczególnie trudna i rzadziej prowadzi do ostatecznego i pożądanego efektu końcowego jakim jest podjęcie zatrudnienia.**

Analiza dynamiki dopływów i odpływów z bezrobocia pokazuje, że w 2019 r. podtrzymały się tendencje zaobserwowane już w latach 2017-2018. W Dąbrowie Górniczej skończyły się proste rezerwy zasobów siły roboczej, popyt na pracowników jest większy od ich podaży, a de facto jedynym rezerwuarem wolnych, ale trudnych do wykorzystania zasobów ludzkich są osoby bezrobotne, lecz te najbardziej oddalone

od rynku pracy, a więc długotrwale lub chronicznie bezrobotne, a także osoby bezrobotne w wieku niemobilnym, tj. powyżej 50 roku życia. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych oraz w wieku o ograniczonej mobilności powinna być traktowana w sposób priorytetowy i stanowi jedno z najpoważniejszych wyzwań dla rynku pracy oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej.

III. STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, oprócz dynamiki bezrobocia należy również przeanalizować strukturę bezrobocia. Na obraz struktury bezrobocia składają się takie kategorie jak struktura płci – bezrobocie kobiet, struktura wiekowa bezrobotnych, struktura wykształcenia bezrobotnych, czas pozostawania bez pracy – długotrwale bezrobocie oraz doświadczenie zawodowe. Dodatkowo analizie poddana zostanie kategoria osób niepełnosprawnych oraz struktura profili pomocy.

Bezrobocie kobiet

Udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych na koniec 2019 roku wynosił 58,1%, a więc był o 0,6% niższy niż na koniec 2018 roku (58,7%). Liczba bezrobotnych kobiet wyrażona w wartościach bezwzględnych uległa natomiast zmniejszeniu, tj. z 1689 do 1245 kobiet. Oznacza to, że dalszy spadek bezrobocia wpłynął pozytywnie na strukturę płci dąbrowskich bezrobotnych. Należy jednak zauważyć, że o ile spadek w wartościach bezwzględnych (444 kobiety) jest zauważalny, to różnica wyrażona w procentach nie jest już tak pokaźna. Przyczyn takiego zjawiska, podobnie jak w 2018 roku, należy upatrywać zarówno po stronie popytowej rynku – większa liczba, lepiej opłacanych ofert pracy dla mężczyzn, jak również po stronie podażowej – mniejsza gotowość do aktywności zawodowej wśród kobiet, w tym m. in. jako efekt wprowadzenia świadczenia wychowawczego 500+, które przy większej liczbie dzieci i niskich płacach „opłaca się” bardziej niż aktywność zawodowa.

Jeśli chodzi o strukturę długotrwałego bezrobocia kobiet na tle ogólnej struktury długotrwałego bezrobocia, udział długotrwale bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie osób długotrwale bezrobotnych uległ minimalnemu zmniejszeniu z 62,65% na koniec 2018 roku do 62,04% na koniec 2019 roku, a więc o 0,61%. Dla porównania

w przypadku mężczyzn udział ten uległ nieznacznemu zwiększeniu z 37,35% na koniec 2018 roku do 37,96% na koniec 2019 roku. Gorzej niż w przypadku mężczyzn wypada także struktura osób bez doświadczenia zawodowego, kobiety stanowiły bowiem na koniec 2019 roku 66,05% osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (wobec 69,1% na koniec 2018 roku).

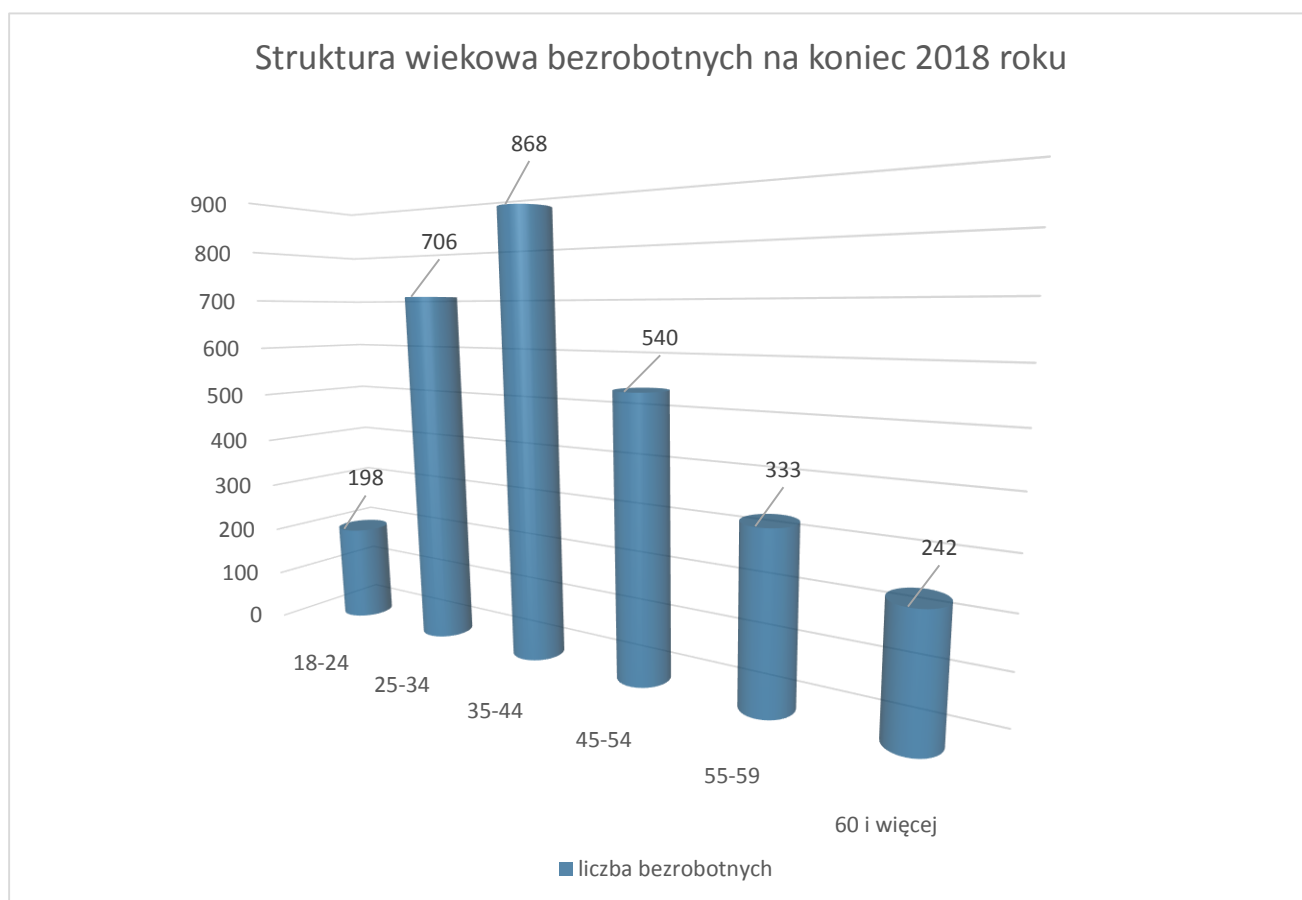
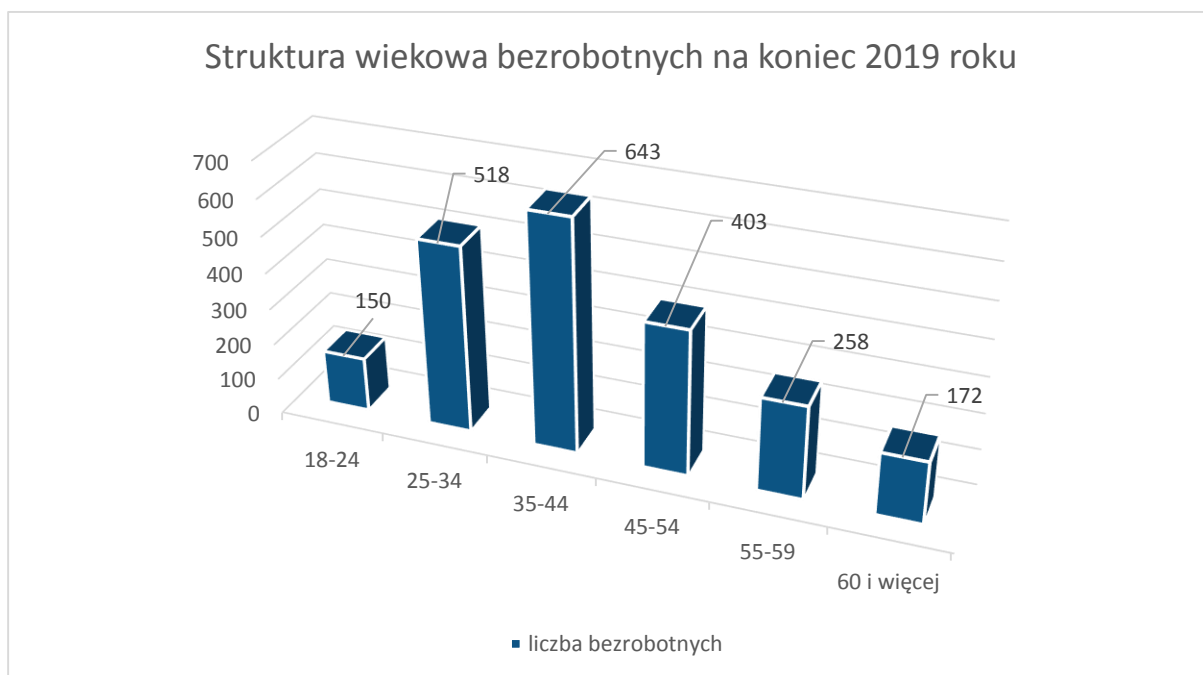
Jedynym obszarem, w którym tradycyjnie odnotowywano poprawę sytuacji kobiet była struktura wykształcenia. Kobiety z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec 2019 roku 22,01% ogółu bezrobotnych kobiet wobec 21,3% na koniec 2018 roku.

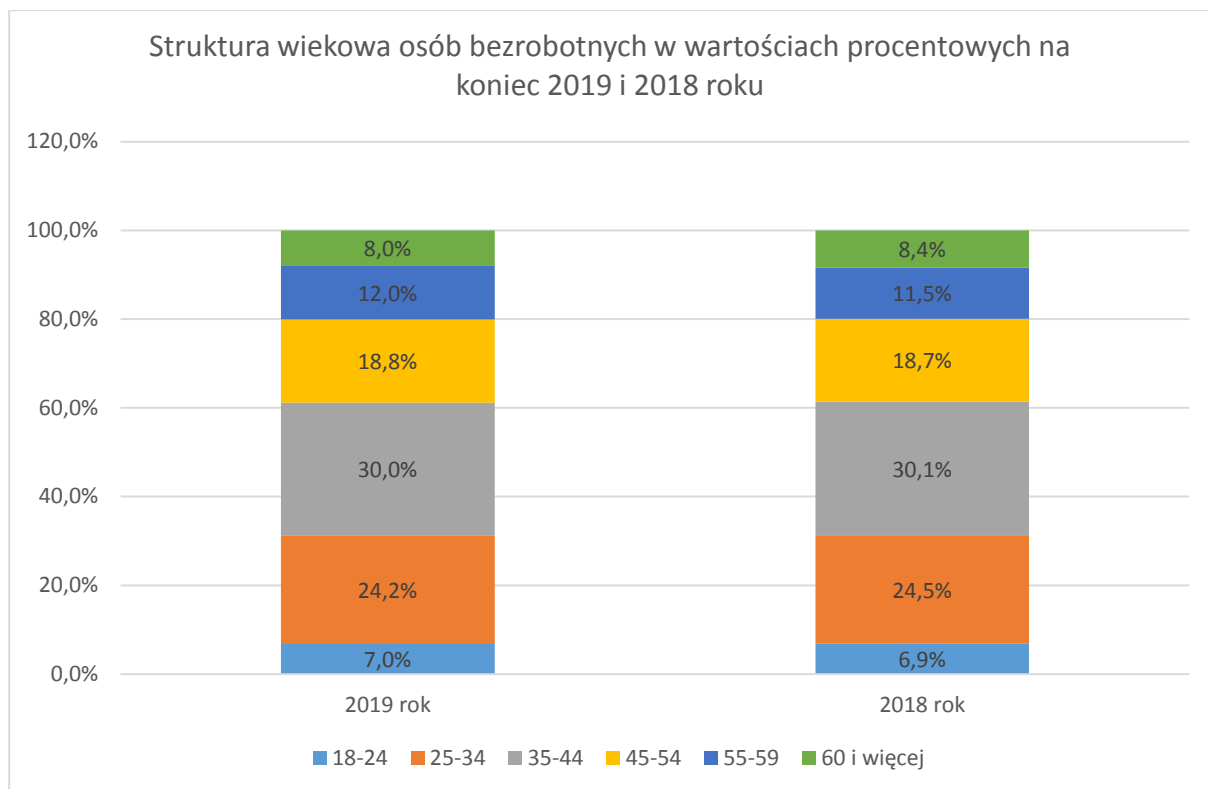
Przy tym wszystkim należy mieć świadomość, iż czynniki kwantyfikowalne bardziej opisują strukturę bezrobocia kobiet niż faktycznie wskazują na jego przyczyny - jest to bowiem zjawisko o szerokich i złożonych uwarunkowaniach społeczno-ekonomicznych, które są mocno historycznie uкорzenione i bardzo trudne do zmiany. Do czynników społecznych zaliczyć można przede wszystkim tradycyjny proces socjalizacji, który utrwała stereotypy dotyczące miejsca kobiet w społeczeństwie, rodzinie i w efekcie również na rynku pracy, a także ograniczoną mobilność zawodową kobiet w okresie macierzyństwa i trudny powrót na rynek pracy po jego zakończeniu. Czynniki ekonomiczne wyrażają się w segregacji płciowej i segmentacji rynku pracy, nierównych warunkach płacowych (problem tzw. "luki płacowej"), licznych przeszkodach w awansowaniu i zajmowaniu wyższych stanowisk decyzyjnych przez kobiety (problem tzw. "szklanego sufitu") oraz w trudniejszym starcie kobiet na rynku pracy.

Wiek bezrobotnych

W 2019 roku, podobnie jak w roku poprzednim, największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 35-44 lata – osób takich było 643 i stanowiły one 29,99% (868 osób; 30,16% na koniec 2018 r.). Drugą pod względem liczebności i udziału procentowego grupę na koniec 2019 r. stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata (518 osób; 24,16%). W 2019 r. nieznacznie wzrosła reprezentacja procentowa osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata, tj. z 18,69% na koniec 2018 r. do 18,8% na koniec 2019 r. oraz w grupie wiekowej 18-24 lata z 6,95% do 7%. Spadła natomiast nieznacznie reprezentacja procentowa osób powyżej 60 roku życia, z 8,41% w 2018 roku do 7,98% w 2019 roku.

Strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2019 i 2018 roku w wartościach bezwzględnych i procentowych obrazują następujące wykresy:

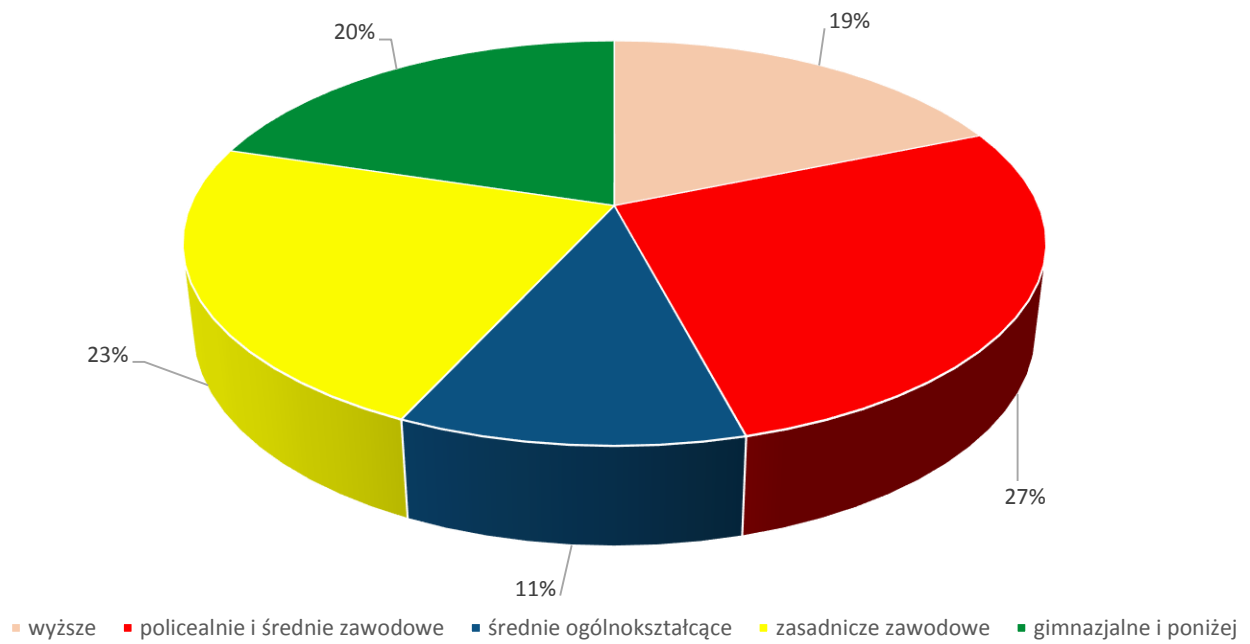




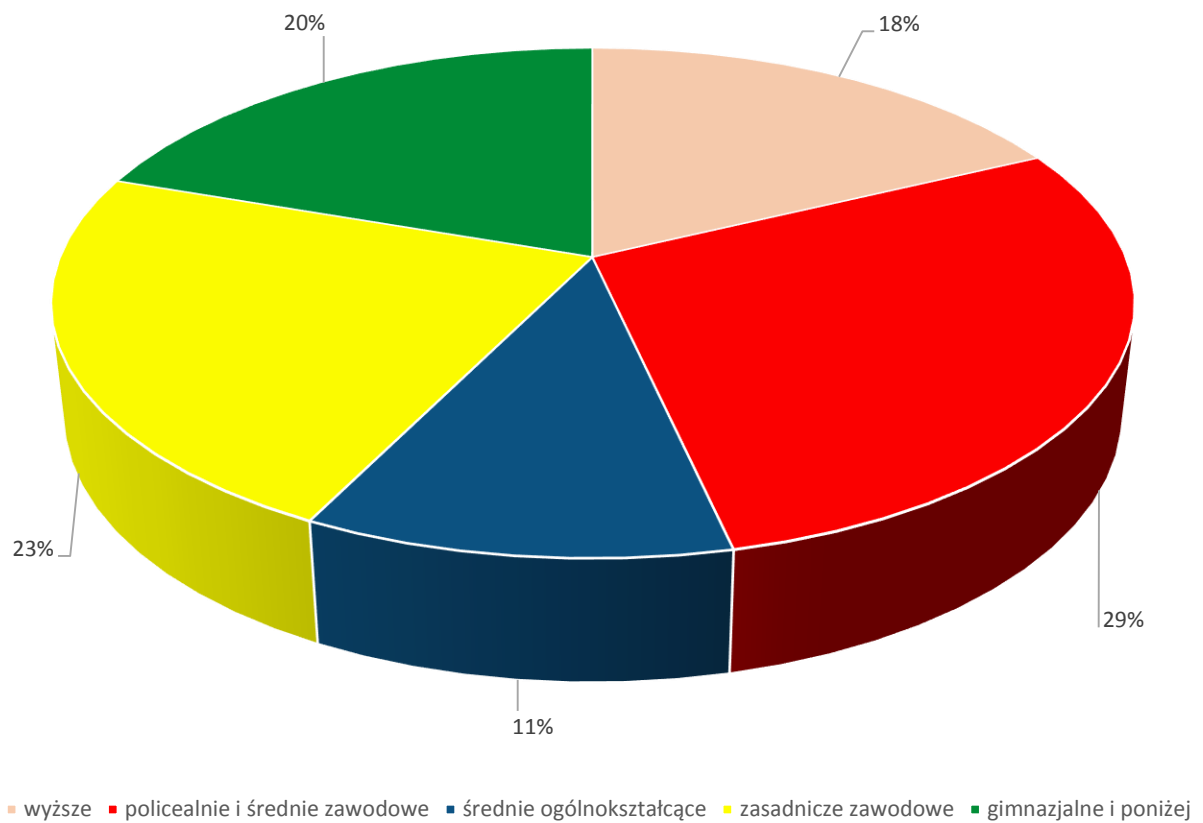
Wykształcenie

Rok 2019 przyniósł stosunkowo niewielkie zmiany w strukturze wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych. Wyrażają się one między innymi we wzroście udziału procentowego osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogóle osób bezrobotnych, tj. z 17,86% na koniec 2018 r. do 18,75% na koniec 2019 r. Wzrósł również udział procentowy osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. z 10,84% na koniec 2018 r. do 10,96% na koniec 2019 r. Natomiast obniżył się udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym z 28,6% na koniec 2018 r. do 27,19% na koniec 2019 r. Prawie niezauważalny wzrost odnotowano natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z 22,93% na koniec 2018 r. do 22,95% na koniec 2019 r. oraz mocniej zauważalny wzrost wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej z 19,7% na koniec 2018 r. do 20,24% na koniec roku 2019. Powyższe dane ilustrują wykresy:

Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2019 roku

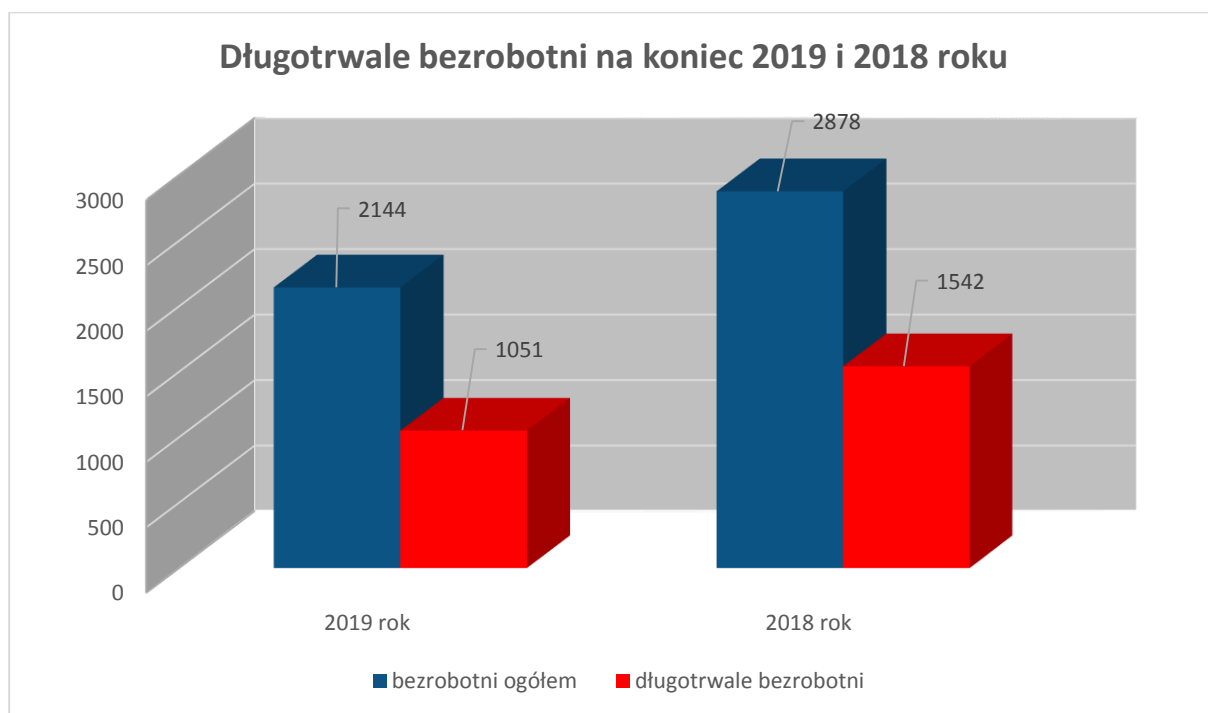


Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2018 roku

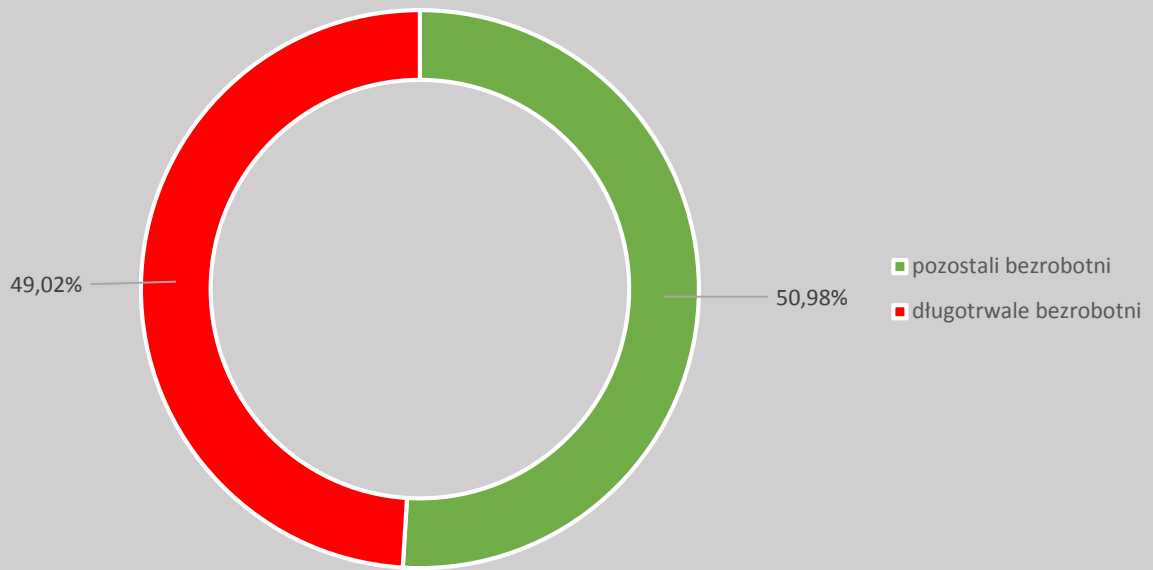


Długotrwałe pozostawanie bez pracy

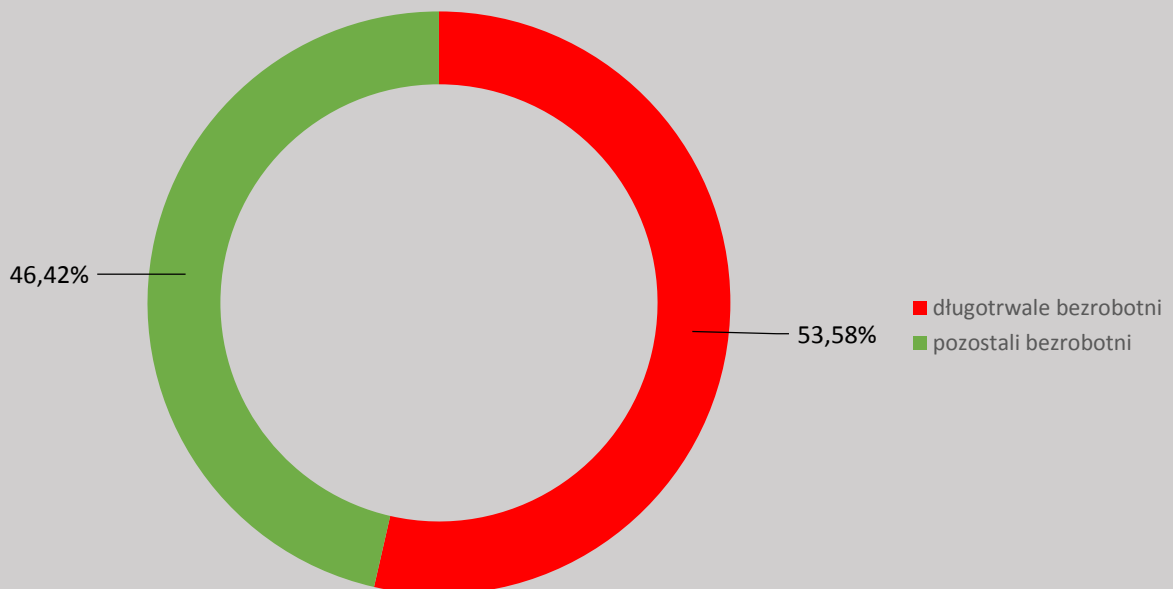
W przypadku osób długotrwałe bezrobotnych, ich liczba wyrażona w wartościach bezwzględnych spadła z 1542 na koniec 2018 r. do 1051 na koniec 2019 r. a udział procentowy z 53,58% do 49,02%. Oznacza to, że **na przestrzeni badanego okresu udział osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle bezrobotnych spadł o 4,56%** i jest to podtrzymanie tego pozytywnego trendu z 2018 roku. Wcześniej stale utrzymywała się tendencja wzrostowa tego wskaźnika. Obecnie możemy mówić o silnym przełamaniu dotychczasowego negatywnego trendu. Dla porównania na koniec 2017 roku osoby długotrwałe bezrobotne stanowiły 59,41% ogółu bezrobotnych, na koniec 2016 roku osoby długotrwałe bezrobotne stanowiły 57,6% ogółu bezrobotnych, na koniec 2015 roku 57,15% ogółu bezrobotnych, na koniec 2014 roku 56,7% ogółu bezrobotnych, na koniec 2013 roku 52%, zaś na koniec 2012 roku zaledwie 43,3%.



Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2019 roku



Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2018 roku



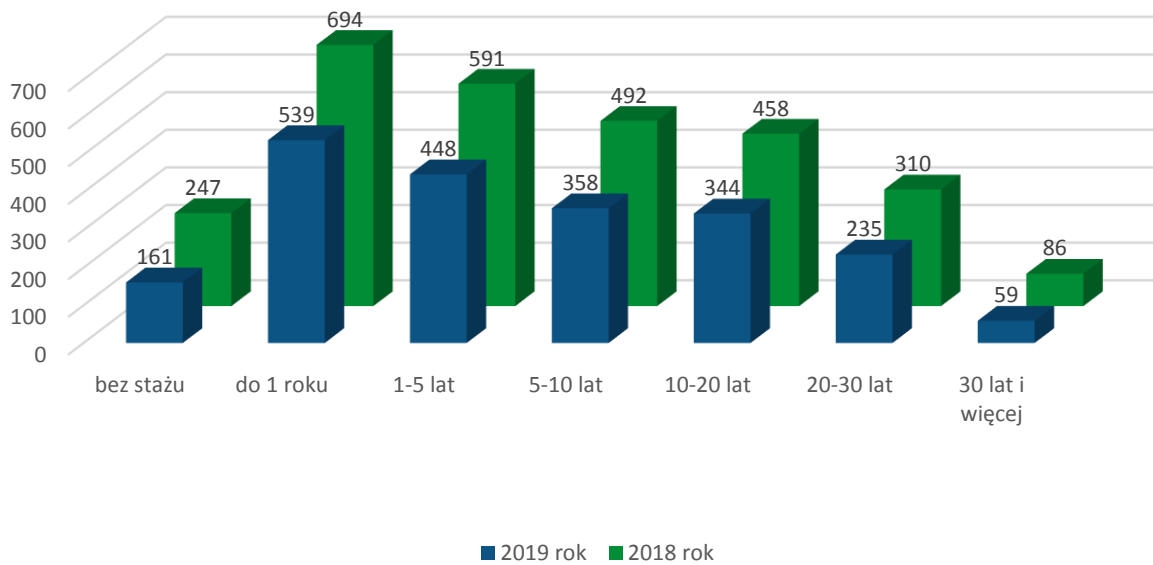
Tym samym należy uznać, że skoncentrowanie działań aktywizacyjnych adresowanych do tej grupy bezrobotnych zaczyna przynosić oczekiwane rezultaty. Należy jednak pamiętać, że osoby długotrwale bezrobotne to grupa niejednorodna a sukcesy aktywizacyjne najczęściej dotyczą osób, które stosunkowo niedawno „wpadły” w tzw. długotrwale bezrobocie. Zdecydowanie trudniej zaktywizować osoby bezrobotne chronicznie, czyli takie, które posiadają status osoby bezrobotnej nieprzerwanie przez okres ponad 24 miesiący. Na koniec 2019 roku osób takich było 461 i stanowiły one 21,5% ogółu zarejestrowanych i 43,9% ogółu osób długotrwale bezrobotnych. Dla porównania na koniec 2018 roku 820 osób, tj. 28,49% ogółu zarejestrowanych osób posiadało status osoby bezrobotnej przez okres ponad 24 miesiący i stanowiły one 53,18% ogółu osób długotrwale bezrobotnych. **Należy zatem zauważyć, że poziom długotrwałego bezrobocia ponownie się zmniejszył, podobnie jego struktura uległa korzystnej zmianie, bowiem zmniejszył się odsetek bezrobotnych chronicznie w stosunku zarówno do ogółu zarejestrowanych jak również długotrwale bezrobotnych.** Trzeba jednak zaakcentować, że bezrobocie chroniczne najczęściej wiąże się ze znacznym stopniem wykluczenia społecznego i marginalizacji. Oznacza to, że w przypadku stabilizacji lub dalszego niewielkiego spadku bezrobocia w kolejnych latach, dalsza skuteczna aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych będzie coraz trudniejsza, gdyż coraz większą ich część mogą stanowić bezrobotni chronicznie, najbardziej oddaleni od rynku pracy, w dużym stopniu niezainteresowani jakąkolwiek aktywizacją i opuszczeniem szeregu bezrobotnych.

Staż pracy

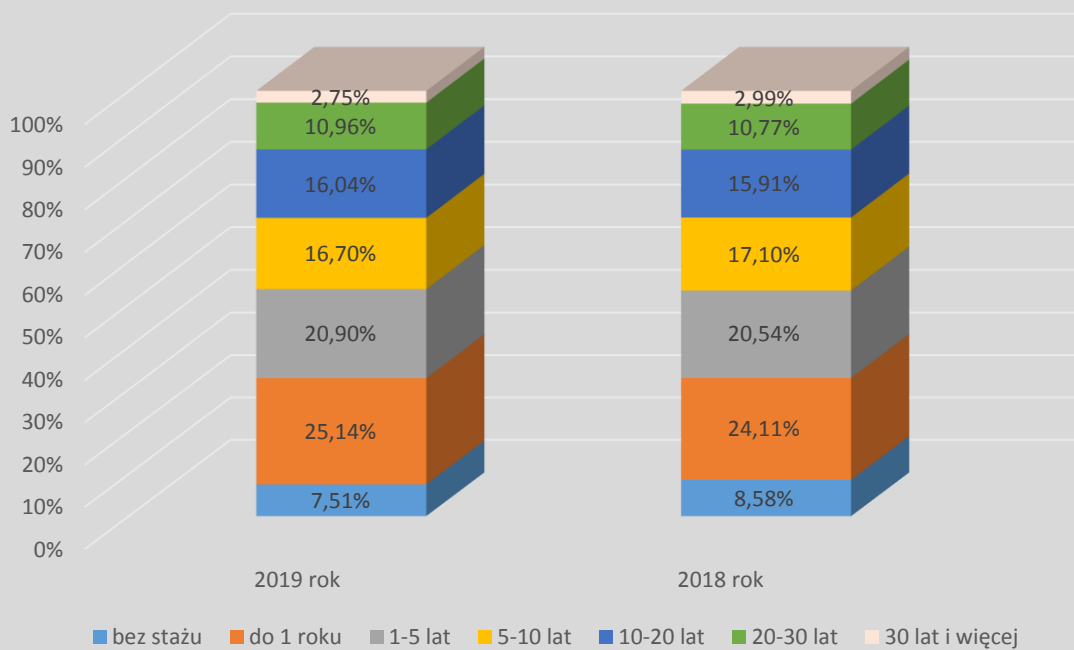
Analizując strukturę stażu pracy wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców Dąbrowy Górniczej i zmiany zachodzące w jej obrębie na przestrzeni ostatniego roku (grudzień 2018-grudzień 2019) należy zauważyć, że wzrost dotyczy osób ze stażem 10-20 lat (z 15,91% na koniec 2018 roku do 16,04% na koniec 2019 roku), 1-5 lat (z 20,54% do 20,9%) oraz 20-30 lat (z 10,77% do 10,96%) a więc generalnie ze średnim i znacznym stażem pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest natomiast to, że nastąpił nieznaczny spadek udziału procentowego osób bezrobotnych bez stażu pracy z 8,58% na koniec 2018 roku do 7,51% na koniec 2019 roku.

Dane te zobrazowane zostały na poniższych wykresach:

Liczba osób bezrobotnych na koniec 2018 i 2019 roku wg stażu pracy



Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2018 i 2019 roku



Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 169 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, tj. 7,9% ogółu osób bezrobotnych – na koniec 2018 roku osób takich było 186, tj. 6,5% ogółu bezrobotnych.

Udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych cechuje się znaczną stabilnością.

Likwidacja profili pomocy

Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyniosła w czerwcu 2019 roku zmianę w postaci zniesienia obowiązkowego profilowania osób bezrobotnych. Tym samym każda osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy może ubiegać się o wsparcie w ramach wszystkich usług i instrumentów rynku pracy wymienionych w ww. ustawie.

IV. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE OGRANICZANIA BEZROBOCIA

IV.1. POŚREDNICTWO PRACY

Dobrej jakości pośrednictwo pracy jest tanią i najskuteczniejszą formą pomocy dla osób poszukujących pracy. Dlatego też strategicznym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej jest osiągnięcie jak najlepszych wyników w zakresie pośrednictwa pracy. **Pośrednictwo pracy** polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest w dwóch podstawowych formach:

pośrednictwa zamkniętego – informacje o wolnych miejscach pracy są dostępne u doradców klienta, którzy przeprowadzają wstępne rozmowy kwalifikacyjne z osobami bezrobotnymi – kandydatami do pracy. Wybrani przez nich kandydaci kierowani są do pracodawców (z kartami referencyjnymi), którzy dokonują ostatecznej rekrutacji.

pośrednictwa otwartego – oferty pracy z nazwą i adresem pracodawcy eksponowane są na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy. Osoby zainteresowane ofertą kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą, który samodzielnie dokonuje wyboru pracowników.

W roku 2019 pracodawcy zgłosili do dąbrowskiego Urzędu 5588 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (a więc o 740 mniej niż w roku 2018 - 6328). Część z nich – 365 – pozyskane zostały przez pracowników Urzędu. Doradcy klienta skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców 1565 osób bezrobotnych (w tym 317 w ramach stażu); 495 osób bezrobotnych w ich wyniku podjęło pracę. Oznacza to 31,63% efektywność zatrudnieniową pośrednictwa pracy (wobec 34,71% efektywności w roku 2018). Ogółem, w omawianym okresie, z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2601 osób (o 304 osoby mniej niż w roku 2018 - 2905).

Formą zwiększającą możliwość uzyskania zatrudnienia jest organizowanie giełd pracy z pracodawcami. Mając na celu dostosowanie i usprawnienie świadczenia

usług do potrzeb naszych klientów w zakresie rekrutacji pracowników proponujemy pracodawcom organizację giełd pracy na terenie Urzędu z kandydatami w ramach zgłoszonych ofert pracy. Taka forma naboru pozwala pracodawcy na spotkanie z większą liczbą kandydatów a osobom bezrobotnym umożliwia bezpośrednią rozmowę z przyszłym pracodawcą.

W 2019 roku zorganizowano 35 giełd pracy dla 25 pracodawców, m.in. dla firm: ERMAX Magdalena Kozik, BUDMAR Sp. z o.o., HR TEAM sp. z o.o., Biuro Usług Komputerowych Doradztwo Podatkowe Przybylak, Wolski Sławomir Z.P.H.U. „WOMAR”, F.H.U. FOSTER Mariola Kasica, EURO HUMUS s.c. Stolarczyk Stanisław, Stolarczyk Wiesława, Biuro Rachunkowe SALDO s.c. M. Kwiecień P. Suwała, P.P.H.U. RESPOL Dariusz Pawłowski, Maziarska Agnieszka Pośrednictwo Finansowe, Bober Urszula P.P.H.U. „EDBO-2”, KLARA – MK s.c., AN spółka cywilna Kazimierz Jabłoński, Marta Jabłońska, P.H. WIMAR sp. z o.o., TARES sp. z o.o., Wcisło Zbigniew Auto Technic, HEALTH BEAUTY TECH, ZEPA Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe S.C. Paweł Tatarynowicz, Aneta Tatarynowicz, "A.J." FIRMA HANDLOWA S.C. JACEK JASIAK, JOANNA GRZESŁO-JASIAK, SQS Solutions sp. z o.o., HOTEL SHUMA SPÓŁKA JAWNA LATOS, Huta Bankowa, Chochół Henryk Metalszczot Szczotki Techniczne, Budgrass Robert Strumiński, DHL EXEL SUPPLY CHAIN (POLAND) Sp. z o.o., K.R.K. Karol Wosik & Wspólnicy Spółka Jawna w których uczestniczyły 173 osoby poszukujące pracy (z czego 31 osób podjęło zatrudnienie). Organizowane giełdy dotyczyły takich stanowisk jak: pomocniczy robotnik budowlany, kierowca samochodu dostawczego, robotnik placowy, asystent ds. księgowości, magazynier, doradca klienta, pracownik biurowy, operator maszyn, specjalista ds. administracji i obsługi klienta, kierowca – zaopatrzeniowiec, monter / pracownik produkcji, księgowa, sprzedawca, handlowiec, mechanik pojazdów samochodowych – wulkanizator, kelner, malarz, specjalista branżowy ds. sprawozdawczości i podatków, sekretarka.

Pośrednictwo pracy opieramy na stałych kontaktach z pracodawcami, którzy systematycznie składają u nas oferty pracy. Należą do tej grupy takie firmy jak: Chochół Henryk „METALSZCZOT” Szczotki Techniczne, AGITA TEAM SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, ALBERTINA LIMITED SPÓŁKA KOMANDYTOWA, ANDRZEJ ZIELIŃSKI USŁUGI AUTOKAROWE ANDREX POL, ATLAS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Bac Robert „BEA” Restauracja Pokoje Gościnne, BREMBO POLAND sp. z o.o., CHEMOKOR sp. z o.o., „DINO

POLSKA” sp. z o.o., Dąbrowska Fabryka Maszyn Elektrycznych „DAMEL” S.A., EQUITY INVESTMENTS SPÓŁKA AKCYJNA, Faszczewska Barbara Zakład Handlowo – Usługowy „FARTEX”, Filters International sp. z o.o., F.P.H.U. „KRUPIŃSCY II” spółka jawna, Gołąb Adam P.P.U.H. „COMSTAL”, Huta Bankowa sp. z o.o., Huta Katowice Zakład Transportu Samochodowego sp. z o.o., HUTREM SERWIS S.A., INWEMER SYSTEM sp. z o.o., Kuc Krzysztof Usługi Hydrauliczno – Gazowe, METMECH sp. z o.o., MG BUD sp. z o.o., MONTICO spółka jawna, POSTECH A. Poseł spółka jawna, PROTOR sp. z o.o. sp. komandytowa, RAPZ sp. z o.o., REMONDIS MEDISON sp. z o.o., SAINT-GOBAIN, Spółdzielnia Niewidomych „PROMET”, Zakład Przetwórstwa Mięsnego CSS sp. z o.o.

Do nowych pracodawców w 2019 roku dołączyły m.in. takie firmy jak: ALTEL-GROUP sp. z o.o. (oferty dla konserwatorów urządzeń dźwigowych i ich pomocników), Dariusz Gołąbek P.H.U. ALFA CONSULTING-MARKETING (oferty dla pracowników biurowych), FRESH DEAL sp. z o.o. (oferty dla sprzętaczek i pomocy kuchennych), HPR COMPLEX Andrzej Makulski (oferty dla spawaczy, murarzy, ślusarzy), Kancelaria Prawno – Finansowa LEX INVESTMENTS Kuś & Nowakowski s.c. (oferty dla pracowników biurowych oraz specjalistów do spraw reklamy i marketingu), JOKEM sp. z o.o. (oferty dla sprzętających), MG BUD sp. z o.o. (oferty w zawodach ogólnobudowlanych), MUNDUS sp. z o.o. (oferty związane z odbiorem i sortowaniem odpadów), SK HI-TECH BATTERY MATERIALS POLAND sp. z o.o. (oferty dla kierowników, dyrektorów, inżynierów, tłumaczy), SQS SOLUTIONS sp. z o.o. (oferty dla pracowników produkcji i pracowników biurowych).

Utrwalanie współpracy z rzetelnymi pracodawcami oraz poszukiwanie nowych inwestycji na terenie Dąbrowy Górniczej, pozwala skutecznie pomagać osobom bezrobotnym w poszukiwaniu zatrudnienia.

Ponadto utrzymywane są kontakty z działającymi biurami Doradztwa Personalnego i Agencjami Pośrednictwa Pracy w zakresie realizacji ofert oraz pośredniczenia w naborze kandydatów do pracy (Adecco Polska sp. z o.o., Axell Polska 2004 sp. z o. o., Personnel Solutions sp. z o.o., Randstad Polska, Ananke Business Communications sp. z o.o., HR TEAM sp. z o.o., Łowcy Pracy sp. z o.o., NOVABOR sp. z o.o.).

Pracodawcom umożliwiamy zgłaszanie ofert pracy bezpośrednio za pomocą strony internetowej dąbrowskiego Urzędu Pracy, a bezrobotnym udostępniamy

internetową bazę ofert pracy. Wszystkie oferty pracy, które wpływają do Urzędu Pracy umieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy (oferty.praca.gov.pl).

Europejskie Służby Zatrudnienia

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w ramach sieci EURES wpłynęło 515 ofert pracy, co dało 3118 wakatów. To znaczący spadek liczby ofert pracy, w stosunku do 2018 r. (4247 wakatów).

Najwięcej ofert pracy w omawianym okresie wpłynęło z Niemiec – 275 ofert (622 wakaty; ponad 2-krotnie mniej niż w 2018 r.), Holandii – 63 oferty (794 wakaty; spadek o 457 wakatów w stosunku do 2018 r.), Norwegii – 45 ofert (238 wakatów), Czech – 20 ofert (277 wakatów), Wielkiej Brytanii – 16 ofert (149 wakatów; czterokrotny spadek w stosunku do 2018 r.), Irlandii – 14 ofert (129 wakatów), Belgii – 12 ofert (48 wakatów), Hiszpanii – 12 ofert (456 wakatów; ponad 3-krotnie więcej niż w 2018 r.), Szwecji – 11 ofert (76 wakatów; ponad 2-krotnie mniej niż w 2018 r.). Zgłoszenia z pozostałych państw: Austria – 2 oferty (5 wakatów), Bułgaria – 3 oferty (5 wakatów), Chorwacja – 3 oferty (28 wakatów), Dania – 7 ofert (11 wakatów), Estonia- 8 ofert (30 wakatów), Finlandia – 3 oferty (12 wakatów), Francja – 5 ofert (27 wakatów), Grecja – 2 oferty (30 wakatów), Litwa – 3 oferty (21 wakatów), Portugalia – 3 oferty (148 wakatów), Słowacja – 3 oferty (6 wakatów), Słowenia – 2 oferty (3 wakaty), Szwajcaria – 1 oferta (1 wakat). Zaskakuje brak lub znikoma liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy z Włoch, Grecji czy Chorwacji – dotychczas kojarzących się mocno z atrakcyjnymi kierunkami wakacyjno-urlopowych podróży, co jednak tylko częściowo można zapewne wytłumaczyć problemami niektórych państw z nielegalnymi imigrantami z terenu Syrii czy państw afrykańskich.

Struktura poszukiwanych pracobiorców przez zagranicznych pracodawców niewiele się zmieniła w stosunku do lat ubiegłych: nadal najbardziej poszukiwani byli specjaliści w branży przemysłowej – inżynierowie, konstruktorzy, mechanicy, operatorzy maszyn (w tym CNC), ślusarze, spawacze, ale także kierowcy, pracownicy w branży informatycznej, pakowacze, pracownicy w branży ogrodniczej, pracownicy w branży budowlanej, pielęgniarze/pielęgniarki, opiekunowie osób starszych, pracownicy do prac polowych i w branży hotelarsko-gastronomicznej.

Podobnie jak w 2018 roku nie uległa zmianie tendencja dotycząca sposobu

aplikowania na złożone oferty pracy. W 2019 roku w przypadku 277 ofert pracy dokumenty aplikacyjne należało wysłać bezpośrednio do pracodawców, a w przypadku 156 ofert – w weryfikacji zgłoszonych aplikacji i przekazaniu ich właściwemu pracodawcy pośredniczyły wojewódzkie urzędy pracy.

W 2019 roku – podobnie jak w latach ubiegłych (2010-2018) – dało się zauważyć niewielkie zainteresowanie pracodawców krajowych poszukiwaniem pracowników w ramach sieci EURES: do tut. Urzędu nie zgłoszono bowiem żadnej oferty pracy w ramach tej sieci od pracodawcy polskiego.

Spada natomiast zainteresowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy ofertami zagranicznymi: coraz mniej osób pyta o oferty w ramach sieci EURES bezpośrednio w urzędzie, co wynika zapewne z coraz większej dostępności tych ofert w ramach serwisów internetowych (np. www.oferty.praca.gov.pl). W dalszym ciągu jednak największą barierą w podejmowaniu pracy za granicą pozostaje brak znajomości języków obcych, która w chwili obecnej wymagana jest niemal w każdej zgłoszonej ofercie.

IV.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane przez doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans podjęcia zatrudnienia i optymalnego wyboru kierunku rozwoju oraz kariery zawodowej.

Usługi świadczone w 2019 roku przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej obejmowały m.in. porady indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy ułatwiające wybór zawodu, uzupełnienie bądź zmianę kwalifikacji zawodowych, analizowanie predyspozycji zawodowych klientów PUP, a także uzupełnienie wiedzy na temat wykorzystywania dostępnych metod i technik poszukiwania pracy, udzielanie pomocy przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego), zapoznanie klientów z zasadami poprawnej autoprezentacji w trakcie rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, wzmacnianie motywacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do zmiany ich sytuacji zawodowej oraz analizowanie w procesie doradczym innych problemów związanych ze sprawami zawodowymi.

Podstawowym narzędziem doradców zawodowych w trakcie indywidualnej pracy z klientem jest rozmowa, jednak wykorzystywano również takie narzędzia pracy, jak kwestionariusze predyspozycji zawodowych, konkretnie Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych KZZ, Inwentarz Osobowości NEO-FFI, Kotwice Kariery według Schein'a. Łącznie przeprowadzono 17 różnego rodzaju badań testowych.

Warto zwrócić również uwagę na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, na które doradcy zawodowi kierowali osoby, które utraciły motywację do poszukiwania zatrudnienia, nie miały żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, chciały wrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej czy osoby o obniżonej samoocenie.

W okresie od początku stycznia do końca grudnia 2019 roku z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 255 osób, z porad grupowych 16 osób, natomiast liczba wizyt indywidualnych u doradców to 375.

W 2019 roku opracowano łącznie 4444 indywidualne plany działania, w tym dla grupy 67 osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy.

Poradnictwo zawodowe to również informacja zawodowa i grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dotycząca informacji o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach i ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej, a także innych informacji związanych z rynkiem pracy i instytucjami z nim związanymi.

Z informacji indywidualnych skorzystało 314 osób, zaś z informacji grupowych 112 osób.

Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy

W szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2019 roku udział wzięło 21 osób (16 kobiet i 5 mężczyzn). Ww. szkolenia ukończyło 17 osób (14 kobiet oraz 3 mężczyzn).

Celem szkoleń było umożliwienie uczestnikom nabycia umiejętności poszukiwania pracy, wzmocnienia motywacji do zmiany ich sytuacji zawodowej i uzyskania zatrudnienia. Szkolenia trwały po 3 tygodnie i składały się z dwóch części: 40 godzin przeprowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych oraz 40 godzin

praktycznego poszukiwania pracy. Program szkoleń był realizowany zawsze w całości, na podstawie podręcznika Klub Pracy wydanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Zajęcia w pierwszych dwóch tygodniach dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Poruszano między innymi takie tematy jak: efektywne, skuteczne poruszanie się po rynku pracy, siła twórczego i pozytywnego myślenia, odkrywanie własnych umiejętności i możliwości, asertywność w poszukiwaniu pracy, profesjonalne przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast zajęcia w ostatnim tygodniu szkoleń zostały głównie poświęcone praktycznemu poszukiwaniu pracy, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych na komputerach oraz poszukiwaniu ofert pracy na stronach internetowych. Do udziału zostali zaproszeni także eksperci: psycholog, prawnik, przedstawiciel prywatnej agencji zatrudnienia, wizażystka/kosmetyczka, informatyk oraz specjalista ds. uzależnień. Poszczególni specjaliści dzielili się swoimi spostrzeżeniami z zakresu zagadnień rynku pracy oraz udzielali wielu cennych wskazówek związanych z samym poszukiwaniem pracy i elementami prawa pracy. Przedstawiano również filmy z Wytwórni Filmów Szkoleniowych SYNERGIA, między innymi: Autoprezentacja, Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, Rozmowa kwalifikacyjna, Gdzie i jak szukać pracy?

Szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy pomogły uczestnikom zmienić swoją postawę i inaczej spojrzeć na przeszkody, które do tej pory wydawały się nie do pokonania.

IV.3 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Oprócz oferowania osobom bezrobotnym propozycji zatrudnienia oraz udzielania wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, dąbrowski Urząd kładzie szczególny nacisk na inicjowanie i organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Wartość środków krajowych i unijnych (w ramach projektów pozakonkursowych 1.1.1 PO WER, 7.2 RPO WSL przeznaczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej na ograniczanie bezrobocia w 2019 roku osiągnęła poziom 6,9 mln zł, a więc była to kwota mniejsza od tej z 2018 roku (10,4 mln zł).

Na aktywne formy ze środków krajowych wydatkowano kwotę 6,7 mln zł. Na kwotę niniejszych wydatków składają się środki Funduszu Pracy:

- 1) w wysokości 1,4 mln zł w ramach tzw. algorytmu,
- 2) w wysokości 0,5 mln zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (wraz z rezerwą),
- 3) w wysokości 15,4 tys. zł na kontynuację 1 programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,

Na aktywne formy finansowane ze środków projektów pozakonkursowych przeznaczono w 2019 roku kwotę 4,7 mln zł, w tym 2,3 mln zł w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (IV)” z Poddziałania 1.1.1 PO WER oraz 2,4 mln zł w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” z Działania 7.2 RPO WSL.

IV.3.1 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował w 2019 roku następujące programy aktywizujące lokalny rynek pracy:

Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań zawodowych w miejscu pracy według ustalonego programu.

Od stycznia do grudnia 2019 roku programem staży finansowanych ze środków krajowych oraz projektów pozakonkursowych objęto 295 osób bezrobotnych, zaś wydatki poniesiono za 290 osób. Uczestnictwo w tej formie wsparcia zakończyło 176 osób, a pracę podjęło 150 osób. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 85,2%.

Na realizację staży wydatkowano kwotę 1 381,7 tys. zł, w tym 462,7 tys. zł ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu, 485,0 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (IV)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER, 430,9 tys. zł

ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL, 3,1 tys. zł ze środków Rezerwy Ministra.

Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie dofinansowania na ten cel ze środków jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej.

W okresie styczeń - grudzień 2019 roku przyznano osobom bezrobotnym łącznie 118 dofinansowań na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej o całkowitej wartości 3 147,5 tys. zł. Kwota 1 521,0 tys. zł pochodziła ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (IV)” w ramach Poddziałania 1.1.1 POWER, 1 626,5 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL. Oznacza to, iż w 2019 roku jedynym źródłem finansowania rozwoju przedsiębiorczości w Mieście w formie bezzwrotnych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji, która niezmiennie cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem. Wśród dominujących obszarów aktywności gospodarczej, wskazać należy na: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, działalność fotograficzna, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne, działalność taksówek osobowych, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.

Szkolenia oraz studia podyplomowe

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku szkoleniami organizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objęto ogółem 92 osoby (84 osoby bezrobotne i 8 osób poszukujących pracy), w tym 71 w ramach szkoleń zawodowych i bonów szkoleniowych, 21 w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Uczestnictwo w szkoleniach zakończyło 81 osób, a 43 z nich podjęło zatrudnienie, co oznacza 53,1% efektywność zatrudnieniową.

Dąbrowski Urząd w miarę możliwości lokalnego i regionalnego rynku usług szkoleniowych starał się organizować szkolenia indywidualne w kierunkach, na które jest zapotrzebowanie i których ukończenie przekłada się na podjęcie zatrudnienia. W 2019 roku bezrobotni mogli zdobyć nowy zawód lub kwalifikacje między innymi na następujących szkoleniach: kosmetycznych, prawa jazdy kat. C, C+E, D, spawania (różne metody), operatora wózków jezdniowych.

Ponadto dla 1 osoby sfinansowane zostały studia podyplomowe (Transport i Spedycja).

Łącznie na organizację ww. szkoleń i studiów podyplomowych przeznaczono w 2019 roku kwotę 361,3 tys. zł i została ona sfinansowana w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym zamiar zatrudnienia osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

W 2019 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto 110 osób. Wydatki zostały poniesione za 81 osób. Na dofinansowanie kosztów ich zatrudnienia wydatkowano kwotę 403,5 tys. zł i pochodziła ona w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

Spośród 87 osób, które ukończyły uczestnictwo w tej formie wsparcia, 69 kontynuowało zatrudnienie. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 79,3%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do tych przedsiębiorców, którzy zamierzają utworzyć nowe miejsca pracy i zatrudnić osobę bezrobotną.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej podpisał w 2019 roku umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 18 podmiotami. Dzięki takiej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono 515,4 tys. zł powstało 19 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie osób bezrobotnych. Kwota ta pochodziła ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL – 354,2 tys. zł oraz projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (IV)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER – 161,2 tys. zł. Efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 91,2%.

Pozostałe formy zatrudnienia subsydiowanego

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Począwszy od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdą zatrudnioną osobę bezrobotną. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje na podstawie zawartej umowy przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat lub 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 60 lat.

W 2019 roku tą formą wsparcia objęto 6 osób bezrobotnych, a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 33,2 tys. zł, która pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Udział w tej formie wsparcia ukończyły 2 osoby, i 2 osoby kontynuowały zatrudnienie, co oznacza 100% efektywność zatrudnieniową.

Bony na zasiedlenie

Bony na zasiedlenie to instrument adresowany do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych (w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia) na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2019 roku tą formą wsparcia objęto 14 osób a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 128,7 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (IV)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER. Udział w tej formie wsparcia w 2019 roku zakończyło 10 osób i 10 z nich kontynuowało zatrudnienie, co oznacza 100,0% efektywność zatrudnieniową.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2019 na terenie Dąbrowy Górniczej, po raz kolejny, zorganizowane zostały prace społecznie użyteczne skierowane do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Osoba skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonuje pracę na rzecz pracodawcy w wymiarze nie większym niż 10 godzin tygodniowo, za którą otrzymuje świadczenie pieniężne wypłacane przez MOPS. Skierowane osoby pracowały m.in. na takich stanowiskach jak: pracownik gospodarczy, sprzątaczką, pomoc kuchenna, pomoc biurowa, opiekun i świadczyły pracę m. in. na rzecz dąbrowskich szkół, przedszkoli, klubów sportowych, biblioteki, MOPT, Środowiskowego Domu Samopomocy w Dąbrowie Górniczej, Domu Pomocy Społecznej, CARITAS Diecezji Sosnowieckiej. Programem prac społecznie użytecznych objęto 60 osób a na jego realizację Powiatowy Urząd Pracy przeznaczył w 2019 roku kwotę 61,6 tys. zł.

Programy specjalne

W 2019 roku dąbrowski Urząd Pracy kontynuował realizację 2 programów specjalnych:

- 1) dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy,

- 2) dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zamieszkujących obszary rewitalizowane Dąbrowy Górniczej, posiadających status osoby bezrobotnej przez okres minimum 24 miesięcy lub długotrwale bezrobotnych.

Program specjalny dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy

Program realizowany był w okresie listopad 2017 r. – marzec 2019 r. i adresowany był do 8 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy. W jego ramach założono następujące formy wsparcia:

1. Warsztaty planowania kariery (jako szkolenie „miękkie”) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na warsztaty.
2. Job coaching (indywidualne zajęcia z trenerem rozwoju zawodowego) ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Indywidualne szkolenie zawodowe wraz ze zwrotem kosztów przejazdu.
4. Szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie.
5. 6-cio miesięczny staż ze zwrotem kosztów przejazdu oraz tzw. wyprawka stażowa jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.
6. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na bilet miesięczny” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

Udział w programie specjalnym rozpoczęło 9 osób (łącznie z rekrutacją uzupełniającą 1 osoby). 9 osób wzięło udział w warsztatach planowania kariery, 8 osób objętych zostało wsparciem ze strony job coacha. W 2018 roku 1 osoba jeszcze przed rozpoczęciem ścieżki szkoleniowo – stażowej przerwała udział w programie specjalnym z powodu podjęcia zatrudnienia. 8 osób ukończyło indywidualne szkolenia zawodowe. Były to szkolenia z następujących obszarów: rejestratorka medyczna, gospodarka magazynowa z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych, pracownik małej gastronomii, florysta, kurs kosmetyczny. 7 osób ukończyło szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie. 3 osoby odbyły 6-miesięczny staż, otrzymując zwrot kosztów przejazdu oraz wyprawkę stażową jako specyficzny element

wspierający zatrudnienie. Każdy uczestnik stażu w fazie pomiędzy wpływem wniosku o zorganizowanie stażu, a pierwszym miesiącem stażu podpisał z Powiatowym Urzędem Pracy umowę w ramach której otrzymał do 800 zł wsparcia finansowego (warunkiem wypłaty wsparcia było rozpoczęcie stażu) z przeznaczeniem na zakup dóbr i usług rozpoznanych przez doradcę zawodowego jako zasadne i adekwatne do indywidualnych potrzeb, deficytów zarówno uczestnika programu stażowego jak i specyfiki stanowiska stażowego i programu stażu (np. zakup garderoby, obuwia, okularów, środków higieny osobistej). Ogółem w 2018 roku po fazie szkoleniowo-stażowej 5 osób podjęło zatrudnienie, 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą, a 2 osoby przerwały udział w programie specjalnym z własnej winy.

Na realizację programu specjalnego w 2018 roku przeznaczono kwotę 73,0 tys. zł.

Z kolei w 2019 roku na realizację programu specjalnego poniesiono wydatki w wysokości 1,2 tys. zł. Ponieważ już wcześniej (w 2018 roku) wszyscy uczestnicy zakończyli lub przerwali udział w programie, w 2019 roku nie były realizowane żadne formy wsparcia, a wskazane wydatki wynikały z wcześniejszych zobowiązań wobec uczestników.

Program specjalny dla osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. zamieszkujących obszary rewitalizowane Dąbrowy Górniczej, posiadających status osoby bezrobotnej przez okres minimum 24 miesięcy lub długotrwale bezrobotnych.

Niniejszy program specjalny adresowany był do 15 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zamieszkujących obszary rewitalizowane Dąbrowy Górniczej, posiadających status osoby bezrobotnej przez okres minimum 24 miesięcy lub długotrwale bezrobotnych.

Ta kategoria osób bezrobotnych to osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, które posiadają złożone i liczne deficyty oraz bariery na drodze powrotu do aktywności zawodowej wynikające przede wszystkim z długiego okresu pozostawania w bezrobociu oraz określonego profilu mentalnego wzmacnianego przez negatywne czynniki socjalizacyjne płynące z najbliższego otoczenia, w którym obserwować można znaczną koncentrację licznych zjawisk problemowych (bezrobocie dziedziczne, bezrobocie chroniczne, wykluczenie społeczne, wykluczenie z dostępu

do mieszkań, uzależnienia, zaniedbania zdrowotne) – znaczna koncentracja zjawisk problemowych wynika w dużym stopniu z faktu zamieszkiwania przez uczestników programu specjalnego na trzech obszarach rewitalizowanych Dąbrowy Górniczej, tj. Centrum, Strzemieszycy Wielkie oraz Park Zielona i Osiedle przy ul. Robotniczej. Program realizowany był w okresie: kwiecień 2018 r. – wrzesień 2019 r. W jego ramach założono następujące formy wsparcia:

1. Warsztaty planowania kariery (jako szkolenie „miękkie”) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na warsztaty.
2. Job coaching (indywidualne zajęcia z trenerem rozwoju zawodowego) ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Indywidualne szkolenie zawodowe wraz ze zwrotem kosztów przejazdu.
4. Szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie.
5. 6-cio miesięczny staż ze zwrotem kosztów przejazdu oraz finansowaniem kosztów mentora – opiekuna stażu jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
6. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na dojazdy” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

W 2019 roku 5 osób rozpoczęło odbywanie 6-miesięcznego stażu. Ogółem 4 osoby ukończyły odbywanie stażu, a następnie podjęły zatrudnienie (jeszcze w trakcie trwania programu lub po jego zakończeniu). 1 osoba już w trakcie odbywania stażu zgłosiła podjęcie pracy i tym samym zakończyła udział w programie.

Na realizację programu specjalnego w 2019 roku przeznaczono kwotę 49,7 tys. zł.

IV.3.2 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Począwszy od 2015 roku dąbrowski Urząd Pracy dysponuje dodatkową pulą środków finansowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – nowego instrumentu polityki rynku pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych

pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2019 roku obowiązywały trzy priorytety wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Dąbrowski Urząd Pracy w 2019 roku na realizację celów KFS przeznaczył kwotę 518,5 tys. zł – dzięki niej 53 pracodawców mogło podnieść kwalifikacje i przeszkolić 268 pracowników.

IV.3.3 PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował 2 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego adresowane do osób bezrobotnych.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER

1 stycznia 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej rozpoczął realizację 2-letniego projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (IV)*”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Jest to tym samym czwarty projekt realizowany przez dąbrowski Urząd Pracy w ramach nowej perspektywy finansowej 2014-2020 ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Realizacja projektu zakończy się 31 grudnia 2020 roku.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 274 osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza.

W 2019 roku uczestnikami projektu było 186 osób młodych w wieku 18-29 lat (w tym 121 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy, nie uczestniczących w kształceniu (w trybie stacjonarnym) i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym 2 osoby niepełnosprawne oraz 59 osób długotrwale bezrobotnych.

Każdy uczestnik projektu został objęty indywidualną i kompleksową aktywizacją zawodową, która opierała się na przygotowaniu lub aktualizacji indywidualnego planu działania, indywidualnym pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym oraz w zależności od zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu jednej z poniższych form wsparcia: stażu – dla 108 osób, dofinansowaniu kosztów podjęcia działalności gospodarczej - dla 57 osób, bądź podjęciu zatrudnienia na stanowisku pracy, którego

koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków projektu – przez 7 osób, bonu na zasiedlenie – dla 14 osób. Dodatkowo 13 uczestniczek projektu, które odbywały staż w projekcie skorzystało z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6, a 59 osób ze zwrotu kosztów przejazdu na staż i z powrotem.

Wszystkie założenia projektu zaplanowane na 2019 rok zostały zrealizowane. Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła:

- dla osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji – 100%,
- dla osób nienależących do ww. grupy – 88%.

Na realizację dwuletniego projektu pozyskano dofinansowanie w kwocie 5 079,05 tys. zł, z czego w 2019 roku wydatkowano 2 333,0 tys. zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)” – Działanie 7.2 RPO WSL

Od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizuje 2-letni projekt „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (IV)*”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego – Oś priorytetowa VII *Regionalny Rynek Pracy*, Działania 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy oraz pozostających bez zatrudnienia*. Jest to czwarty projekt pozakonkursowy realizowany przez dąbrowski Urząd Pracy w ramach nowej perspektywy finansowej 2014-2020 ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne i zamieszkujących na terenie województwa śląskiego.

W roku 2019 uczestnikami projektu było 188 osób w wieku 30 lat i więcej (w tym 139 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy, w tym 15 osób

niepełnosprawnych, 80 osób pozostających nieprzerwanie bez pracy powyżej 12 miesięcy, 102 osoby o niskich kwalifikacjach oraz 25 osób powyżej 50 roku życia.

Każdy uczestnik projektu został objęty indywidualną i kompleksową aktywizacją zawodową, która opierała się na: przygotowaniu lub aktualizacji indywidualnego planu działania, indywidualnym pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym oraz w zależności od zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu jednej z form wsparcia: stażu – dla 100 osób, dofinansowaniu kosztów podjęcia działalności gospodarczej – dla 61 osób, bądź podjęciu zatrudnienia na stanowisku pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków projektu – przez 15 osób. Dodatkowo refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 wypłacono 14 osobom a 52 osoby otrzymały zwrot kosztów przejazdu na staż.

Efektywność zatrudnieniowa projektu za 2019 rok wyniosła 94%.

Na realizację dwuletniego projektu pozyskano dofinansowanie w kwocie 4 585,92 tys. zł, z czego w roku 2019 wydatkowano 1 698,44 tys. zł.

IV.4 AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizuje także działania adresowane do osób niepełnosprawnych. Są to przede wszystkim pośrednictwo pracy, szkolenia oraz staże.

Działania te stanowią element rehabilitacji zawodowej, mającej na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dysponował 214 miejscami pracy (w ramach 107 ofert) dla osób niepełnosprawnych, na które skierowano 61 osób. Pracę w wyniku wydanych skierowań podjęło 8 osób.

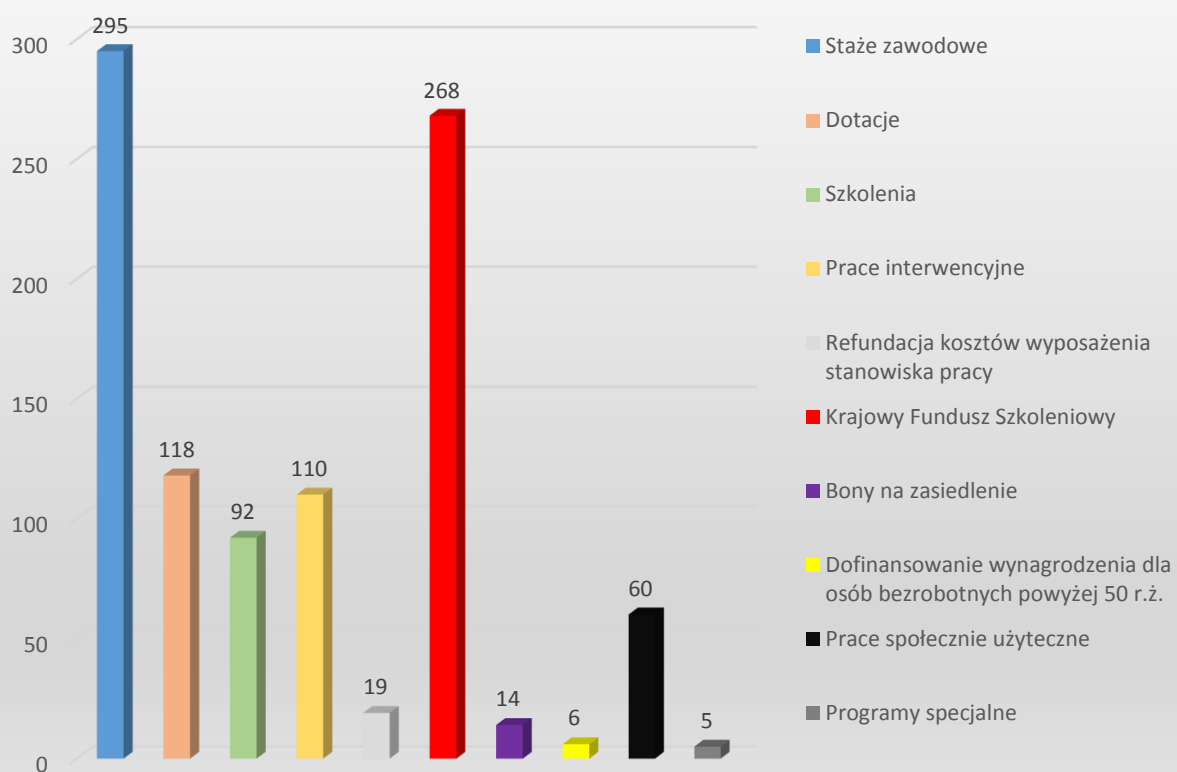
Osoby niepełnosprawne aktywizowane były również w formule stażu u pracodawcy – taką formą wsparcia objęto w 2019 roku 13 osób.

Warto również wspomnieć, iż na gruncie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób ze środków PFRON finansowane były w 2019 roku jeszcze zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w wysokości do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Ponadto w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przyznał 3 osobom niepełnosprawnym 3 dotacje na założenie własnej firmy.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2019 ROKU

Lp.	NAZWA PROGRAMU	Wydatki	Liczba uczestników	Efektywność zatrudnieniowa
1.	Staże	1 381,7 tys. zł	295	85,2%
2.	Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej	3 147,5 tys. zł	118	93,1%
3.	Szkolenia i studia podyplomowe	361,3 tys. zł	93	53,1%
4.	Prace interwencyjne	403,5 tys. zł	110	79,3%
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	515,4 tys. zł	19	91,2%
6.	Bony na zasiedlenie	128,7 tys. zł	14	100%
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	33,2 tys. zł	6	100%
9.	Prace społecznie użyteczne	61,6 tys. zł	60	16,4%
10.	Program specjalny dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy	1,2 tys. zł	-	40%
12.	Program specjalny – obszary rewitalizowane (edycja I)	49,7 tys. zł	5	
13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	518,5 tys. zł	268	-----
14.	Programy wspierające (koszty badań lekarskich, koszty przejazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem) i pozostałe wydatki	97,7 tys. zł	-----	-----
OGÓŁEM:		6 700,00 tys. zł	988	-----

Uczestnicy programów rynku pracy w 2019 roku



Uczestnicy projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w 2019 roku

